

新聞稿

少過一半僱員獲加薪，整體平均增幅 1.4% 只有三分一企業發放花紅 73%大企業明年增聘員工

[2009年11月24日 - 香港] 根據 JobsDB 的 2010 年薪酬及福利調查顯示，少過一半的僱員會享受加薪，另外，只有三成企業會發放花紅給員工。

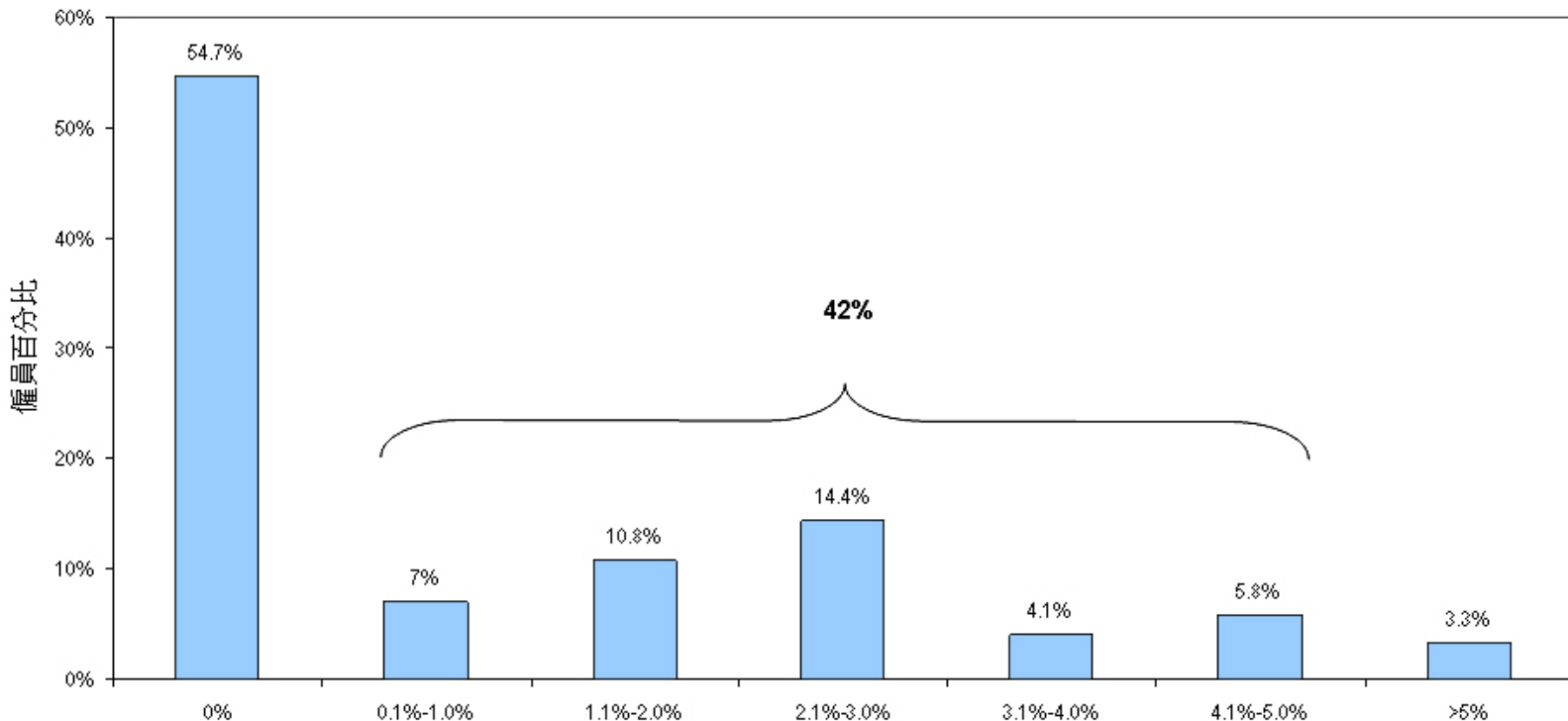
JobsDB.com 於 2009 年 10 月進行網上薪酬及福利調查，來自 36 個行業共 195 家企業參與是次調查。

