

■調查發現超過九成打工仔明年都有人工加。



## 打工仔喜訊

# 九成公司發花紅

本港經濟持續向好，近日多間大型機構已相繼表態加人工，為打工仔注下強心針！一項調查發現，逾九成公司以加薪及發花紅留住員工，超過九成受訪公司都將在明年加薪給員工，大部份公司的加幅介乎4.6%至5%，當中以資訊科技業的平均增幅最高，高達8.8%；除了加人工外，調查又發現有近九成僱主，平均向員工發放1.5個月薪金作花紅。

另一方面，滙豐銀行執行董事王冬勝表示，香港滙豐明年會加人工，加幅將會高於通脹，花紅亦不會少。事實上，除了滙豐銀行外，多間大型機構如恒

基地產、恒生銀行、國泰航空、大家樂、大快活、中原地產、利嘉閣及香港置業等，早前已宣布了加薪喜訊，平均加幅達4%至5%。

外，一些中層及一般員工的薪酬亦有頗大的升幅，例如高級市場主任每月平均薪酬由17,369元上升至18,284元，有5.3%升幅，而技術支援人員則由12,720元上升至13,390元，同樣有5.3%的薪酬上調。

### 僱主更注重員工福利

JobsDB集團執行董事顧家強表示，香港經濟好轉，預期公司挽留人才的情況會持續出現，要挽留人才，公司除了調整薪酬外，給予員工的福利亦同樣重要，而給予男員工有薪產假，能夠更好促進員工的家庭和諧。他認為，現今就業市場活躍，僱主之間的人才爭奪戰十分激烈，僱主除調高基本薪酬以外，也要提供其他福利，包括與工作和生活平衡有關的措施，去吸引和挽留人才。

顧家強又說，在各類行業中，以資訊科技業的加幅最高，這與數年前科網泡沫爆破後，願意投身資訊科技業的畢業生人數減少，令到近年資訊科技業人才有供不應求的情況出現，所以現時僱主都會以優厚薪酬吸引人才。

新報記者綜合報導

### 各行業明年加薪幅度



資料來源：JobsDB.com

求職網站JobsDB.com在今年十月底至十一月初進行一項網上薪酬及福利調查，成功訪問137間來自香港22個不同行業的公司，調查結果發現公司越來越注重員工福利，62%受訪公司（主要為非製造業中小企）已實施五天工作周，明年將會有更多僱主，約7.3%受訪公司表示會推行這項措施。

### 滙豐加薪將高於通脹

至於薪酬調整方面，91.1%受訪公司表示明年會加人工，但加幅則各有不同，其中18%受訪公司指加幅介乎4.6%至5%，有13%受訪公司表示加幅高達超過7%，但有8.9%的企業會凍薪。以行業分析，資訊科技業的基本薪酬平均增幅最高，預計為8.8%，其次為人力資源/顧問加幅6.5%。

企業除加人工外，88.3%受訪公司今年發放獎金或年終花紅給員工，發放獎金的平均金額為1.5個月，預計明年會輕微上調至1.6個月。

以職位計算，除了高級管理層有較大的薪酬升幅



■滙豐銀行執行董事王冬勝，表示明年會加人工，加幅將會高於通脹。

## 三成企業男僱員享侍產假

【新報記者綜合報導】社會先進，企業亦越來越重視員工福利，超過六成受訪公司已推行五天工作周，有近三成公司更為男性僱員額外提供有薪侍產假，以促進員工家庭和諧，顯示企業已漸趨關注員工的家庭生活。

JobsDB.com網站的調查亦發現，公司除了提供年假和病假外，不少公司提供其他假期給員工，有27.7%受訪公司今年有提供男性有薪侍產假，另8%表示會在明年提供這項福利給僱員，顯示提供男士有薪侍產假，是促進家庭友善僱傭措施的重要一環。

### 六成公司推五天工作周

調查又顯示，大部分在過去三年已推行五天工作周的僱主表示，這項措施能令企業在人才爭奪戰中提高競爭優勢，吸引人才，並且能夠減低員工流失率和缺席率。

48.9%受訪公司已於今年起提供教育津貼給員工，13.1%會在明年提供這項福利給員工；調查發現有74.5%受訪公司現已提供培訓課程給員工，而在明年將會有額外8.8%的企業提供培訓課程給員工。

JobsDB集團執行董事顧家強指出，現時企業除考慮薪酬調整以吸引及挽留人才外，幫助員工平衡工作和生活同樣重要，因為這樣可以提高員工的士氣和工作表現，最後其實會為公司業務帶來有利的影響。

### 企業向男性僱員提供有薪侍產假情況



資料來源：JobsDB.com