

新聞稿

明年超過一半僱員將會被凍薪，花紅將會下調 企業預計面對更嚴峻經濟狀況

(2008年12月2日)

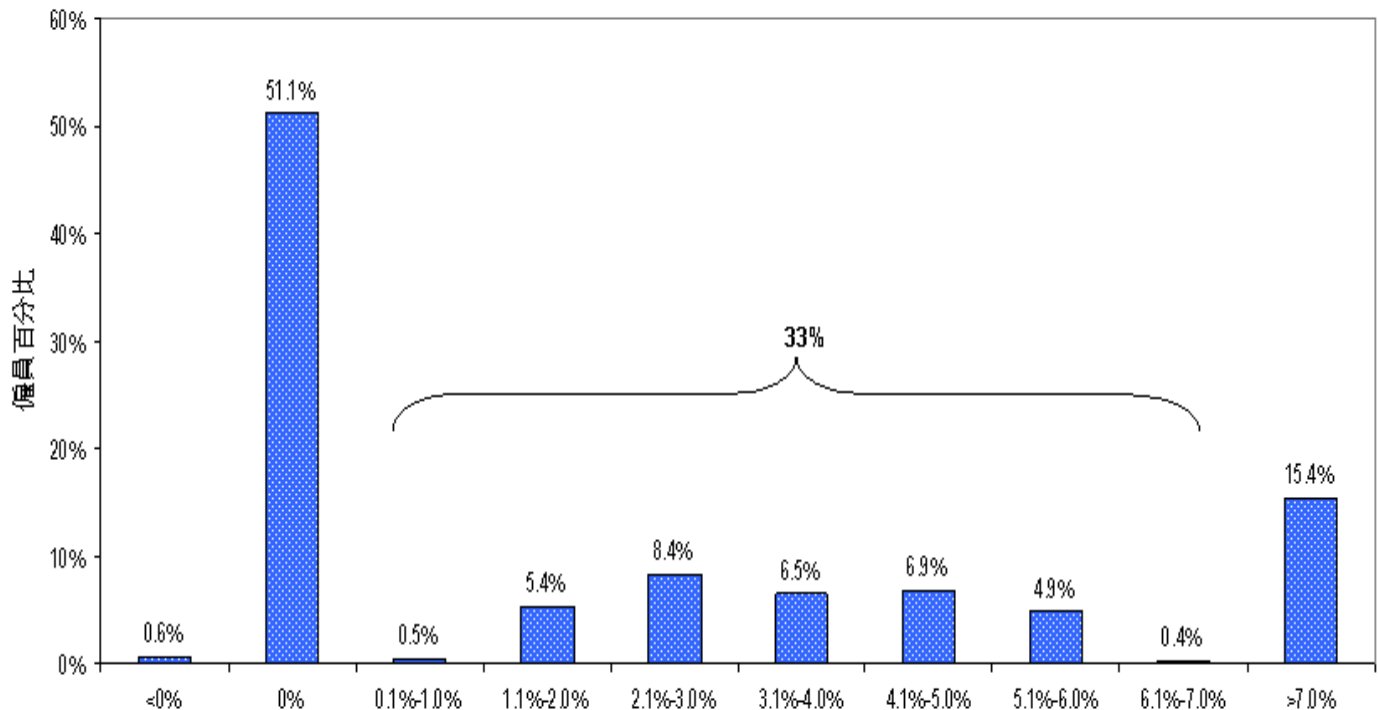
[2008年12月2日 – 香港] 根據 JobsDB 的 2009 年薪酬及福利調查報告顯示，超過一半的受訪員工將會被凍薪，而來年的花紅會由 2008 年平均 0.9 個月的月薪下調至 0.7 個月。

JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2008 年 10 月底至 11 月初進行網上薪酬及福利調查。參與這次調查的 162 間公司來自香港 36 個不同行業，共聘請超過 19,000 名僱員。JobsDB 邀請了 Opinion Research Corporation (ORC) 作為今次調查的顧問。

