

新聞稿

## 超過五成已轉工求職者有意再跳槽

(2008年7月9日)

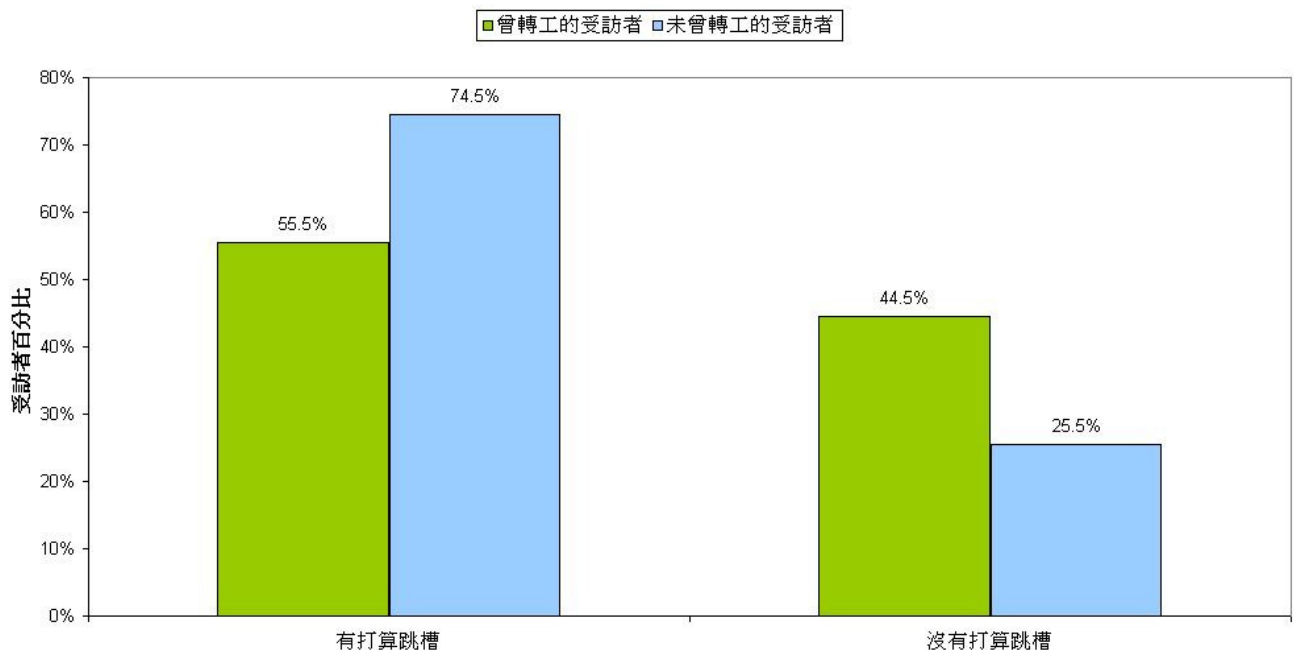
[香港 – 2008年7月9日] 根據 JobsDB 的 2008 年薪酬調查報告顯示，有超過一半已轉工的求職者有再跳槽的意向。

JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2008 年 5 月至 6 月期間進行網上薪酬調查，搜集求職者在 2008 年上半年轉工的意向及薪酬調整的資料。JobsDB.com 以電郵邀請求職者會員於網上填寫問卷，共收到超過 5,800 個回應。

### 轉工意向

調查顯示求職者的轉工意欲高，受訪者中有超過四分一 (27%) 在 2008 年上半年曾轉工。JobsDB 集團的執行董事顧家強先生表示，「這些已轉工的受訪者中有超過一半 (55.5%) 希望再轉新的工作。其中的原因可能包括對現時的薪酬和福利仍不滿意、晉升前景不樂觀，以及對公司文化不滿意等。」

