

新聞稿

超過一半僱主將凍結招聘人手 招聘畢業生著重工作態度

(2009年6月2日)

[2009年6月2日 – 香港] 根據 JobsDB 2009 年第一季招聘指數顯示，不少僱主在可見未來仍會凍結招聘人手，所以大學畢業生應該增強他們的技能，以提升他們的獲聘機會。

JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2009 年 4 月至 5 月期間進行網上招聘調查，搜集僱主的招聘意向和偏好的資料。JobsDB.com 以電郵邀請企業會員於網上填寫問卷，共收到超過 100 間企業的回應。

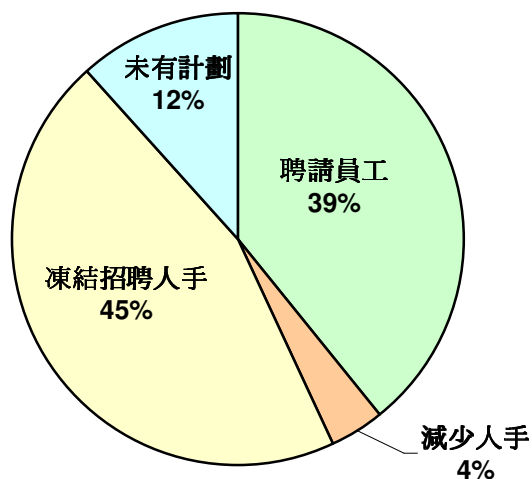
超過一半企業會凍結招聘人手

這個調查顯示，有 45% 企業在未來三個月會凍結招聘人手，而有少於 40% 表示他們在可見未來會聘請員工。

JobsDB 集團的執行董事顧家強先生指出，「在可見未來，經濟前景仍未樂觀，大多數企業在招聘方面都採取觀望的態度。因此計劃凍結招聘人手的企業的百分比，較預算會聘請員工的企業為高。

是次調查亦發現，大部分僱主對於政府推行的大學畢業生實習計劃並不熱衷，主要的原因是他們沒有職位空缺(60.71%)，因此，求職市場的競爭在短期內將會更加激烈。正在求職的大學畢業生必須增強他們各方面的技能，以提升他們的獲聘機會。

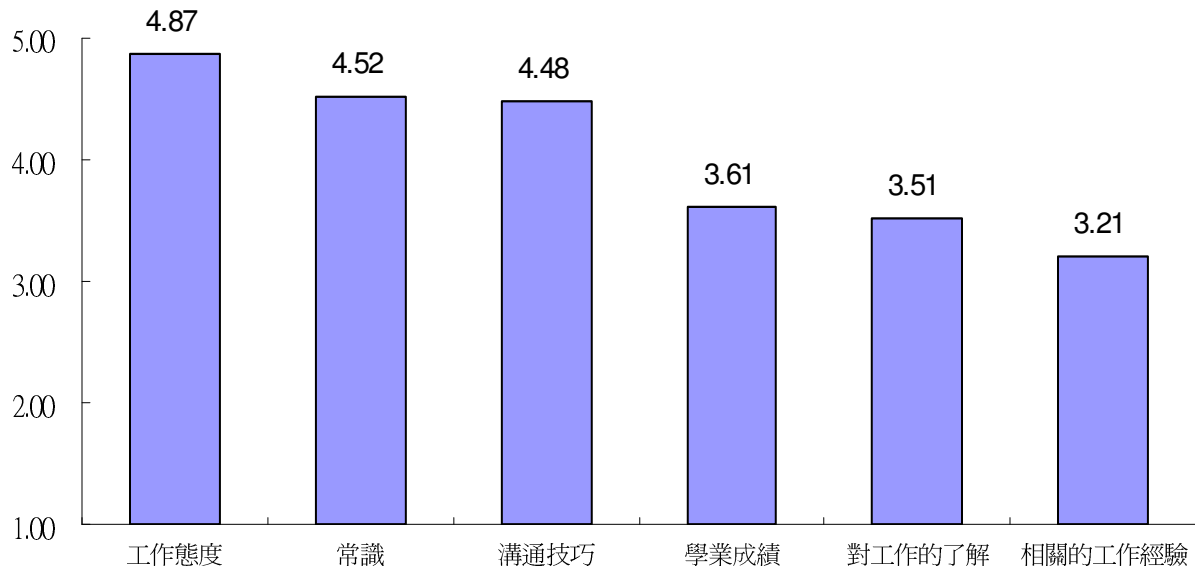
未來三個月招聘計劃



工作態度最重要

在這個調查中，僱主為招聘大學畢業生時會考慮的因素評分，其中最重要的是工作態度，僱主評分達 4.87 分(最高為 5 分)。其次是常識和溝通技巧(分別為 4.52 分及 4.48 分)。相關的工作經驗是所有考慮因素中最不重要的。

