

新聞稿

明年整體平均加薪 4.1%
花紅 1.3 個月 與僱員共享成果
82%僱主實施五天工作 有助吸引人才

[2011 年 11 月 28 日 – 香港] JobsDB 最新公布的 2012 年薪酬及福利調查顯示，明年整體的薪酬平均增幅為 4.1%，而花紅及雙糧的平均金額分別為 1.3 個月及 0.5 個月薪金。在僱員福利方面，明年將有 82%的僱主實施五天工作周，侍產假則仍未普及，只有 35%僱主表示有提供此福利。

JobsDB.com 於 2011 年 10 月進行網上薪酬及福利調查，來自 24 個行業共 144 家企業參與是次調查。

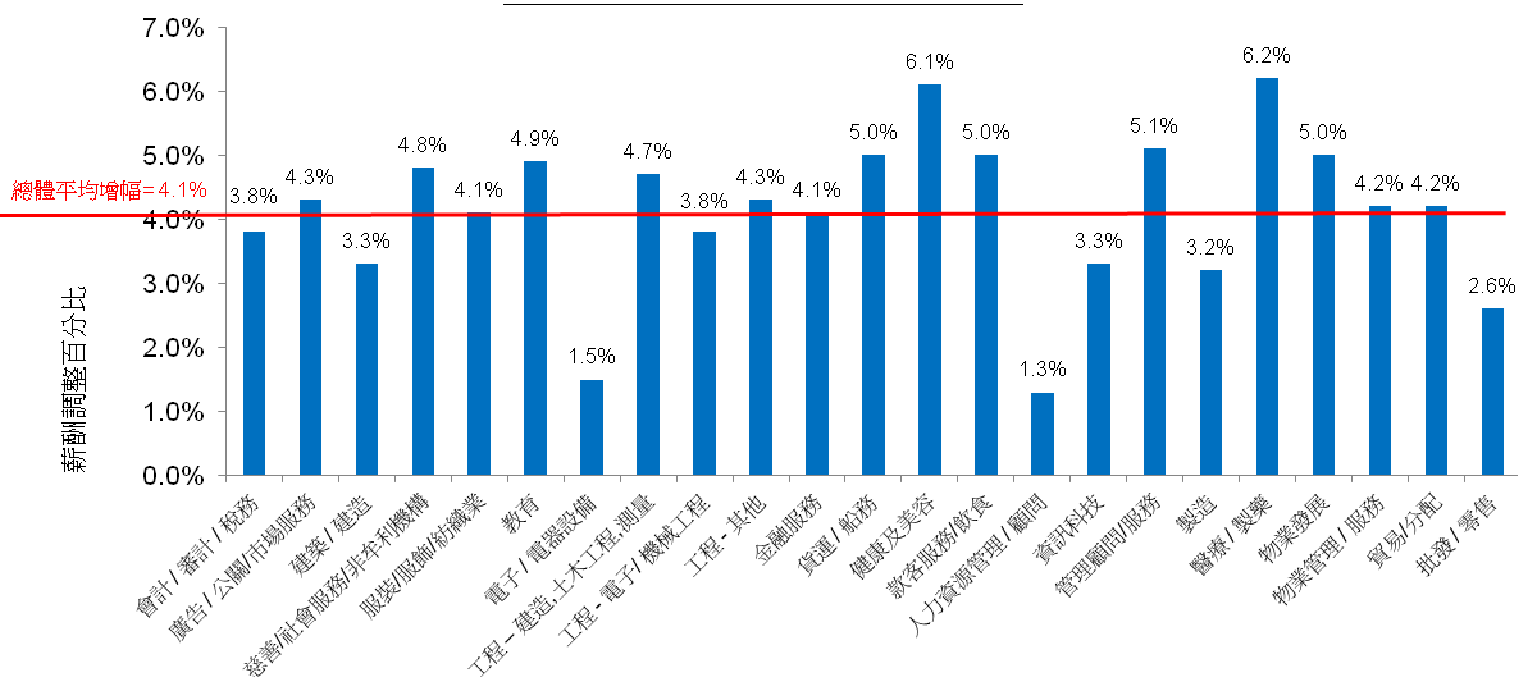
整體平均加薪 4.1% 56%僱主增聘人手

JobsDB 的調查結果顯示，明年的整體加薪幅度平均為 4.1%，其中獲加薪 4.1 - 5%的僱員比例最多(36%)，其次是 2.1 - 3%(20%)。以行業分類，醫療/製藥的薪酬升幅最高，達 6.2%，其次是健康/美容業(6.1%)、管理顧問/服務(5.1%)。

