

調查指打工仔明年加薪4.6%以上

九成公司發個半月花紅

經濟好，股市升，樓價漲，那人工又如何？求職網站一項有關來年薪酬福利調整的調查顯示，逾九成公司將於明年加薪，其中有近五成公司加薪幅度達百分之四點六或以上。與此同時，員工福利也隨着經濟大幅增加，除了為員工提供五天工作周、彈性上班及男士侍產假等外，近九成公司將發放平均一點五個月的月薪予員工作年終獎金或年終花紅，創近十年來新高。

本報記者 陳萍花

臨近年尾，各公司都在醞釀是否為員工調整薪酬或福利。JobsDB.com 求職網站過去兩個月，成功訪問了一百三十七間公司，約三萬名僱員，以了解機構在明年採取的薪酬及福利調整。結果發現超過九成受訪機構均會在來年加薪，其中最多公司（約兩成）將加薪百分之四點六至百分之五，另有一成三公司表示，將加薪高達百分之七或以上，加幅最高的行業為資訊科技和人力資源顧問公司，分別達百分之八點八及六點五。

IT 行業高薪吸納人才

JobsDB 集團執行董事顧家強表示，由於數年前科網泡沫爆破，令願意投身 IT 行業的畢業生人數減少，以至近年 IT 界出現人才供不應求的情況，所以僱主都會以優厚薪酬吸納人才。他說，隨着經濟好轉，越來越多打工仔追求理想的生活與工作的平衡，故此公司除了加薪外，亦會增加福利，包括五天工作周、男士侍產假及教育津貼等，以吸引和挽留人才。

調查發現，有六成二的受訪公司已實施五天工作周，明年將增加至七成公司推行這一措施。而超過六成採取這項措施的公司均表示，在推行五天工作後，能令企業在人才爭奪戰中提高競爭優勢，吸引人才，並能有效減低員工流失率和缺席率。

除此之外，超過四分之一的受訪公司在過去一年有為員工提供男士侍產假，來年將再有百分之八的公司表示會提供一至三天的男士侍產假；另有近五成受訪公司於今年內為員工提供教育津貼，而為員工提供培訓的公司更多達七成半。顧家強表示，經濟持續向好的情況下，除了以薪酬吸引人才外，越來越多僱主為員工提供不同的福利作招徠，因為他們都明白到這樣可更有效地提高員工的士氣和公司的生產力。他提議，僱主在招聘時，應將員工福利加入招聘廣告中。

僱主增福利挽留員工

另外，調查亦發現，有近九成公司表示年尾會發放花紅，平均金額為個半月月薪，並預計明年將會輕微上升至一點六個月的月薪獎金。獲發最多獎金的是高級管理層，有二點二個月的月薪，而最低的前線員工亦有一點二個月的月薪獎金。

07和08年公司增加福利比較

福利項目	07年 (%)	08年 (%)
男士侍產假	27.7	35.7
照顧家庭假	12.4	15.3
五天工作周	62.0	69.3
教育津貼	48.9	63.0
培訓	74.5	83.3
彈性上班	10.2	17.5



▲調查指逾九成公司明年加薪高逾百分之五，是打工仔的最大喜訊

(本報攝)



▲顧家強（左）表示，隨着經濟好轉，越來越多公司除了加薪外，亦會增加福利挽留人才