

新聞稿

## 近六成僱主將招聘人手 七成公司大部分員工須超時工作

[2010年3月1日 - 香港] 根據 JobsDB 2009 年第四季招聘指數顯示，一半以上的僱主擬在未來 3 個月招聘人手，其中近六成會增聘初級職員。

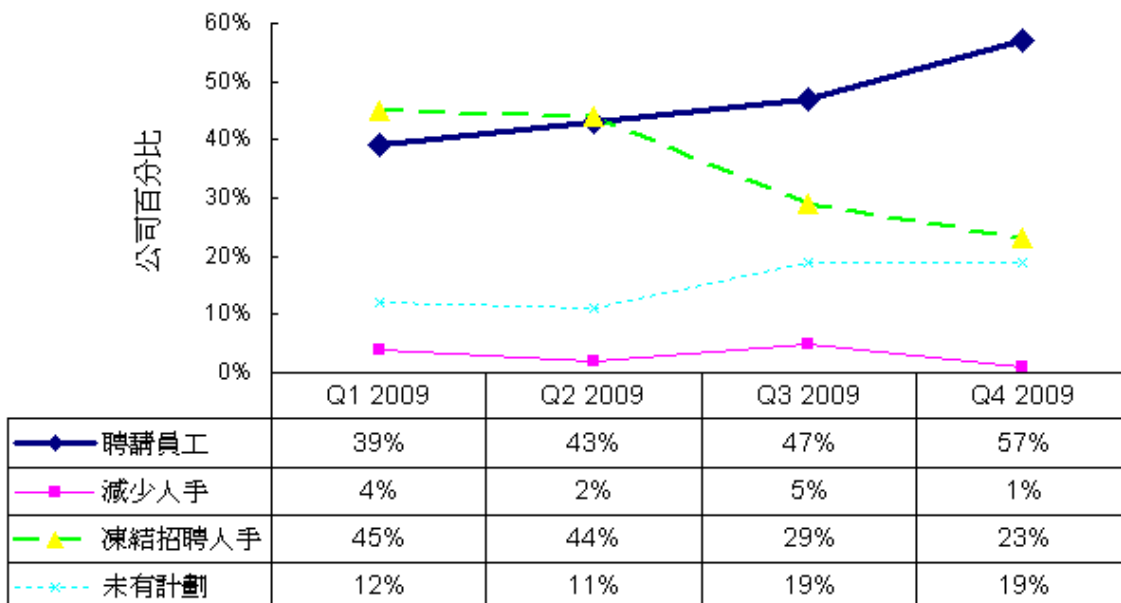
JobsDB.com，亞太區最具規模的招聘網站並全香港最多求職者選用的求職媒體，於 2010 年一月期間進行網上招聘調查，搜集僱主的招聘意向和喜好的資料。是次調查亦搜集了僱主對員工超時工作補償的意見。JobsDB.com 以電郵邀請企業會員於網上填寫問卷，共收到超過 110 間企業的回應。