超過一半僱員於 2009 年會被凍薪

是次調查顯示，有 51.1% 的受訪僱員將會被凍薪，而有 33% 則會有平均 0.1% 至 7% 的薪酬上調。

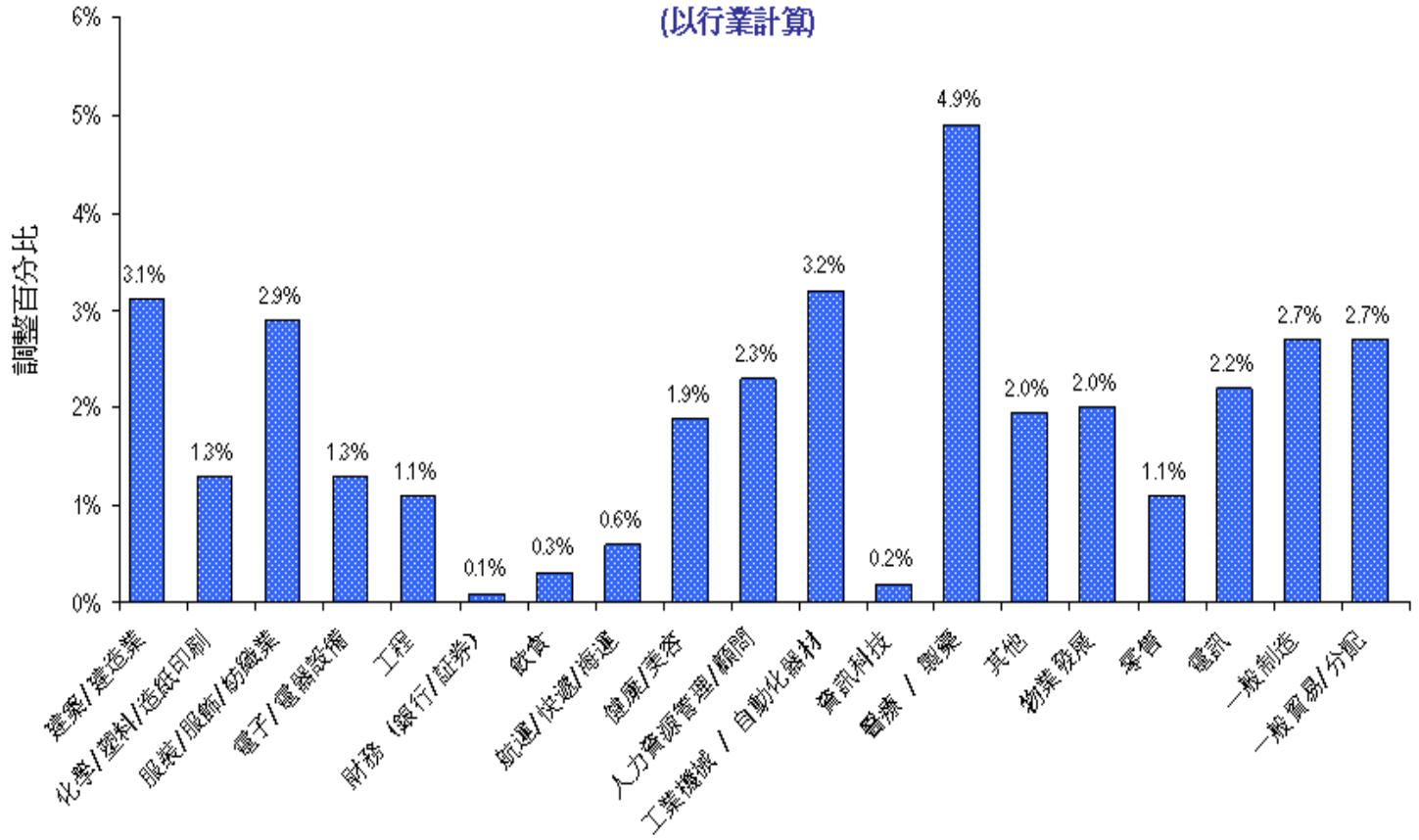
2009年薪酬調整百分比



JobsDB 集團的執行董事顧家強先生指出：「因為最近國際金融風