

新聞稿

薪酬升幅 4.6% 至 5.0% 為最多僱主採用 接近七成企業推行五天工作週吸引人才 男士有薪產假漸普遍

(2007 年 12 月 5 日)

[香港 – 2007 年 12 月 5 日] 根據 JobsDB 的 2008 年薪酬及福利調查報告顯示，4.6% 至 5.0% 是最多受訪公司在明年會採用的薪酬升幅，另外，62.0% 的企業已實施五天工作週，在明年將會有更多僱主推行這項措施，讓更多僱員享受工作與生活的平衡。

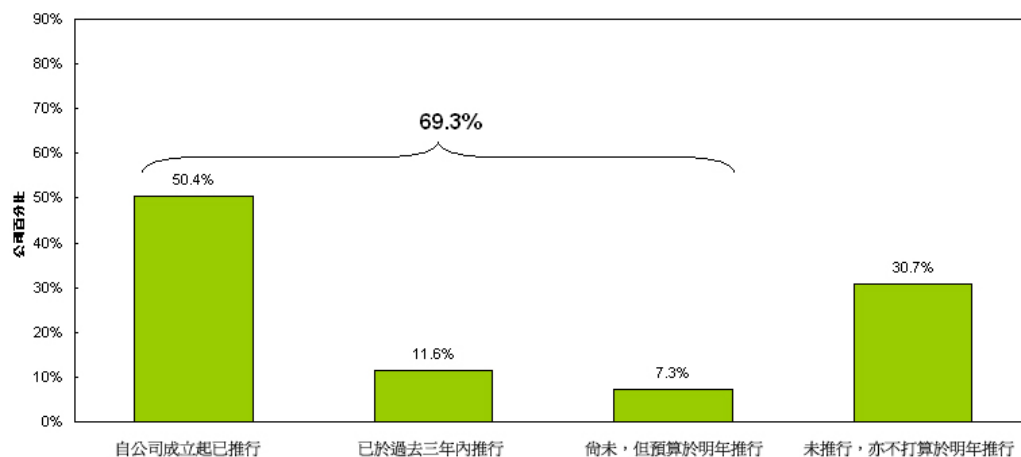
JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒介，於 2007 年 10 月底至 11 月初進行網上薪酬及福利調查，共有 137 間來自香港 22 個不同行業的公司參與調查。