### 超過一半僱主將招聘人手

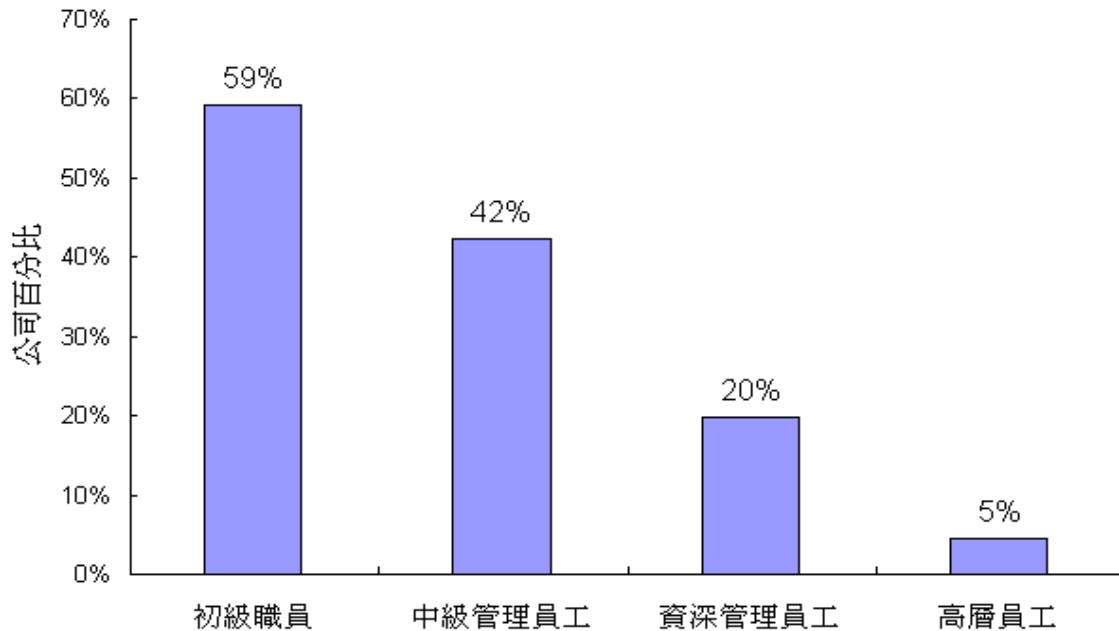
調查發現，57%的受訪者擬在未來 3 個月招聘人手（2010 年 1 月至 3 月），比上一季度的招聘意欲高 10%（47%，預測 2009 年 10 月至 12 月），同時也是自 2009 年 4 月以來最高的。另一方面，受訪者中表示凍結招聘或減少人手的百分比均降到新低點，分別只有 23%和 1%。JobsDB 集團執行董事顧家強先生指出：「隨著經濟已有所改善，僱主對未來感到樂觀，並開始重新聘請員工。招聘意欲越來越高，其中一個原因是公司通常在年初，尤其是農曆新年後進行招聘活動。」

在未來三個月會招聘人手的受訪公司中，59%會聘請初級職員，42%增聘中級管理員工，只有 20%和 5%會分別聘請資深管理員工和高層員工。

**未來三個月的招聘計劃**



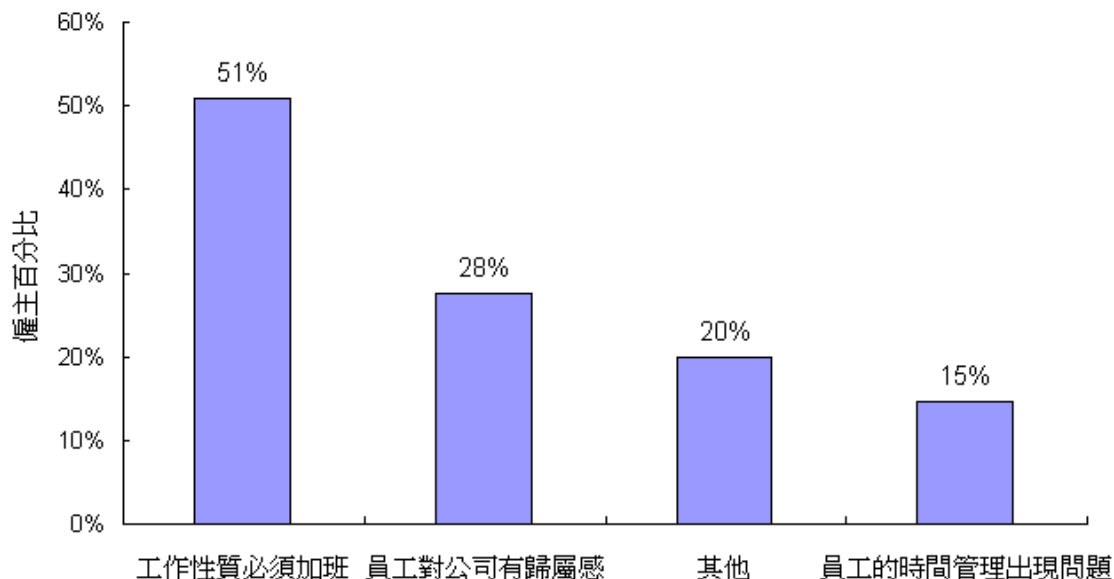
## 聘請的員工級別



## 七成受訪公司的員工須超時工作

是次調查中，七成受訪公司表示，他們大部分員工須超時工作，而超過一半(51%)的公司認為工作性質令加班無法避免；28%的公司讚賞員工超時工作，因為這顯示他們對公司的歸屬感；而 15%的人認為員工超時工作，是他們的時間管理出現問題。顧家強先生認為，「若僱主認為工作性質令某些職位需要超時工作，便應在聘用員工前清楚提及。這可以給員工有心理準備和避免日後不必要的衝突。」