暴的影響，香港的企業會重新考慮及安排他們的業務發展和人力資源策略及財政預算。」

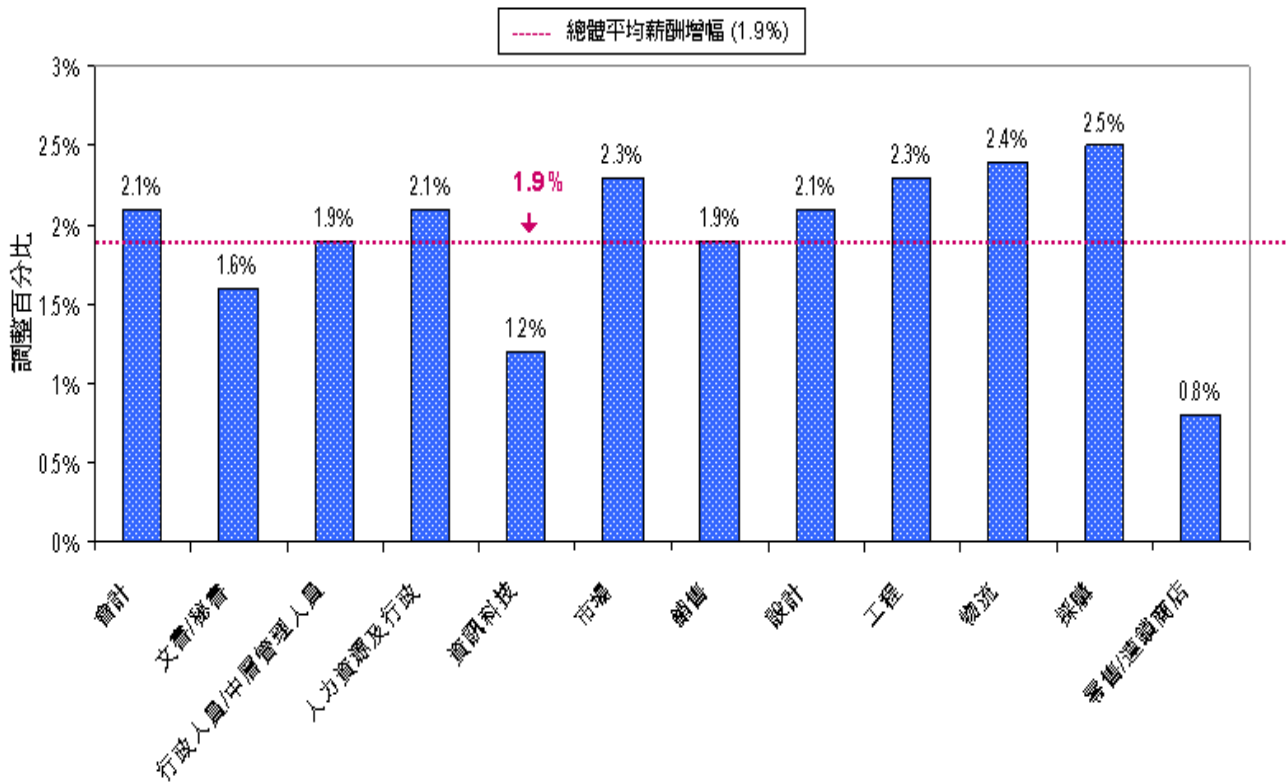
以行業計算，醫療 / 製藥的平均每月薪酬增幅最高，預計為 4.9%，其次為工業機械 / 自動化器材，預計為 3.2%。

2009年薪酬調整百分比
(以行業計算)