現今就業市場活躍，僱主之間的人才爭奪戰十分激烈，僱主往往在調高基本薪酬以外，也要提供其他福利，包括與工作和生活平衡有關的措施，去吸引和挽留人才。

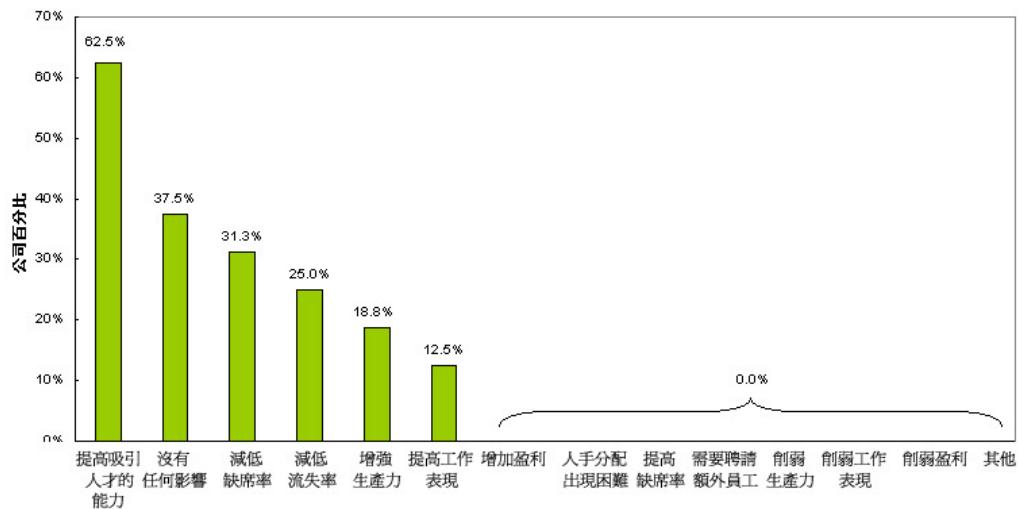
更多僱主推行五天工作週

現今的求職者多尋求理想的生活與工作的平衡。JobsDB 的薪酬及福利調查顯示有 62.0% 的受訪公司 (主要為非製造業中小企) 已實施五天工作週，明年將會有更多僱主 (7.3%) 推行這項措施。大部分在過去三年已推行五天工作週的僱主表示，這項措施能令企業在人才爭奪戰中提高競爭優勢，吸引人才，並且能夠減低員工流失率和缺席率。JobsDB 集團的執行董事顧家強先生指出：「現時企業除了考慮薪酬調整以吸引及挽留人才之外，幫助員工平衡工作和生活同樣十分重要，因為這樣可以提高員工的士氣和工作表現，最後其實會為公司業務帶來有利的影響。」

僱主推行五天工作週之現況



過去三年實行五天工作週的影響



四分一受訪公司提供男士有薪產假

JobsDB 的薪酬及福利調查顯示，除了年假和病假外，不少公司提供其他假期給員工。例如，有超過四分一的受訪公司在 2007 年提供男士有薪產假，另外的 8% 會在明年提供此項假期給僱員。提供男士有薪產假是促進家庭友善僱傭措施的重要一環。

JobsDB 的 2008 年薪酬及福利調查報告指出，香港的企業為員工提供了更多福利，協助他們在事業上發展，包括培訓和教育津貼。受訪的公司中，有 48.9% 於 2007 年提供教育津貼給員工，13.1% 會在明年提供這項福利給員工。調查發現有 74.5% 的受訪公司現已提供培訓給僱員，而在明年將會有額外 8.8% 的企業提供培訓課程給員工。

2008 年薪酬上調

受訪公司中有 123 間提供薪酬調整數據，結果顯示 2008 年最多僱主採用的基本薪酬增幅為 4.6% 至 5.0%，有 13% 的受訪公司甚至上調員工薪酬超過 7%。調查顯示有 8.9% 的企業會凍薪。

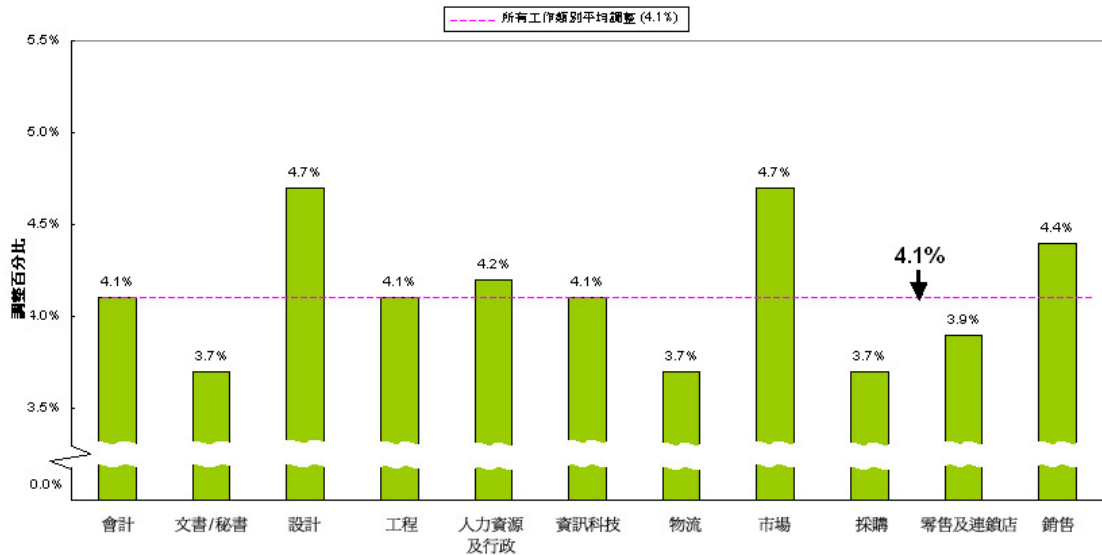
以行業計算，資訊科技業的基本薪酬平均增幅最高，預計為 8.8%，其次為人力資源/顧問 (6.5%)。