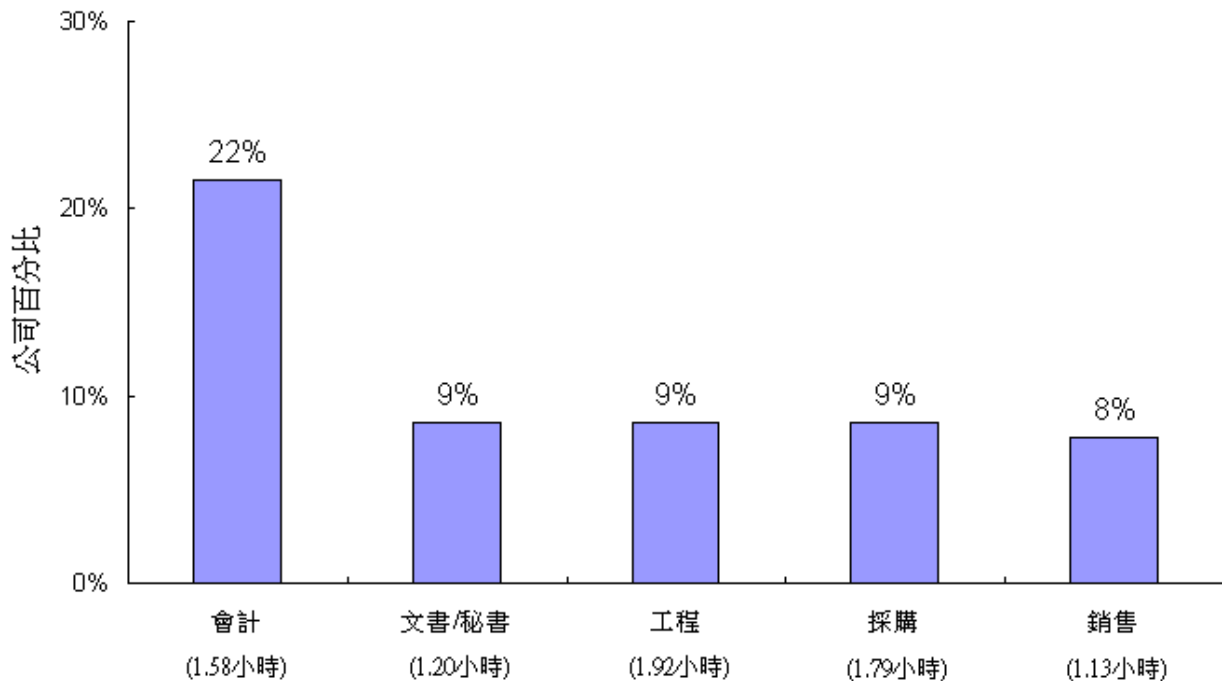
## 僱主對員工加班的態度



## 會計為最常加班的部門

是次調查中，22%的僱主表示他們的會計部在過去3個月最常加班，其次是文職/秘書，工程和採購（各9%）。如果以超時工作的時間計算，工程排首位（每天平均超時工作1.92小時），其次為採購（每天平均超時工作1.79小時），而會計則每天平均超時工作1.58小時。

