

## 十大香港傑出僱主順利誕生

香港 • 2005 年 3 月 31 日 — 由亞太區最大規模的招聘及求職網站 — JobsDB.com 主辦的「香港傑出僱主」選舉，今日假麗嘉酒店 3 樓宴會廳舉行頒獎典禮。典禮承蒙香港特別行政區之經濟發展及勞工局常任秘書長（勞工）張建宗太平紳士擔任主禮嘉賓，並由立法會議員田北俊太平紳士擔任特別嘉賓。

「香港傑出僱主」選舉旨在廣泛提倡良好僱傭行為，並同時建立一套傑出僱主指標及表揚本港優秀僱主。JobsDB.com 行政總裁及董事主席宋威詠表示：「『香港傑出僱主』選舉於去年 11 月公開接受報名，反應非常理想，各行各業均十分踴躍參加，而參選機構名單當中大多以香港機構為主，他們的名字或品牌亦是香港市民所熟悉的，『香港傑出僱主』絕對是一個屬於香港的活動。」

為了讓是次選舉更專業、具代表性及公信力，JobsDB.com 委託了美國著名市場研究公司 — ORC International 擔任獨立市場研究顧問，挑選合資格的香港就業人士進行調查，以測量出符合香港市場的 9 大傑出僱主要素。同時，JobsDB.com 邀請了 9 位本港著名的獨立機構及專業人士擔任評審委員及顧問。早於選舉正式接受報名前，所有評審委員及顧問已一致通過，以上述 9 大傑出僱主要素作為是次選舉的評審基準。

ORC International 按照 9 大傑出僱主要素，分別設計了一份有關僱員對僱主滿意程度的調查問卷 (Employee Satisfaction Survey, 簡稱 ESS)，以及一份「僱主評估問卷」(Employer Assessment Questionnaire, 簡稱 EA)。此兩份問卷均獲得所有評審委員和顧問一致認同。

每間參選機構的百分之十僱員〔最少為 30 人〕均須以不記名方式填妥 ESS 問卷。此外，每間參選機構的高級管理人員則須填妥 EA 問卷，讓評審委員得以了解參選機構的人力資源政策。ORC International 則負責為評審委員會收集兩份問卷的數據和提供分析報告，以協助評審委員會進行評分工作。

評審委員會主席許浩明太平紳士指出：「為確保整個評審程序在最公平、公正之機制下進行，每位評審委員均須申報跟參選機構的利益關係，並承諾持最公平的態度進行評分工作。而評選程序分為三部份：一、由主辦機構協助評審委員會，以電話形式抽樣調查每間參選機構僱員所填寫的 ESS 問卷，以確保資料的真確性；二、由評審委員會舉行評審會議，以就各參選機構所提交的 EA 問卷進行評分工作，並選出各獎項的入圍機構名單；三、由評審委員會親自與各入圍機構進行面談會議，從而更深入了解各機構的人力資源政策。經過多重嚴謹的評審程序後，評審委員會才評選出各獎項的獲獎機構，故此我深信獲頒「香港傑出僱主」的所有機構均是實至名歸並極具代表性。」

JobsDB.com 執行董事王衍棣表示：「我們希望藉著是次活動能夠加強僱主與僱員間的溝通。所有參選機構可透過參選後的調查報告，得以了解僱員對其評價，藉以改善有關政策，並在傑出僱主指標方面獲得啟發，招攬及挽留人才時更能勝券在握。」

### 2004「香港傑出僱主」之評審委員及顧問

評審委員會主席：

- 許浩明太平紳士 — 香港董事學會主席

評審委員〔按姓名筆劃序〕：

- 宋兆麟先生 — 香港生產力促進局副總裁〔企業管理〕
- 陳奕民先生 — 平等機會委員會總監〔規劃及行政〕
- 黃祐怡博士 — 香港大學潘錦溪商業研究學院執行總監
- 趙其琨博士 — 香港浸會大學管理學系系主任及人才資源管理策略理學碩士課程主任
- 譚唐毓麗女士 — 羅兵咸永道有限公司香港事務所合夥人
- 嚴嘉洵小姐 — 安永會計師事務所合夥人