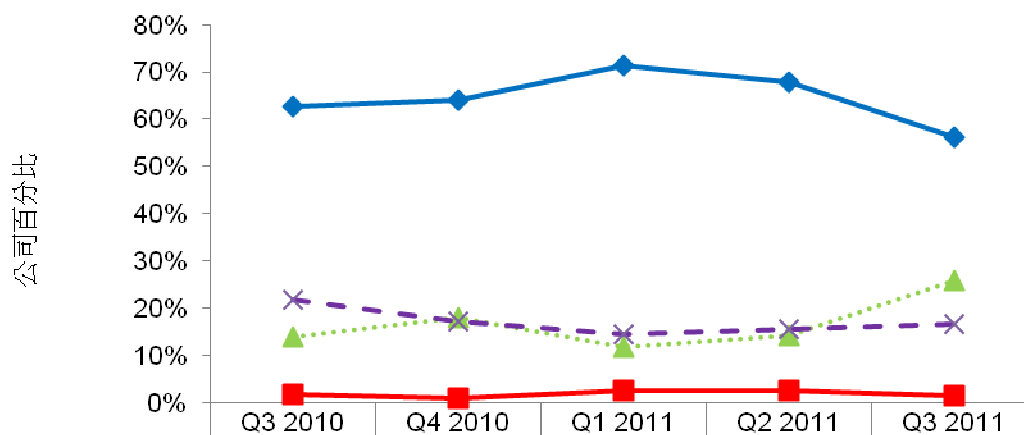
招聘方面，表示未來三個月會增聘人手的受訪僱主為 56%，比去年同期跌 7%；表示會凍結人手的僱主為 26%，較去年同期上升 12%。

JobsDB 香港常務董事顧家強先生表示：「本港 2011 年的經濟增長約為 5%，上半年明顯有較佳的表現，不少企業錄得業績增長，相信大部份的僱員明年都可獲加薪。JobsDB 的調查顯示明年的平均加幅為 4.1%，而有過半數受訪僱主都表示此加幅比 2011 年為高。縱然如此，加薪幅度仍未追上全年 5.2%的通脹。此現象是可以理解的，因為外圍市況不穩定，歐債危機仍未解決，事實上調查亦發現有 64%的僱主認為明年就業市場會轉差或停滯不前，所以企業在加薪、增聘人手方面也趨向審慎。」

2012年薪酬調整百分比-以行業計算



招聘計劃比較(每季)



招聘人手	63%	64%	71%	68%	56%
裁員	2%	1%	3%	2%	1%
凍結人手	14%	18%	12%	14%	26%
暫時沒有計劃	22%	17%	14%	16%	17%