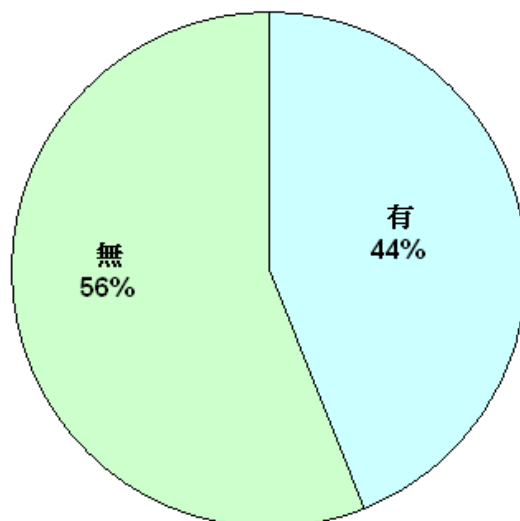
### 最常加班的部門



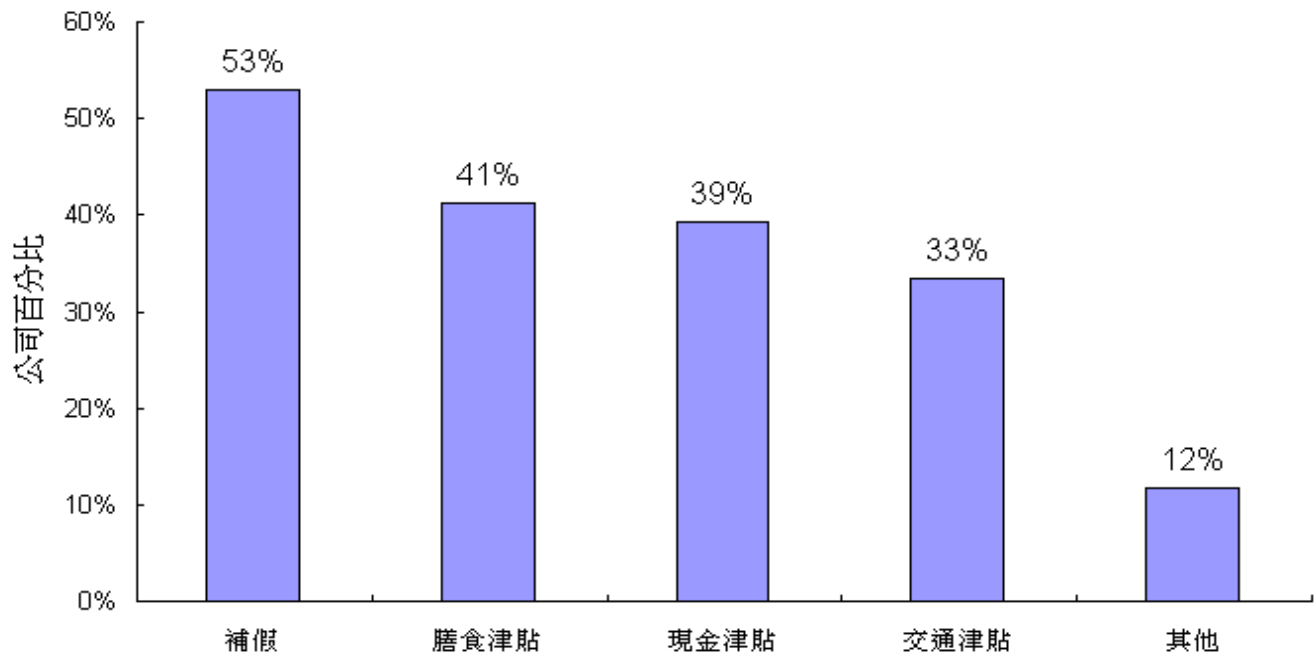
## 少過一半公司提供超時工作補償

調查發現，僅44%的受訪公司為員工提供超時工作補償。其中53%提供補假，41%提供膳食津貼，而39%提供現金津貼。

### 提供超時工作補償



## 補償方法



- 完 -

JobsDB 2009 年第四季招聘指數的詳細報告可瀏覽以下網址:

[http://www.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/JobsDBQ42009\\_EM/index.htm](http://www.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/JobsDBQ42009_EM/index.htm)

### 關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2009，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去十年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過一千萬求職者會員和十六萬企業客戶，並每日提供數以萬計職位空缺。JobsDB.com 為求職者提供一個先進的工作搜尋系統，讓求職者方便快捷地搜尋並申請理想工作，亦為僱主提供一個既方便又高效益的網上招聘平台。

### 顧家強先生檔案

顧家強先生現時任職 JobsDB 集團的執行董事，負責處理香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸其他有關業務的營運及業務。

### 傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: [marketing@jobsdb.com](mailto:marketing@jobsdb.com)