跳槽意向



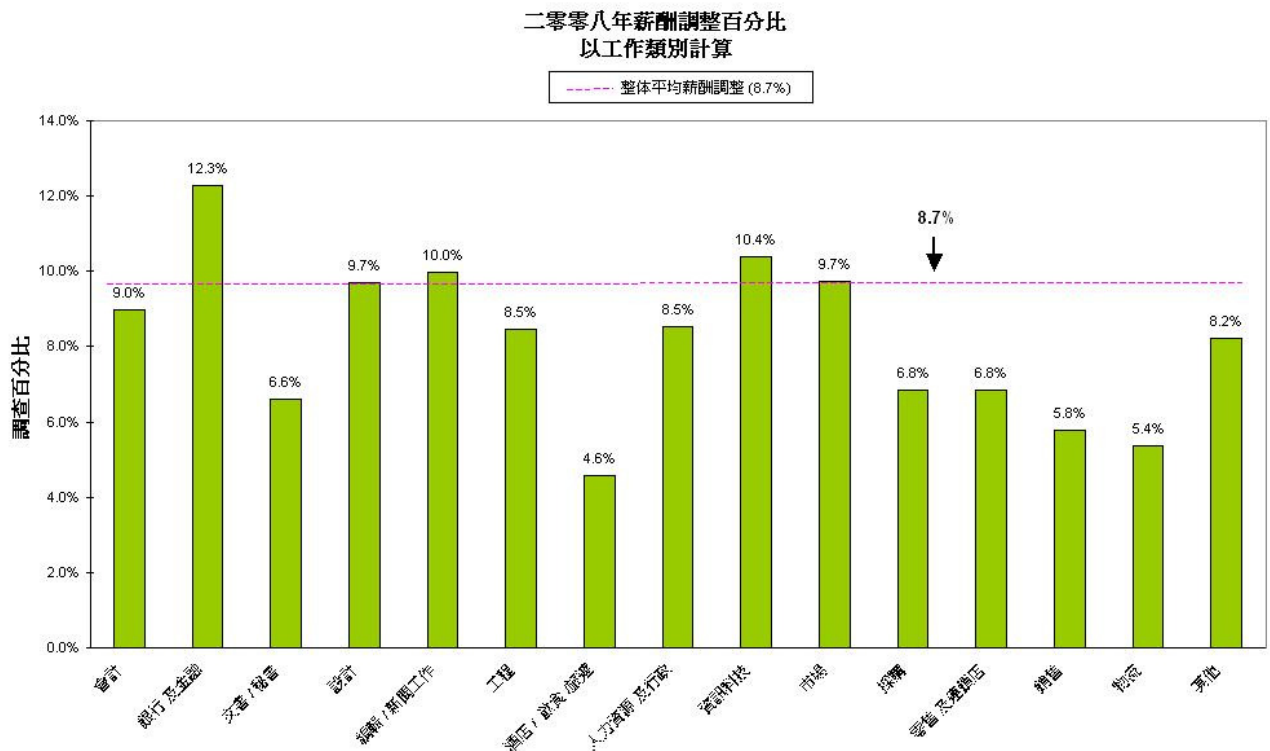
## 轉工原因

曾轉工的受訪者中，超過七成的薪酬有上調。另外，有多過一成半即使減薪也轉工。顧家強認為這可能是求職者在轉工前已離職，又或者因為工作轉型，也可能是以前的工作環境令求職者難以忍受，決心要離開。

顧家強建議求職者在轉工前要考慮清楚，「不要只為加一點點人工便轉工，要考慮其他更重要的因素，例如公司的前景和發展、能否為求職者提供個人發展的機會等等，這些都影響到職業的長遠發展。」

## 2008 年薪酬上調

在所有受聘的受訪者中，在 2008 年各行業的整體平均薪酬較去年上升 8.7%，而最大的升幅是銀行及財務 (12.3%)，其次是資訊科技 (10.4%) 以及編輯/新聞工作 (10.0%)。



## 以福利吸引員工

JobsDB 調查顯示，員工獲得最普遍的公司福利是門診服務 (71.5%)，其次是五天工作週 (57.2%)。有超過三成受聘的被訪者享有婚假 (36.4%) 以及跌打/中醫治療 (34.0%)。而有超過四分之一受訪者享有工作培訓 (32.3%)、恩恤假 (27.1%) 和牙科治療 (26.7%)。現時市場上人才競爭激烈，僱主應考慮提供這些福利，以保留員工和吸引人才。

有關 JobsDB 2008 年薪酬調查報告的詳細內容，請參考

<http://www.jobsdb.com/HK/EN/V6HTML/jobseeker/resources/survey2008/index.htm>

### **關於 JobsDB.com**

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007 及 2008，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過九百萬求職者會員和十四萬企業客戶，並每日提供超過十萬個職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘系統。

### **顧家強先生檔案**

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

### **傳媒查詢**

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: [marketing@jobsdb.com](mailto:marketing@jobsdb.com)