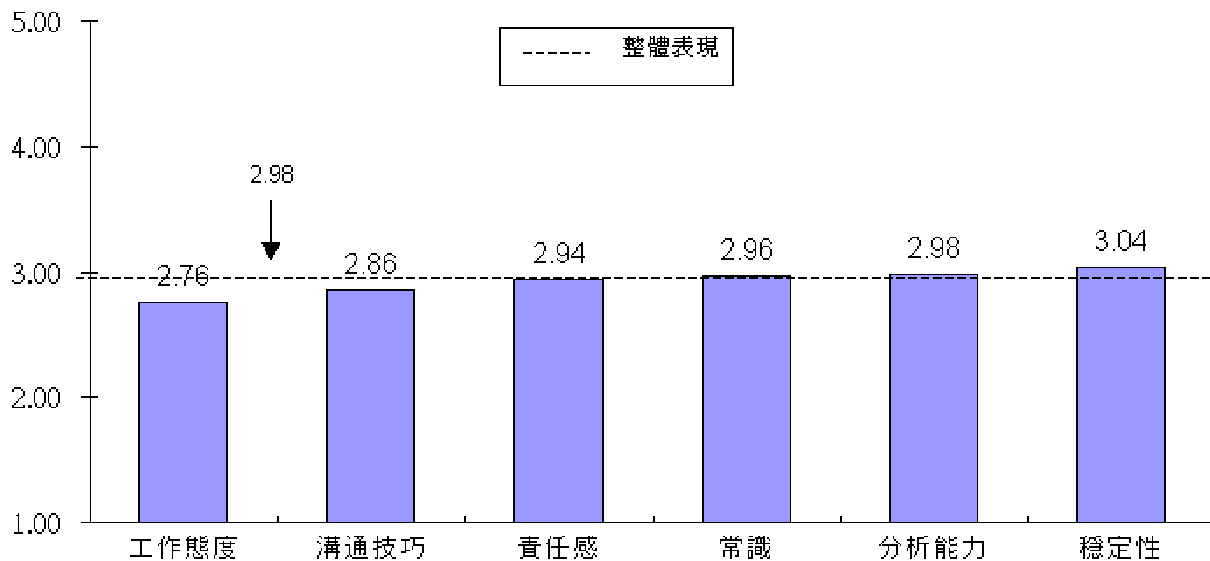
僱主招聘大學畢業生時會考慮的因素



大學畢業生工作態度得分最低

在過去一年內曾聘請大學畢業生的僱主就畢業生在六方面的表現給予評分。調查發現，得分最低的同時是僱主最著重的一項 --- 工作態度，只有 2.76 分(最高為 5 分)。溝通技巧和常識都很重要，但畢業生在這兩方面的表現都不理想，分別只有 2.86 分和 2.96 分。較為理想的是穩定性，有 3.04 分。

僱主對大學畢業生的評分



顧家強先生建議畢業生要增強他們各方面的技能，不應只著眼於學業成績。「學術知識可以靠持續進修去學習及累積，但如果有兩位擁有相似學歷背景的求職者申請同一個職位，其他技能例如溝通技巧、團隊精神、人際技巧和解決問題能力便會成為吸引僱主的因素，另外，大部分僱主都希望聘請有正面工作態度的求職者。」

要提升獲聘機會，以下是顧家強先生給大學畢業生的求職貼士：

1. 用心撰寫求職信和履歷表

度身撰寫每一份求職信和履歷表，網上有很多資源及求職錦囊可以用作參考。

2. 為面試作充足準備

要充分了解你要申請工作的企業的背景，可以瀏覽其網站和閱讀有關這企業的新聞。

3. 人際網絡助求職

跟家人、朋友、大學教授和職業輔導員傾談，告訴他們你想投身的行業和工作。他們或許有合適的工作介紹給你，因為有些企業喜歡聘請經熟人介紹的求職者。

4. 臨時工 / 義工

若你未能在短時間內找到長工，不妨嘗試臨時工、兼職、或者義工。這些都是獲取工作經驗的好機會，你亦可以把這些經驗放於履歷表上。

- 完 -

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2009，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過一千萬求職者會員和十六萬企業客戶，並每日提供數以萬計職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘平台。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com