

七成僱主將 增聘人手 四成半擬聘畢業生 僱主重視培育初級職員 年青人不乏發展機會

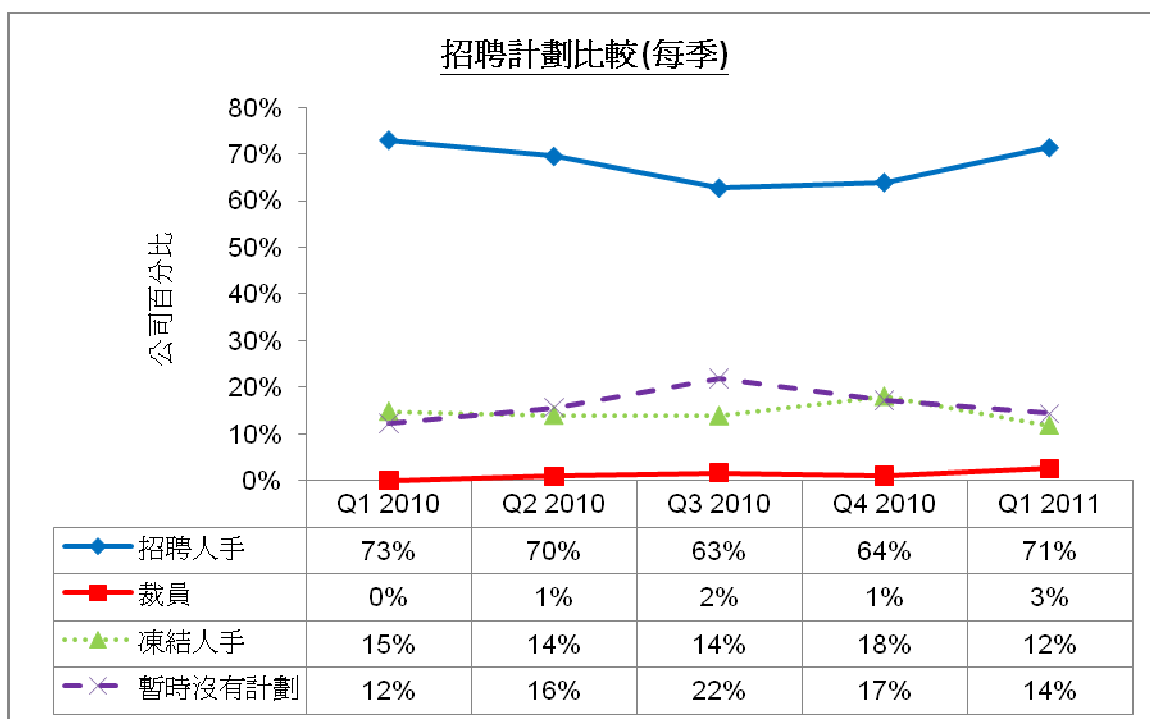
[2011年5月23日 - 香港] JobsDB 最新公布的2011年第一季招聘指數顯示，超過七成僱主將於未來三個月增聘人手，在有意增聘人手的僱主中，四成半擬聘請畢業生。此外，67%僱主表示有實行培育初級職員的措施，45%的僱主願意提升內部員工。

JobsDB.com 於2011年4月進行網上調查，搜集119名僱主在未來三個月的招聘意向、員工晉升的措施，以及初級員工的流失率。

七成僱主將增聘人手 四成半擬聘畢業生

根據 JobsDB 2011 年第一季招聘指數，71%的僱主會於4月至6月增聘人手，與2010年第四季比較，上升7%。此外，在有意增聘人手的僱主中，45%表示會聘請畢業生。

