

新聞稿

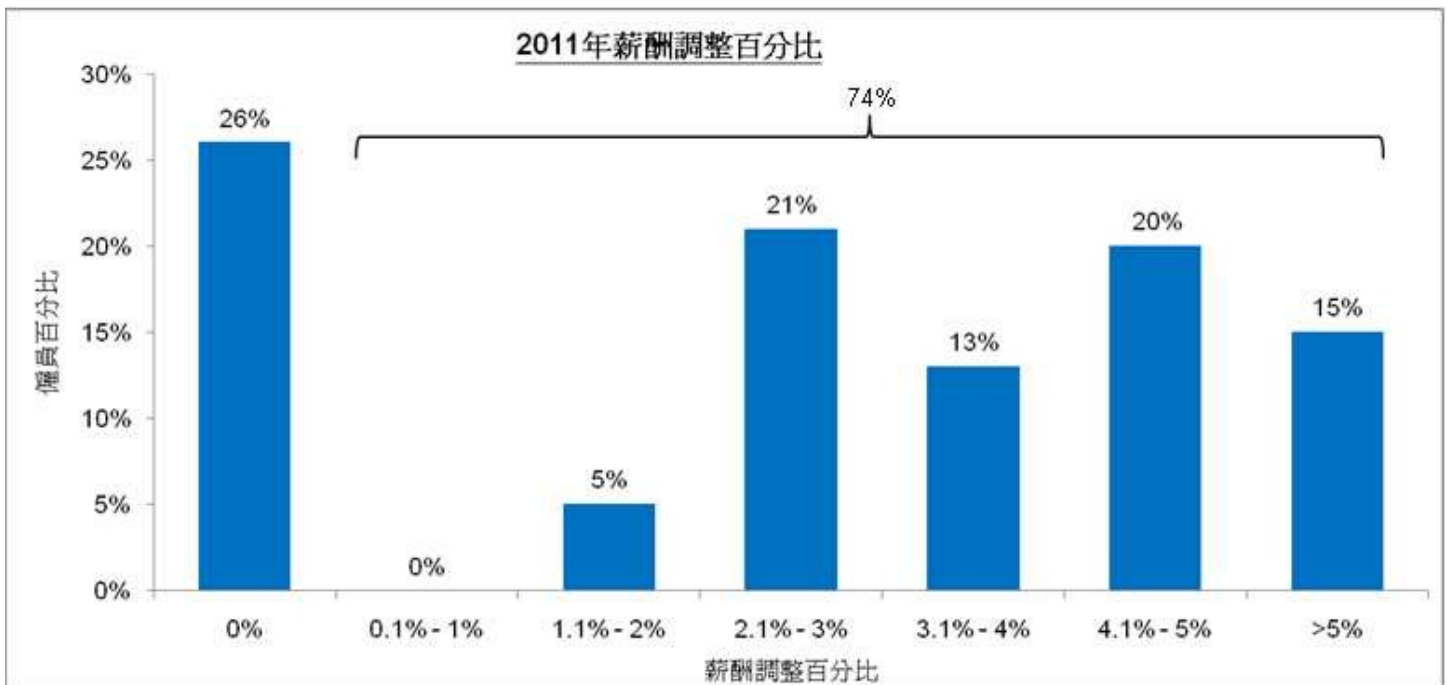
整體平均加薪 3.6% **金融業加幅達 9.3%**
四分一僱員未獲加薪 **主要來自零售業**

[2010年11月28日 - 香港] JobsDB 最新公布的 2011 年薪酬及福利調查顯示，74% 的僱員明年可獲加薪，整體的薪酬平均增幅為 3.6%，其中獲加薪超過 5% 的僱員達 15%。花紅及雙糧方面，平均金額分別為 1 及 0.5 個月，大致與去年相同。此外，就業市場持續活躍，約五成僱主表示對挽留及招聘人才均感到困難。

