

招聘意欲較第一季上升 須加強對抗人類豬流感措施

[2009年8月18日 – 香港] 根據 JobsDB 2009 年第二季招聘指數顯示，僱主已開始回復對香港經濟的信心，有三成僱主期望經濟在今年內會復甦，並且有更多僱主會招聘人手。

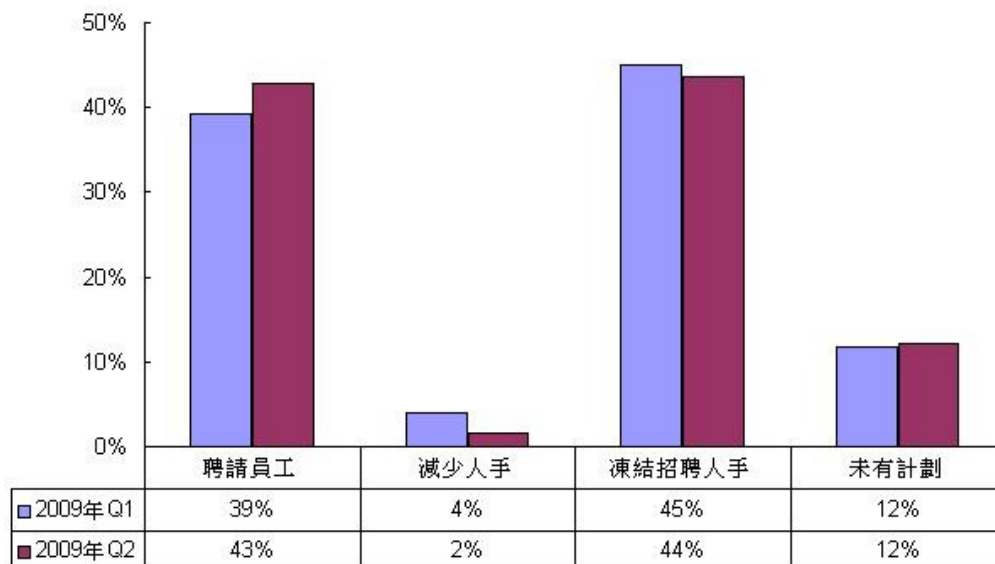
JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2009 年七月期間進行網上招聘調查，搜集僱主的招聘意向和喜好的資料。是次調查亦搜集了企業對抗 H1N1 甲型流感(人類豬流感)措施的資料。JobsDB.com 以電郵邀請企業會員於網上填寫問卷，共收到超過 120 間企業的回應。

招聘意欲較第一季預期高

是次調查發現有 43% 被訪者在未來三個月(2009 年七至九月)會招聘人手，較今年第一季的意欲 (預測 2009 年四至六月) 微升 4%。另一方面，今年第二季預期會凍結人手的百分比跟第一季的預期沒有太大差別。這表示僱主在擴大公司規模上仍然維持保守和謹慎的態度。

在未來三個月會招聘人手的被訪者中，42% 會考慮招聘大學畢業生。JobsDB 集團的執行董事顧家強先生指出：「其中一個原因是大學畢業生有相對較大的彈性和創意，能為企業輸入新的元素。這些數據減輕了大學畢業生的憂慮，因為他們多認為僱主會較喜歡聘請有經驗的求職者。然而，在上一次(今年四月)的調查中，我們發現有不少僱主對於大學畢業生的工作態度和溝通技巧都不滿意。因此，大學畢業生應該在這兩方面改善和裝備，例如多閱讀或向年資較深的同事學習。」

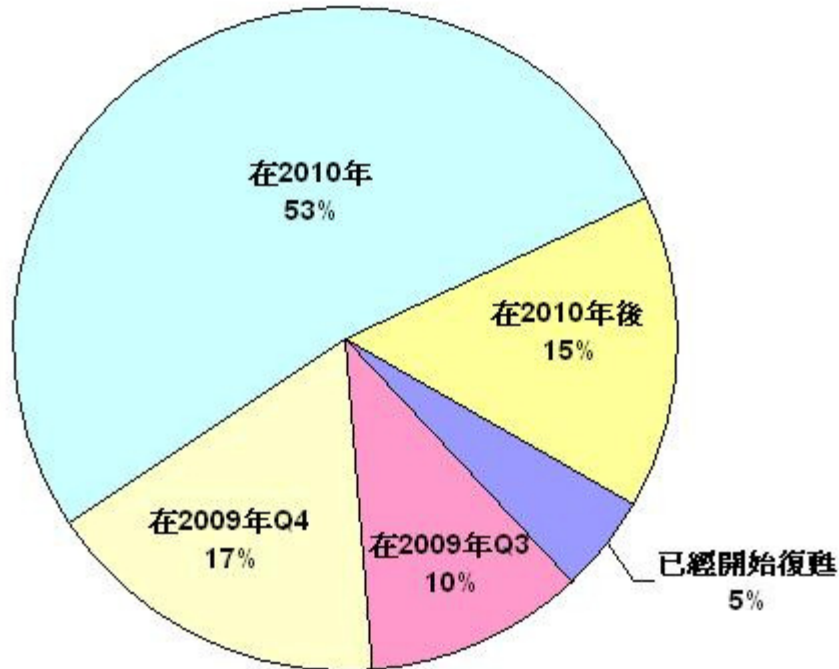
未來三個月招聘計劃
(2009年Q1與Q2的比較)