少過一半僱員獲加薪

JobsDB 的調查發現僱員整體平均增幅為 1.4%，當中只有 45.3% 的僱員於 2010 年獲得加薪。超過四成(42%)的升幅為 0.1% 至 5.0%，而 3.3% 的升幅超過 5%。JobsDB 集團執行董事顧家強先生表示：「毫無疑問因為去年金融海嘯的影響，不少企業會較謹慎，即使最近經濟稍微見起色，它們只會酌量提升員工的薪酬及福利。隨著經濟復甦後，員工的薪酬升幅會較高。」

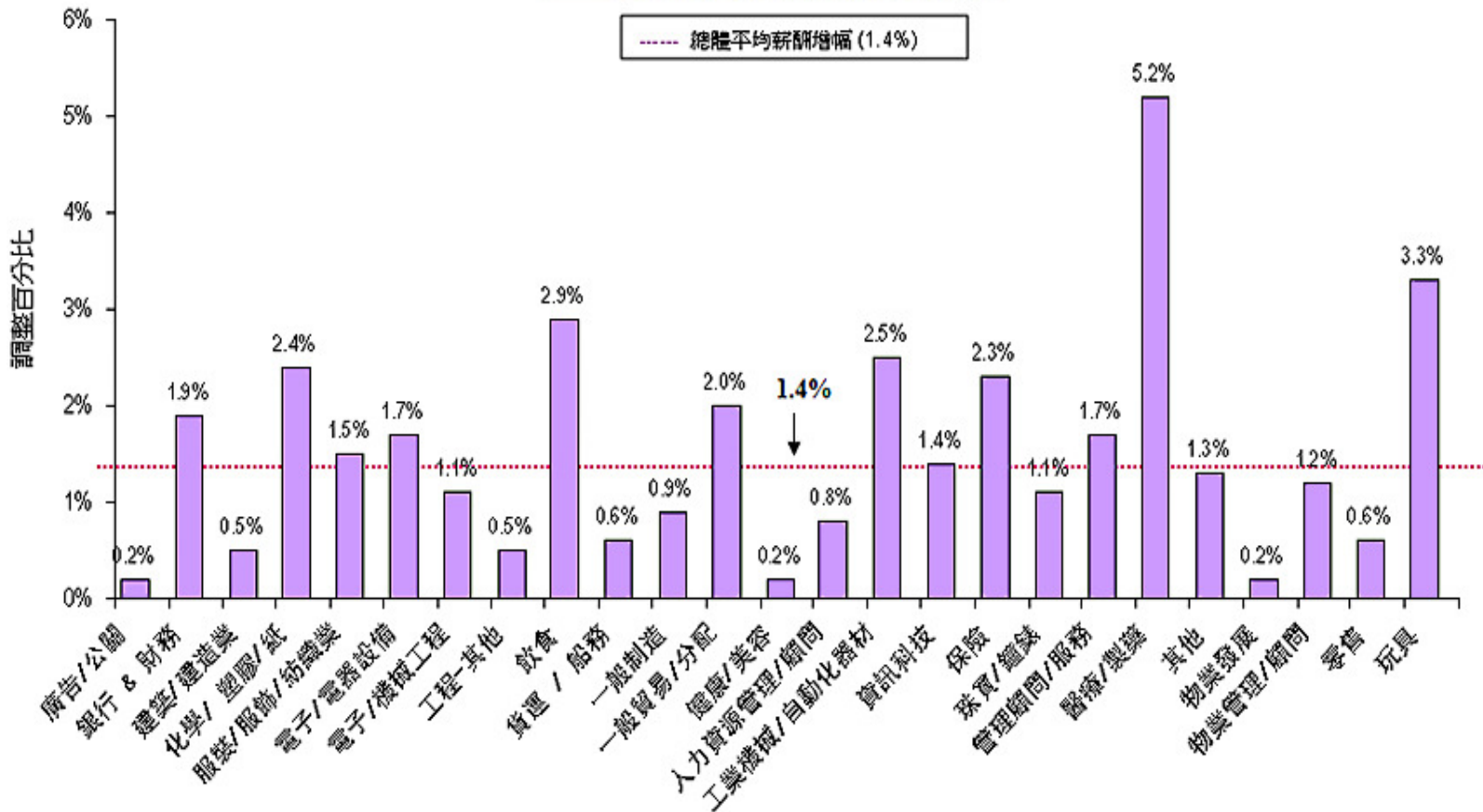
以行業計算，醫療/製藥的薪酬增幅最大，有 5.2%，其次是玩具，有 3.3%。而以工作種類計算，市場推廣的薪酬增幅最大，有 2.3%，其次是物流，有 2.0%。