顧問〔按姓名筆劃序〕：

- 人力資源顧問 — 區妙馨小姐
- 媒體及傳訊顧問 — 蕭孫郁標女士

#### 2004「香港傑出僱主」之9大傑出僱主要素

1. 為僱員提供培訓及發展事業的機會
2. 為僱員提供合理的薪酬及福利
3. 具備良好的誠信
4. 重視和接納僱員的意見
5. 給予僱員工作安全感
6. 就「工作表現評估」設立一套公平的機制
7. 鼓勵雙向溝通，並提供能「上傳下達」的溝通渠道
8. 為僱員提供良好的工作環境
9. 向僱員清楚解釋機構的政策，並貫徹執行政策

#### 2004「香港傑出僱主」之獲獎機構

獎項組別〔按獎項組別筆劃序〕	得獎機構〔按公司名稱筆劃序〕
2004 香港傑出僱主大獎(得分最高之參選機構)	▪ Ma Belle 瑪貝爾鑽飾有限公司
2004 香港傑出僱主 — 社會及個人服務業 / 旅遊業	▪ 香港聖公會福利協會 ▪ 康泰旅行社有限公司
2004 香港傑出僱主 — 商用服務業 / 金融服務業	▪ ING 安泰人壽保險(百慕達)有限公司 ▪ MindShare 傳立香港有限公司
2004 香港傑出僱主 — 飲食 / 服務業	▪ 太興環球發展有限公司 ▪ 麥當勞有限公司
2004 香港傑出僱主 — 貿易 / 分銷 / 零售業	▪ Ma Belle 瑪貝爾鑽飾有限公司 ▪ 天然護髮用品中心有限公司
2004 香港傑出僱主 — 製造業	▪ 立藝珠寶手藝有限公司 ▪ 晶門科技有限公司



致 港聞 / 財經版編輯  
新聞稿 — 請即發布

2004「香港傑出僱主」選舉由《JobsDB.com》主辦，《壹週刊》為協辦媒體，《ORC International》為市場研究顧問，並由《Buspak Advertising – 指定贊助》、《Englishtown – 指定英語學校》、《Cody Advertising》、《Dell》、《Focus Media》、《Siemens》以及《資本出版有限公司》全力支持。

— 完 —

#### 主辦機構 — JobsDB.com

JobsDB.com 於 1998 年在香港成立，覆蓋寰宇 12 個國家及地區，包括中國、香港、台灣、新加坡、馬來西亞、泰國、菲律賓、印尼、印度、韓國、澳洲及美國。現時，JobsDB.com 擁有亞太區最大的人才庫共 4,300,000 名求職會員，每日提供約 90,000 份職位空缺，為 145,000 個企業客戶服務；乃區內最具規模的招聘及求職網站。詳細資料請瀏覽 <http://www.JobsDB.com>。

#### 市場研究顧問 — ORC International

Opinion Research Corporation (Nasdaq-ORCI) 成立於 1938 年，總公司位於美國新澤西州普林斯頓。ORC International 是 Opinion Research Corporation 全資附屬公司，主要負責全球市場研究運作。總部位於美國新澤西州的普林斯頓，另設辦事處於芝加哥，底特律，坦帕，托利多港及土孫，更設司於南美洲的墨西哥城。歐洲辦事處設於倫敦及曼徹斯特。香港為亞太區總部，並於上海，漢城及台北設有分社。詳細資料請瀏覽 <http://www.orcinternational.com>。

#### 發稿：Jobs DB Hong Kong Limited

傳媒查詢，請聯絡：

**Michelle Leung**

高級市務經理

電話：+852 2781 3840

手提：+852 9777 4822

傳真：+852 2332 2225

電郵：MichelleLeung@JobsDB.com