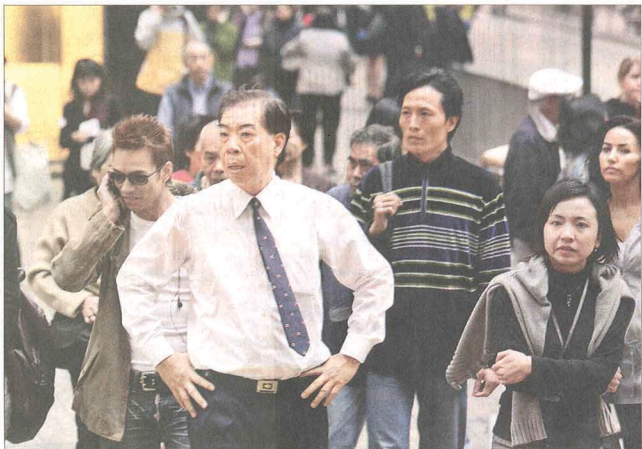


調查:14%公司加薪最多2%



加薪多少?

▲打工仔都很關心明年加薪幅度，有調查顯示13%受訪公司說會加薪7%以上，但亦有14%說加薪會低於2%，可謂同人唔同命。

(郭慶輝攝)

【明報專訊】近期不少專家都預測來年通脹高於3%，有調查卻發現，近14%受訪公司明年計劃加薪幅度在2%或以下，旗下僱員薪酬可能是「明加實減」，不過，有13%受訪公司則表示打算加薪逾7%。調查並發現5天工作周與男性有薪待產假漸趨普及，分別有六成及四分之一受訪公司推行，但有婦女團體指出，真正將男性有薪待產假納入僱傭合約的公司不多，情況尚待改善。

13%公司或加逾7%

求職招聘網站JobsDB.com今年10月底至11月初邀請會員公司參與網上薪酬及福利調查，成功訪問137間來自22個行業的香港公司，旗下僱員總數達3萬，當中六成是僱員人數少於50的中小企。

調查結果顯示，最多(18.7%)受訪公司採用的明年薪酬增幅為4.6%至5%，平均增幅最高的行業是資訊科技，預計加薪8.8%；其次是人力資源/顧問(6.5%)；最低的依次是電子及電器設備、貿易、建築及物業發展，增幅介乎2.5%至2.7%之間。以工作類別計算，設計(4.7%)、市場(4.7%)與銷售(4.4%)的預計加幅最高。薪酬以外，亦有88.3%受訪公司在07年發放獎金或花紅，平均金額為1.5個月薪金。

62%公司行5天制

至於員工福利，62%受訪公司已實施5天工作制，明年將再有7.3%加入這行列。已實

近期宣布及建議的加薪幅度

已宣布加薪者	加幅
富利堡汽車	平均10%
美聯與香港置業	不少於8%
中原及利嘉閣地產	8%
浸會大學	5-5.2%
恒基地產	5%
香港大學	5%
大快活	平均4-5%
國泰航空	平均4-5%
匯豐銀行	逾4%
大家樂	平均約4%
公務員	3.91-4.96%
立法會議員	2.4%

商會及學會倡議或預測明年加幅

香港人才管理協會	4.6%
人力資源管理學會	4%
零售管理協會	4%
香港僱主聯合會	不高於2.5%

資料來源：明報資料室

行5天工作制的受訪公司中，62.5%表示措施有效吸引人才，37.5%認為對公司沒有任何影響，31.3%表示可減低缺席率。

此外，27.7%受訪公司表示已為男僱員提供有薪待產假，為期多在1至3日之間；另外8%計劃於明年推行。香港婦聯社會政策研究委員會召集人歐陽寶珍說，調查結果未必符合現實，相信不少個案是僱員因太太生產在即、臨時請假而獲僱主彈性容許員工放有薪假而已。根據婦聯調查，逾九成受訪僱員指公司的僱傭合約未有涵蓋男性有薪待產假，顯示措施尚未普及，建議政府及商界為男僱員提供3至7日的有薪待產假。