2010年薪酬調整百分比

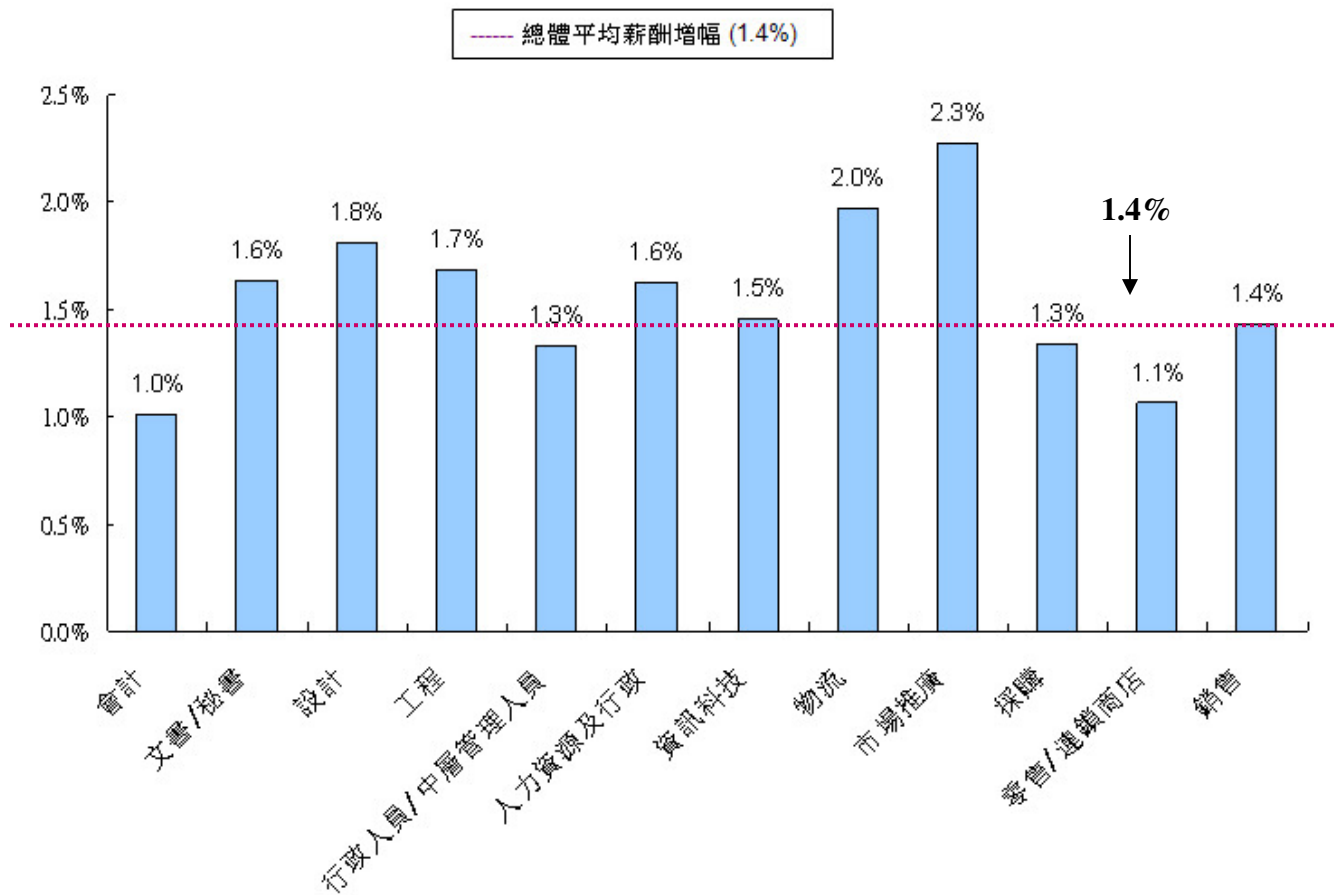


註：195間來自香港36個行業的公司參與這次調查

2010年薪酬調整百分比(以行業計算)



2010年薪酬調整百分比(以工作性質計算)