以工作性質計算，任職採購的僱員薪酬上調為最高，預計為 2.5%，其次是物流，預計升幅為 2.4%。以所有工作性質計算，總體平均薪酬增幅是 1.9%。

2009年薪酬調整百分比 (以工作性質計算)

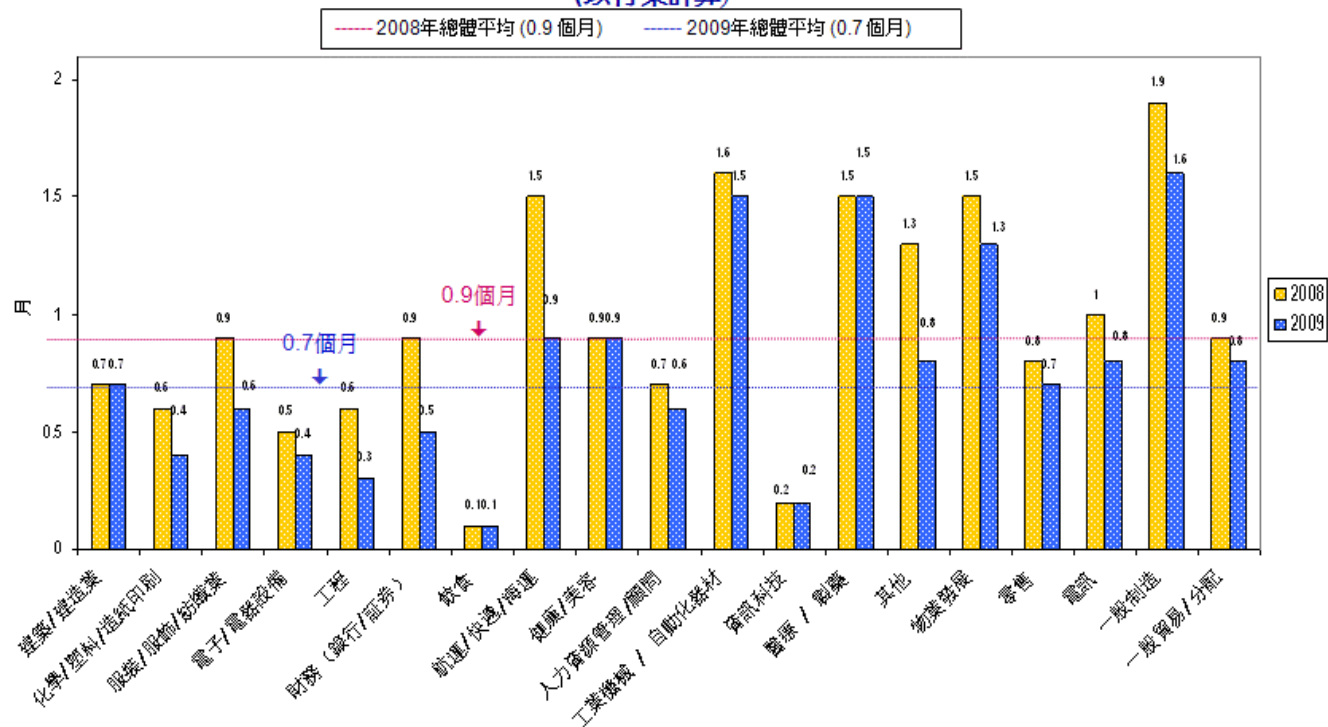


2009年花紅將會下調

是次調查顯示，員工花紅將會由 2008 年的平均 0.9 個月薪酬下調至明年的 0.7 個月。金融行業的下調幅度最大，預計由去年的 0.9 個月下調至明年的 0.5 個月。以職位計算，高級管理層的花紅會由去年的 1.2 個月下調至 0.9 個月，下跌幅度為 25%，跌幅最大。