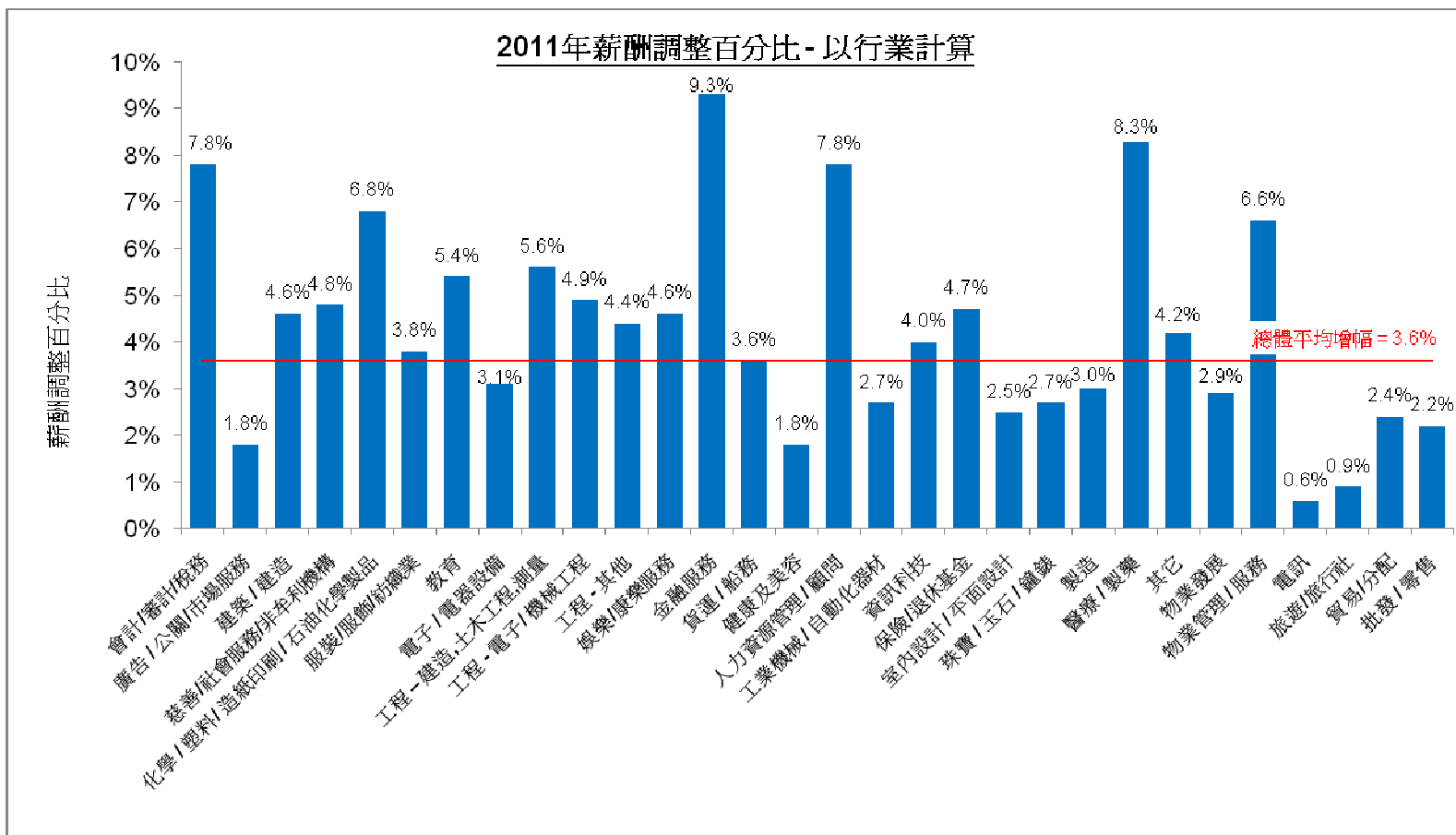
JobsDB.com 於 2010 年 10 月進行網上薪酬及福利調查，來自 40 個行業共 188 家企業參與是次調查。

整體平均加薪 3.6% 四分一僱員未受惠

JobsDB 的調查發現，74% 的僱員明年可獲加薪，整體薪酬平均增幅為 3.6%，其中獲加薪超過 5% 的僱員，更由去年的 3% 增長至 15%。以行業分類，金融服務業的薪酬升幅最高，達 9.3%，其次是醫療/製藥(8.3%)、人力資源管理/顧問(7.8%)及會計/審計/稅務(7.8%)。以工作性質計算，文書/秘書/營運的加幅最高(6%)，其次是工程(4.5%)。



JobsDB 集團執行董事顧家強先生表示：「本地生產總值在 2010 年第三季較去年同期實質上升 6.8%，可見本港經濟持續增長。受惠於市道復甦，本年的加薪幅度比去年有所增長，屬意料中事。而調查所指未獲調整薪金的四分之一僱員，主要來自零售業，數據顯示該行業 87% 的僱員未獲加薪。此現象是可以理解的，因為零售業的僱主鼓勵員工多勞多得，基本薪金的加幅不會對員工構成顯著的影響。」



花紅雙糧平均未見增長

是次調查發現，65%的企業會發放 2010 年度花紅，整體平均金額與 2009 年度相同，為 1 個月薪金。以行業分類，金融服務業發放的花紅最多，有 2.1 個月薪金，其次是物業發展，有 2 個月薪金。

雙糧方面，53%的企業會發放 2010 年度雙糧，整體平均金額與 2009 年度相同，為 0.5 個月薪金。以行業分類，貨運/船務發放的雙糧最多，有 1.1 個月薪金，其次是電子/電器設備，有 0.9 個月薪金。

顧家強先生表示：「今年的數據顯示花紅及雙糧的平均金額未有上升，可見企業仍趨向審慎。雖然大部份僱主表示會加薪，但加薪幅度似乎未能追上通脹。如市況持續向好，企業將需要更多優秀員工發展業務，相信僱主爭聘人才的情況會更趨劇烈。人力資源是企業最寶貴的資產，僱主須在薪酬以外提供額外的福利，除了提高花紅及雙糧的金額，也應提供培訓及晉升機會，為挽留人才作好準備。」

約五成僱主表示招聘及挽留人才皆困難

調查同時指出，在過去 12 個月內，48%的僱主表示對招聘及挽留人才均感到困難。顧家強先生表示：「由於企業增聘人手，勞動市場對人才的需求自然有所上升，故企業須進一步了解員工的需要，以免人才流失。根據 JobsDB 每年的求職者薪酬調查，求職者轉工的主要原因是對現時的薪酬及晉升機會不滿意，僱主須視乎個別需要，改善優秀員工的待遇，為其開拓良好的事業發展機會。此外，香港僱員日漸重視生活與工作平衡，僱主除了要提供良好的工作環境，也應顧及員工在個人及家庭生活方面的需要。」

今次調查亦可見，70%的受訪僱主已實行五天工作週，而大部份公司都認為此措施可帶來正面的影響，其中 34%的僱主認為可改善減少員工請假，32%認為可吸引人才，24%認為有助改善工作表現。為幫助員工靈活分配時間，僱主也可考慮推行彈性工作安排，如彈性上班時間、遙距或在家中工作等。

有關 JobsDB 的 2011 年薪酬及福利調查報告，請瀏覽

http://www.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/C_Bsurvey2011/index.htm。

關於 JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2010，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十二年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過七百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過八萬個職位空缺。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職JobsDB集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com