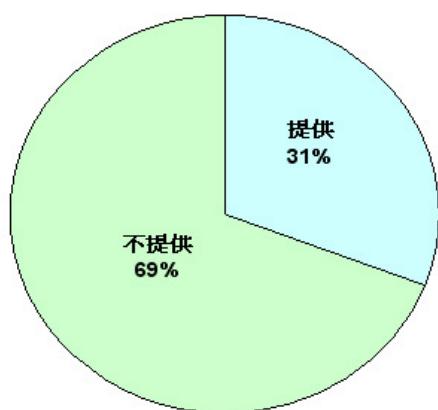


只有三分之一企業發放花紅，一半發放雙糧

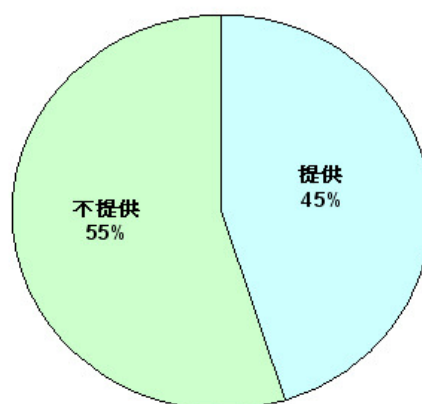
是次調查發現，31%的企業於2010年發放花紅，整體平均金額會從2009年的0.8個月薪金稍微增加至2010年的0.9個月薪金。去年，物業發展發放的花紅最多，有1.4個月薪金。而在2010年，貨運/船務的花紅最多，預計有1.8個月薪金。

另一方面，少過一半(45%)的企業於2010年發放雙糧，整體平均金額跟去年一樣，預計有0.5個月薪金。化學/塑膠/紙是所有行業中發放最多雙糧的，有1.1個月薪金。