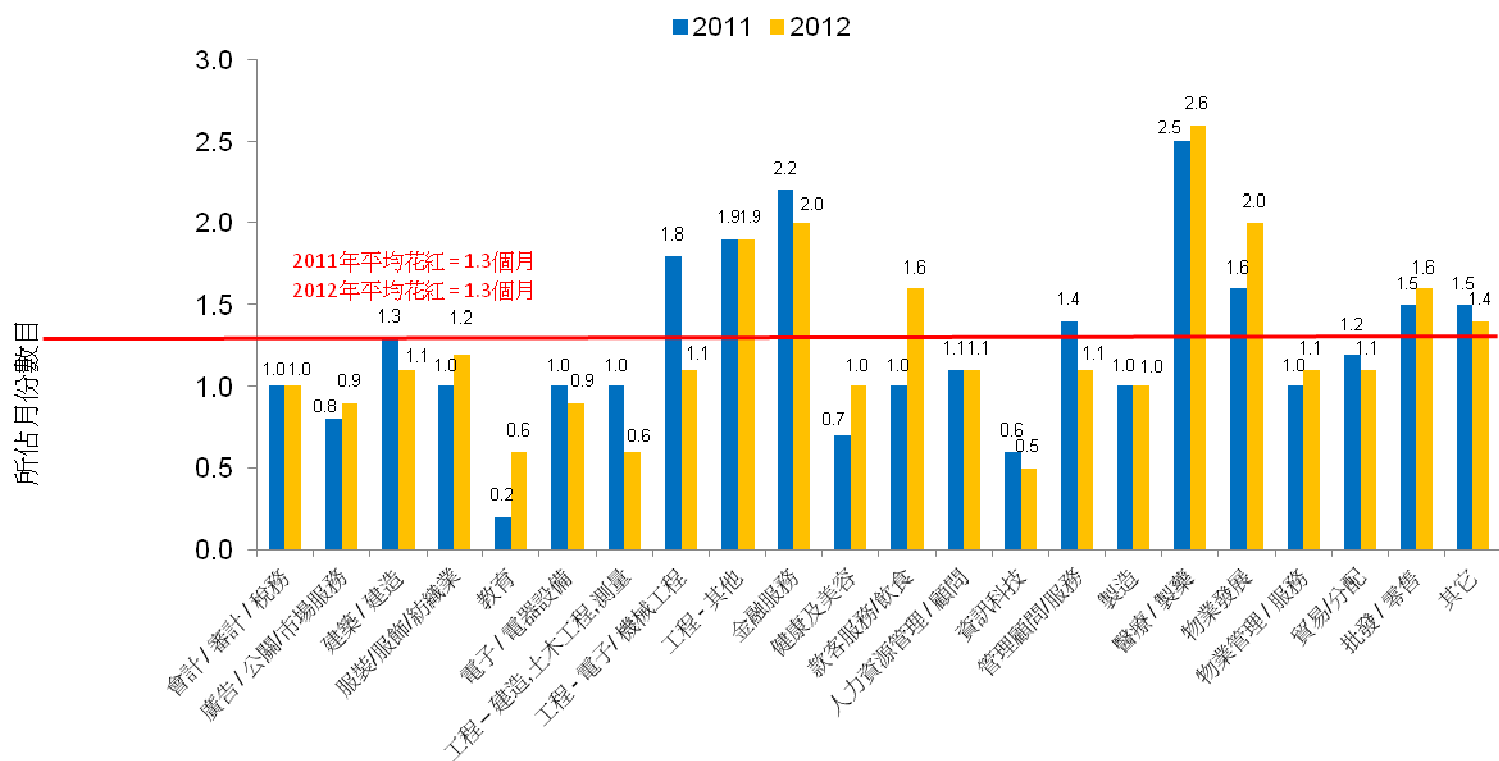
平均 1.3 個月花紅 0.5 個月雙糧

是次調查發現，受訪僱主預測明年花紅的整體平均金額為 1.3 個月薪金，與 2011 年相同。以行業分類，醫療/製藥業的花紅最多，為 2.6 個月薪金，其次是金融服務(2 個月薪金)。