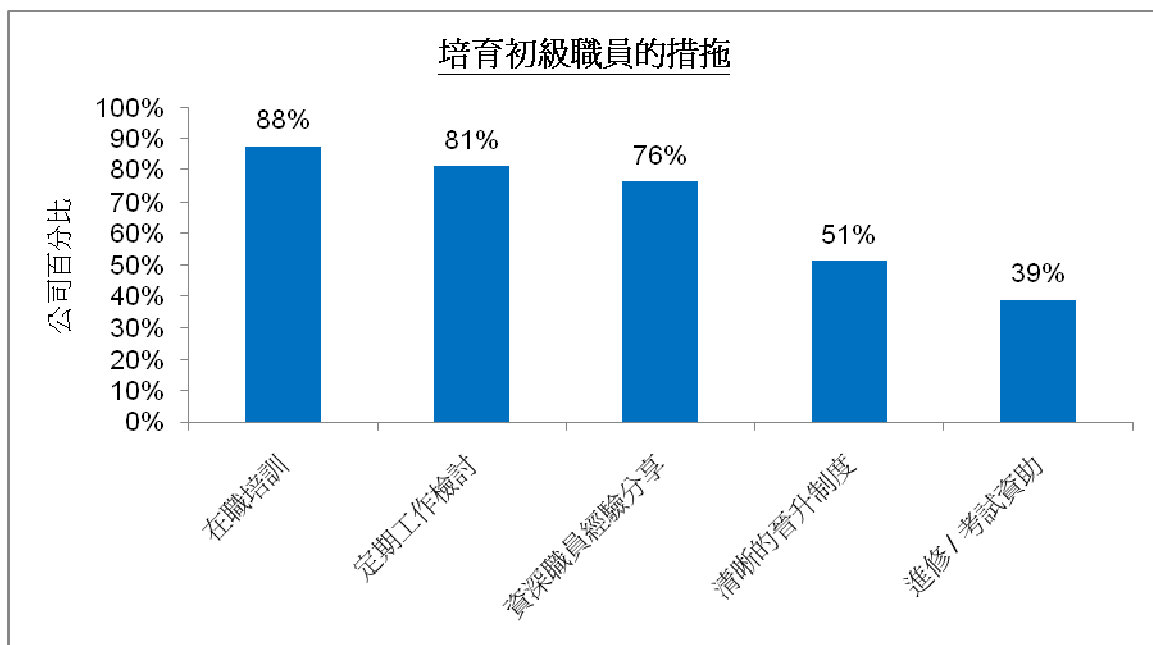
JobsDB(香港)常務董事顧家強先生指出：「每年企業發放雙糧及花紅後，都會出現轉工潮，所以每年的第二季都是招聘活動的高峰期。今年職位空缺數目持續上升，主要是受良好的經濟表現帶動。調查亦指出有接近半數的僱主願意聘請畢業生，與去年同期的數字相若。根據調查，74%的僱主需要聘請初級職員，預計整體畢業生的就業前景樂觀。」



僱主重視培育初級職員 年青人不乏發展機會

調查結果顯示，67%僱主表示有措施協助初級職員發展事業，包括在職培訓(88%)、定期工作檢討(81%)、資深職員經驗分享(76%)等。

顧家強先生表示：「調查指 67%的僱主願意培育初級職員，協助他們在工作上發展所長。我相信僱員只要抱著積極的學習態度，僱主都樂意提供培訓，並提拔表現理想的員工。不少即將投入就業市場的畢業生都會由初級職位做起，我建議畢業生在選擇職業時，不要只著重薪酬及福利，其他因素如培訓及晉升機會，對長遠的事業發展亦同樣重要。現時市場對初級員工的需求大，畢業生應好好把握機會，不斷自我增值，為將來的事業鋪路。」



45%僱主願提拔內部員工 宜著力培訓

調查同時指出，45%的僱主希望可以透過提升內部員工，填補高級職位的空缺，主要原因是「較熟悉公司文化」。

顧家強先生認為：「調查結果指僱主選擇內部提升的原因，主要是內部職員對公司文化已有一定的認識。我相信員工需要一段時間才能融入企業文化，內部員工對企業文化的認同，是公司的無形資產，有助建立默契，提高工作效率。調查結果亦顯示，選擇內部提升的僱主指出在所有高級職員中，只有 24%是透過內部提升由初級職位晉升至現時的職位，這種情況反映高級職位大多需要公開招聘。長遠來說，要解決人才不足的問題，企業應著力培訓員工，同時亦給予合符市場標準的待遇，以防止人才向外流，減省投放於招聘的成本。」

有關 JobsDB 2011 年第一季招聘指數的詳細報告，請瀏覽

<http://www.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2011/q1/em/index.htm>。

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2011，JobsDB.com 是全香港最多
人用的求職網站。在過去的十二年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的
會員及履歷庫，擁有超過七百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過十
二萬個職位空缺。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 香港的常務董事，負責處理香港及中國公司的營運及業
務。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com