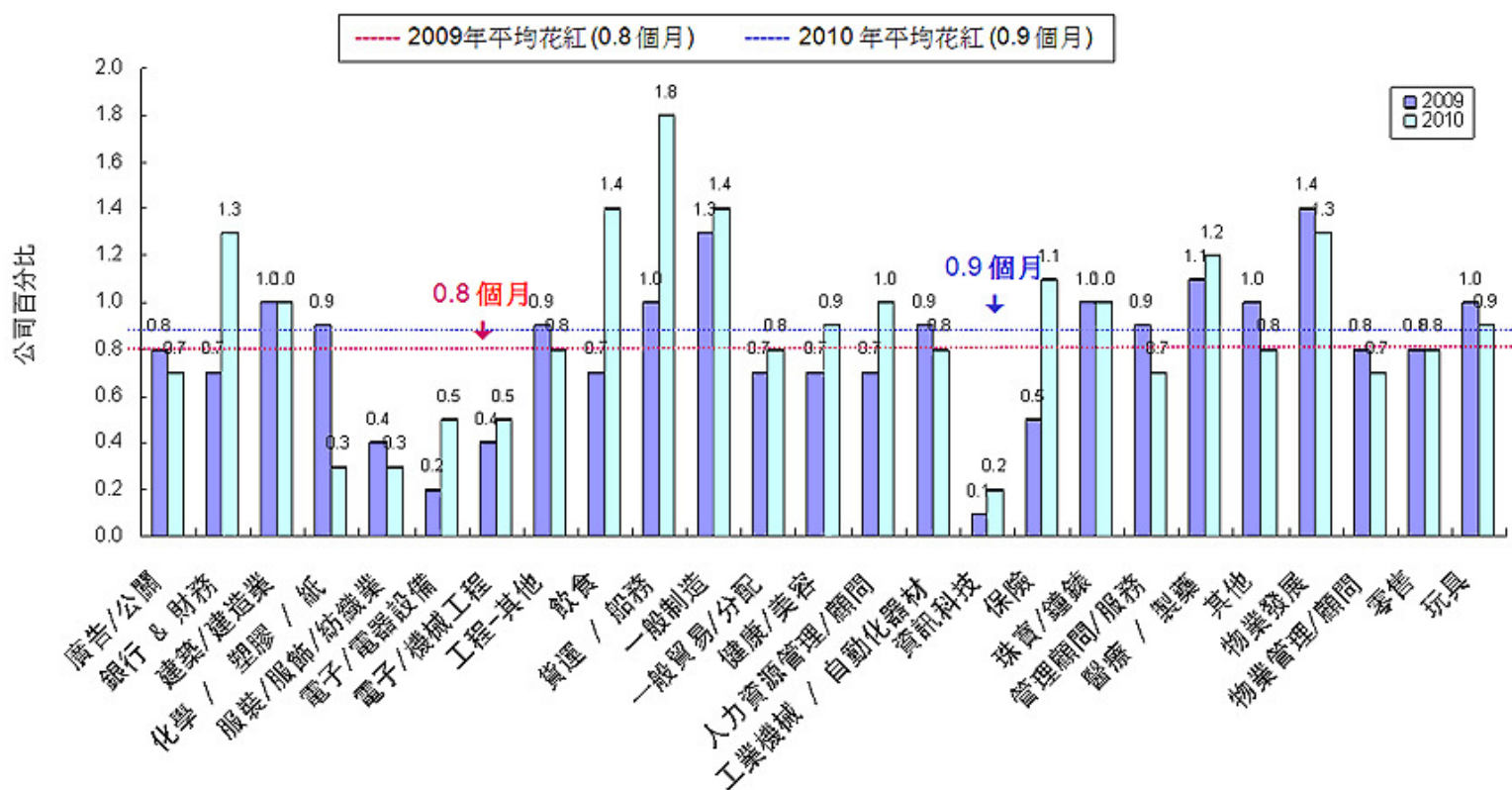
提供2009年花紅的公司



提供2009年雙糧的公司

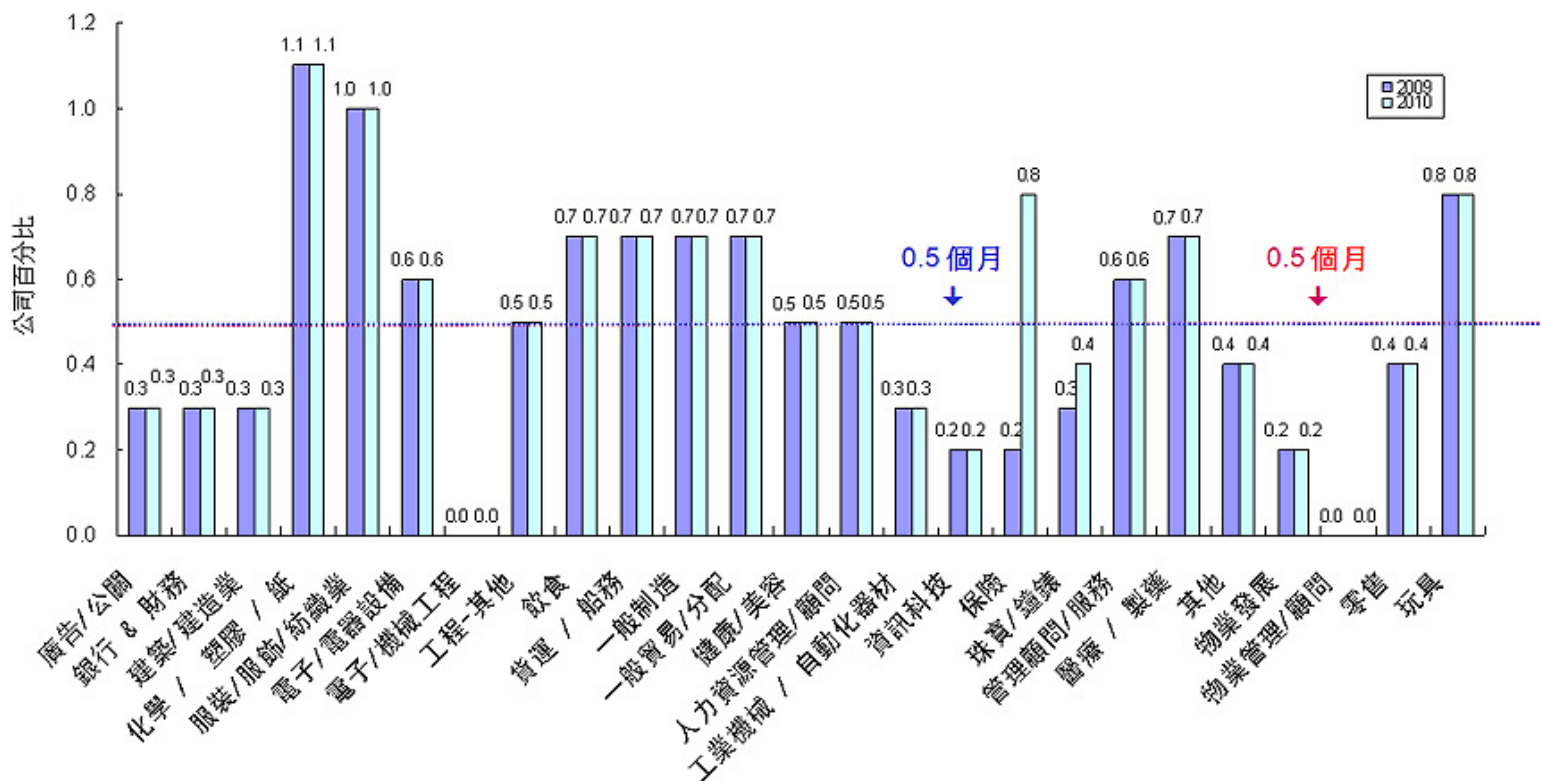


2009年及2010年花紅比較
(以行業計算)



2009年及2010年雙糧比較 (以行業計算)

----- 2009年平均雙糧(0.5個月)
 ----- 2010年平均雙糧(0.5個月)



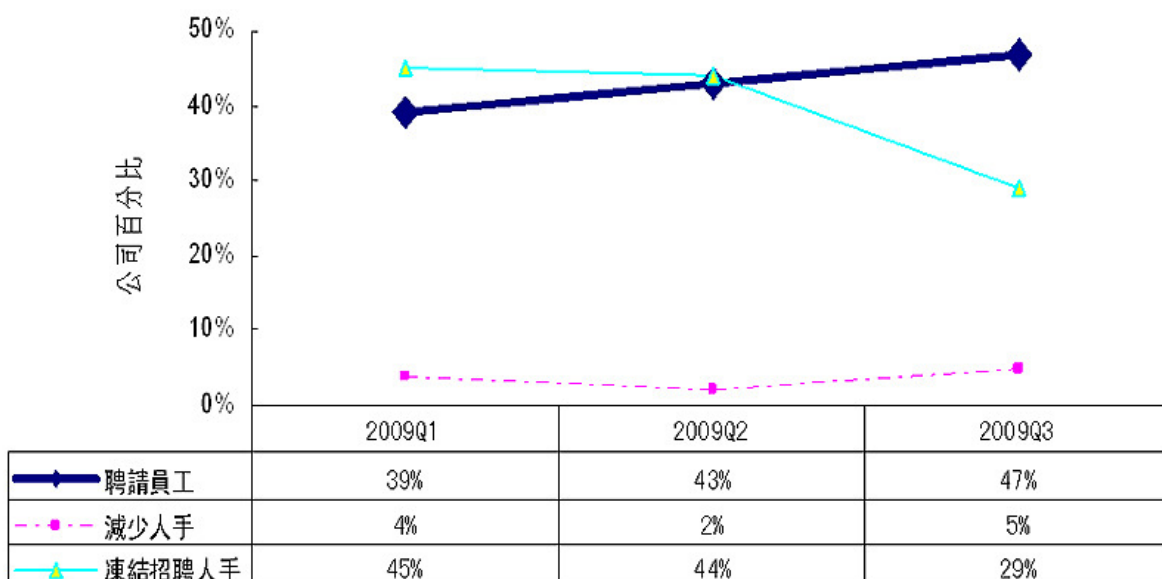
73%大企業明年增聘員工

調查顯示，超過一半(54%)的僱主表示會在 2010 年增聘人手，37%保持現狀，只有 9%會裁減人手。去年同期則只有 26%表示會增聘人手。以企業規模計算，一半中小企業以及 73%的大企業會於明年增聘員工。

JobsDB 定期於每季進行僱主招聘意欲調查，預測企業未來三個月的招聘計劃。調查發現 2009 年第三季的招聘意欲最高(2009 年第三季：47%，2009 年第二季：43%，2009 年第一季：39%)。

顧家強先生表示，「金融海嘯後的一年，大部分僱主相信經濟已經到了低谷，並且很快會復甦。過去一年，我們見到招聘意欲已慢慢改善，一些僱主因應經濟的轉變，亦開始計劃擴充業務。」

未來三個月招聘意欲比較



有關 JobsDB 的 2010 年薪酬及福利調查報告，請瀏覽

http://www.jobsdb.com/HK/EN/V6HTML/JobSeeker/Resources/C_Bsurvey2010/index.htm。

- 完 -

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007，2008 及 2009，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十一年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過六百萬求職者會員和十三萬企業客戶，並每日提供超過六萬個職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘系統。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: marketing@jobsdb.com