顧家強表示：「數年前科網泡沫爆破後，願意投身 IT 行業的畢業生人數減少，令到近年 IT 人才有供不應求的情況出現，所以現時僱主都會以優厚薪酬吸引人才。」

以職位計算，除了高級管理層有較大的薪酬升幅外，一些中層及一般員工的薪酬亦有頗大的升幅，例如高級市場主任每月平均薪酬由港幣 17,369 元上升至港幣

18,284 元，有 5.3% 升幅，而技術支援人員則由港幣 12,720 元上升至港幣 13,390 元，同樣有 5.3% 的薪酬上調。

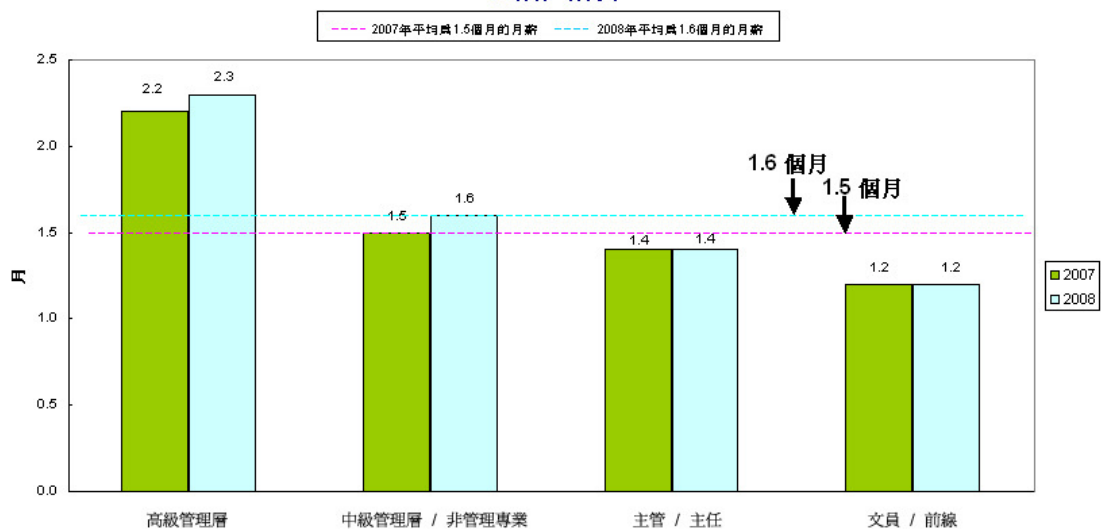
2008年每月薪酬調整百分比
以工作類別計算



花紅輕微上調

JobsDB 的 2008 年薪酬及福利調查報告顯示，88.3% 的受訪公司在 2007 年發放獎金或年終花紅給員工。受訪公司在 2007 年發放獎金的平均金額為 1.5 個月的月薪，預計明年會輕微上調至 1.6 個月的月薪。

公司發放獎金 - 2007年及2008年之比較
以職位計算



關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒介，超過所有求職網站、報章雜誌、勞工處及職業介紹所。在過去的九年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過八百萬求職者會員和十三萬企業客戶，並每日提供超過十萬個職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘系統。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

薈萃傳播

梁俊慧

電話: 3106 8302 / 傳真: 2383 3330 / 電郵: kris@mediamixlimited.com

或

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com