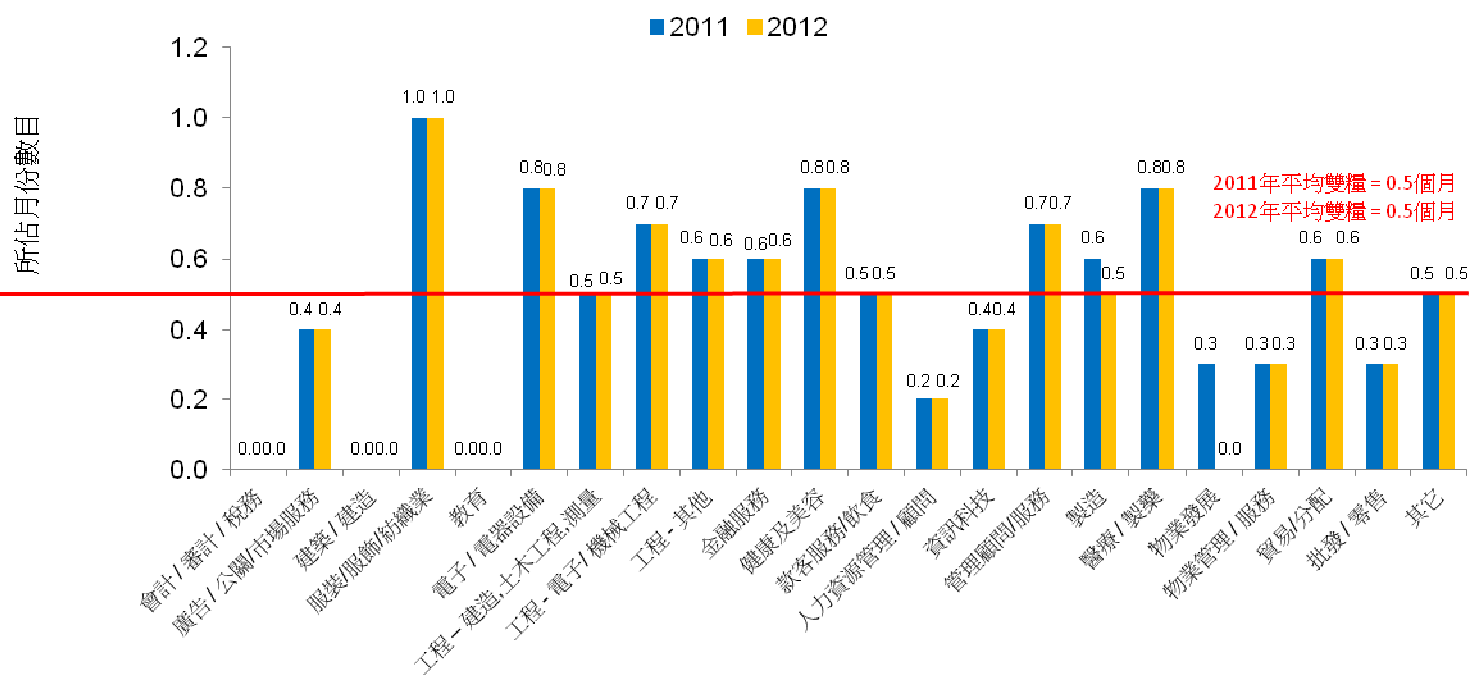
雙糧方面，預測明年雙糧的整體平均金額與 2011 年相同，為 0.5 個月薪金。以行業分類，服裝/成衣/紡織業發放的雙糧最多，有 1 個月薪金，其次是電子/電器設備、健康/美容業及醫療/製藥業(0.8 個月薪金)。

顧家強先生指出：「受惠於本年整體的良好經濟表現，所有受訪行業表示明年會發放花紅，大部份行業的花紅金額相等於一個月或以上薪金。調查亦發現超過九成的僱主採用非固定花紅制度，花紅會根據業績或表現而發放，比固定花紅制較具彈性。我認為在經濟環境不穩、通脹持續上升的情況下，大部份僱主都會繼續採用非固定花紅制度，以控制人力資源的成本。」

2011年與2012年花紅比較 - 以行業計算



2011年與2012年雙糧比較 - 以行業計算



五天工作成趨勢 35%設侍產假

僱員福利方面，調查結果顯示 74%的僱主已實行五天工作周，另有 8%則計劃明年實行。至於近年備受關注的侍產假，調查顯示只有 35%的僱主提供此項福利。

顧家強先生表示：「早前勞工處的數據指出，實施五天工作周的機構數目正不斷增加。我相信這是因為政府早於 2006 年已開始實施五天工作周，其成功經驗令私人機構更了解及接受此工作模式。根據我們的調查，認為五天工作周有助吸引人才的僱主由去年的 32%，跳升至今年的 63%，證明五天工作已成為企業吸納及挽留人才的重要條件。」

「另外，近年勞工團體積極爭取侍產假，政府亦已於日前發表諮詢文件。雖然今次調查顯示只有約三分之一僱主提供侍產假，但數字已比去年升 7%，可見僱主也漸漸認同僱員的家庭需要。僱主在計劃推行侍產假時，可衡量能否按年假的做法調配人手，以避免影響營運或增加成本。」

有關 JobsDB 的 2012 年薪酬及福利調查報告，請瀏覽

(http://www.jobsdb.com/StaticContent/HK/promo/C_Bsurvey2012/C_B_Survey_2012.pdf)。

關於JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2011，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十三年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過八百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供十四萬個職位空缺。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職JobsDB香港的常務董事，負責處理香港及中國公司的營運及業務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com