顧家強先生說：「金融風暴部分的影響已經反映在今年企業的花紅發放上，調查顯示僱主已下調僱員的花紅。他們大部分都預計來年的經濟狀況會更嚴峻，所以下一年的花紅將會有再下調的空間。」

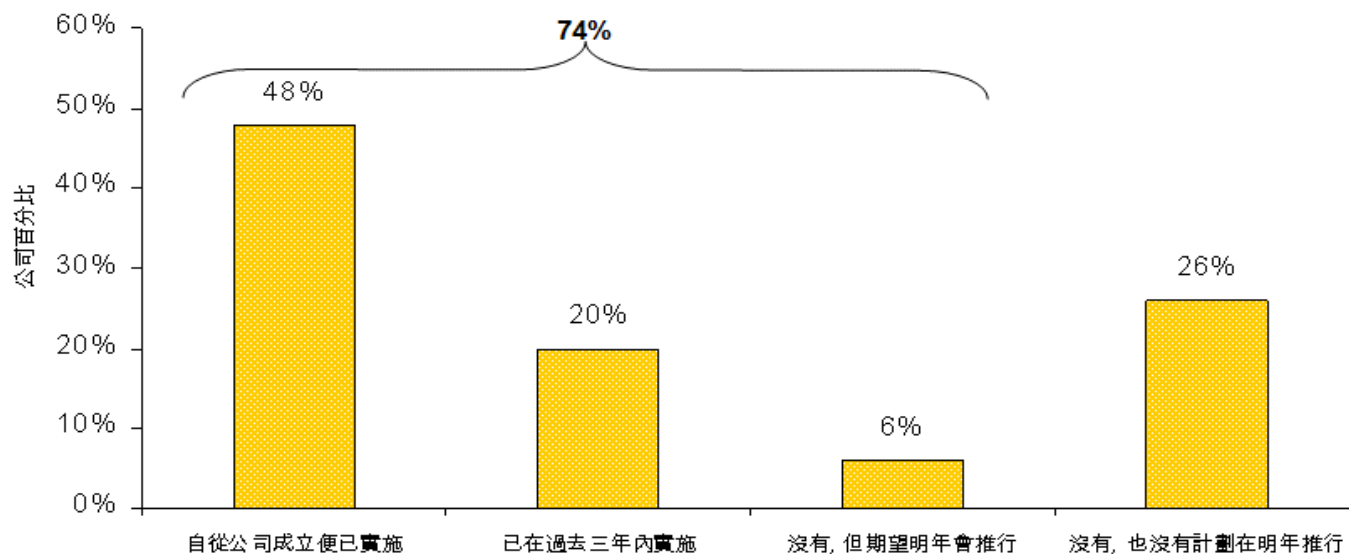
2008 & 2009 員工花紅比較 (以行業計算)



更多企業推行五天工作週

調查指出，企業願意於明年提供更多福利，例如受訪公司中有 74% 的僱員將會享受五天工作週。其中的 68% 其實於去年已推行五天工作週，其餘未推行的企業，有 6% 期望明年會推行。

企業推行五天工作週的現況



受訪企業中，有三成於 2008 年提供男士侍產假，比 2007 年的 25% 多，而有額外 9% 期望於明年提供這項福利給員工。提供男士侍產假是促進家庭友善僱傭措施的重要一環。此外，企業提供更多福利，協助員工在事業上發展。受訪企業中，接近一半 (49%) 於 2008 年提供教育津貼，未提供的企業中，有一成期望明年會增加這項福利。另外，有 75% 的企業提供培訓給員工，而明年會有額外 7% 提供這項福利。

有關報告的詳細內容，請參考

http://www.jobsdb.com/HK/EN/V6HTML/JobSeeker/Resources/C_Bsurvey2009/index.htm

- 完 -

關於 JobsDB.com

根據 Nielson Opportunity Hunter Telebus Survey 2007 & 2008，JobsDB.com 是全香港最多人選用的求職媒體。在過去的十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過九百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過六萬個職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘系統。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com