超過三成僱主期望經濟在今年復甦

招聘意欲跟社會經濟有關，有多過一半僱主期望香港經濟於 2010 年復甦，而超過三成則認為今年便會復甦，當中更有 5% 的被訪者覺得經濟已經開始復甦。這些結果顯示僱主對經濟的前景樂觀，並已再次開始招聘人才的活動。

對香港經濟復甦的期望



最常問的面試問題

招聘過程中，面試是重要的一環。是次調查搜集了在面試中僱主最常問的問題，對求職者是個很重要的參考。

關於	最常問的問題
新工作及公司	你對我們公司的業務有多少認識？
	你對這份工作的性質知道多少？
求職者的性格/態度	你有甚麼強項和弱點？
	你會如何形容自己？
求職者的工作經驗	你以往工作的任務/性質是甚麼？
	告訴我你以往工作上的成就。

顧家強先生建議求職者從招聘網站搜尋相關的面試貼士，「在面試前，根據申請的職位預備這些問題的答案。不要把答案背誦，以免表現得生硬。」

調查發現，超過九成的僱主聘請初級職位的員工，需要一至兩次面試 (21%需要一次面試，70%需要兩次面試)。顧家強先生說：「面試是求職過程中一個十分重要

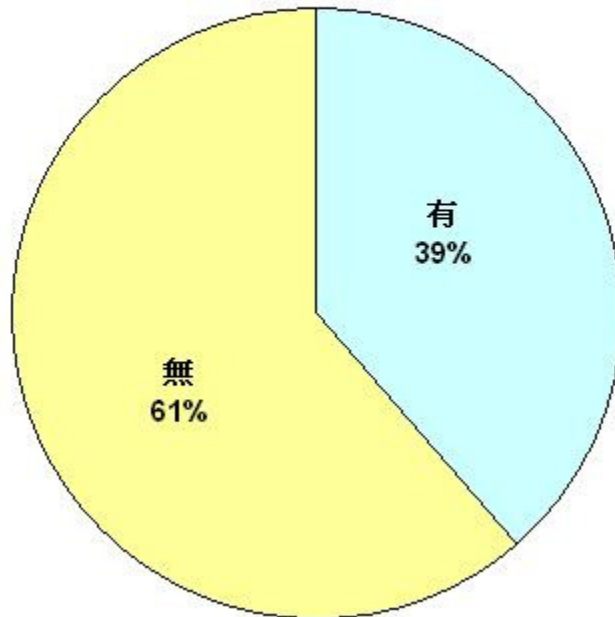
的環節，能夠決定求職者是否會獲聘，所以求職者應該好好預備常問的面試問題，以提升獲聘的機會。」

對抗人類豬流感措施

在對抗 H1N1 甲型流感(人類豬流感)疫情方面，接近八成(79%)被訪者表示他們已為員工提供足夠及適當的個人保護裝備，例如口罩、手套等等。有超過六成(61%)被訪者已增加清潔工作地點的次數，包括清洗地板、地毯和冷氣系統。有 56%的僱主表示有向員工發放預防人類豬流感的健康指引。顧家強先生說：「大部分企業已在減低人類豬流感對它們的負面影響上作好準備。」

另一方面，如果香港的疫情再擴散的話，企業的員工缺勤率將會上升。不過，只有接近四成(39%)的被訪者表示他們已預備了相關的措施，對付更嚴峻的疫情。顧家強先生認為，「因為人類豬流感這個疫潮似乎仍未發展至最差的情況，所以企業未必認識到疫症帶來的風險和影響。但是，關於這個新的疫症，仍然有許多未知之數，所以企業應該先作出最壞的打算。它們應該擬定應變計劃，以免日常業務運作會受到影響，例如當某個部門不能正常運作時，便要調動員工執行其他工作任務。僱主亦可以考慮其他彈性的措施，例如讓員工在家工作、視像會議、輪值模式，以及後備辦公室等。」

為員工缺席率可能上升作準備



JobsDB 2009 年第二季招聘指數的詳細報告可瀏覽以下網址:

http://www.jobsdb.com/HK/EN/V6HTML/Employer/Resources/tips/survey/JobsDBQ22009_EM.htm

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2009，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過一千萬求職者會員和十六萬企業客戶，並每日提供數以萬計職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘平台。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com