

## 68%僱主將招聘人手 銷售人才最渴市 畢業生表現僅屬合格 僱主指薪金叫價過高

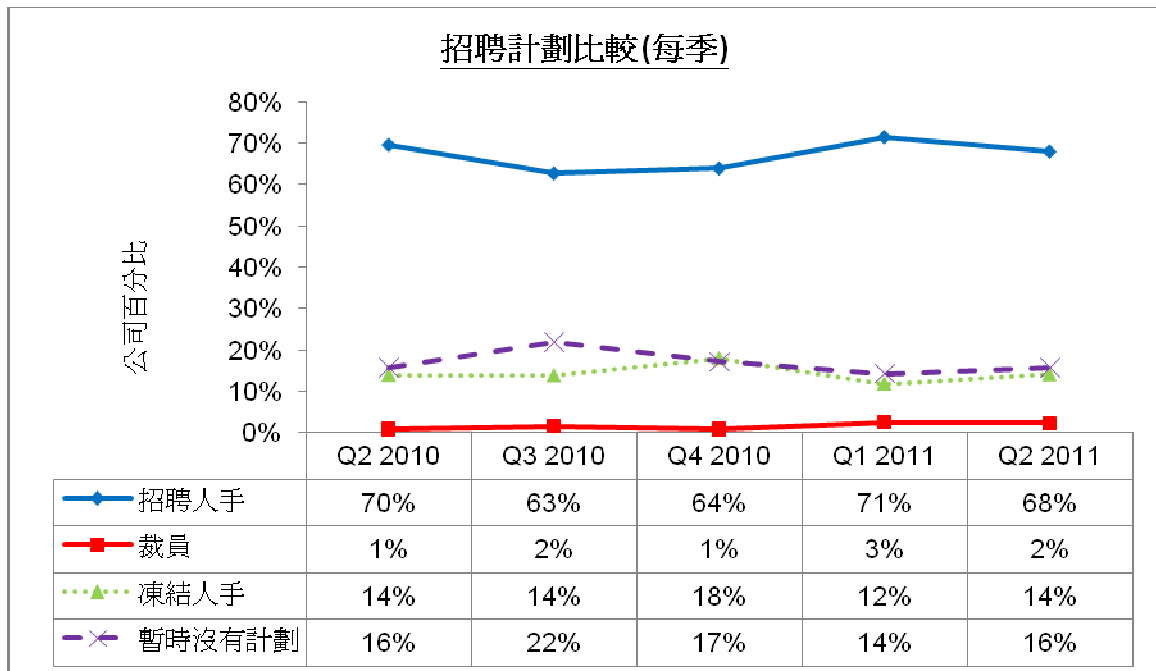
[2011年8月7日 - 香港] JobsDB 最新公布的 2011 年第二季招聘指數顯示，68%僱主將於未來三個月招聘人手，其中 47%表示會聘請銷售員工。今年畢業生薪酬的增幅平均達 4.2%，而有 53%的僱主表示應屆畢業生的要求待遇過高。另外，僱主對畢業生工作表現的評分爲 5.9 分。

JobsDB.com 於 2011 年 7 月進行網上調查，搜集 128 名僱主在未來三個月的招聘意向、聘請畢業生的情況，以及對畢業生表現的評分。

### 68%僱主將增聘人手 銷售人才最渴市

根據 JobsDB 2011 年第二季招聘指數，68%的僱主會於未來三個月招聘人手，與 2010 年同期比較，輕微回落 2%。在有意招聘人手的僱主中，47%表示需要銷售員工。

JobsDB 香港的常務董事顧家強先生指出：「上半年香港經濟表現理想，不少企業須增聘人手應付業務增長，因而進行大規模的招聘。下半年僱主開始趨向審慎，主要是由於通脹持續帶動薪酬上升，企業須加強控制人力資源的成本。另外，歐美國家的經濟仍然存在隱憂，企業理財傾向保守，間接影響就業市場。即使招聘活動稍爲放緩，47%僱主仍有意聘請銷售人才，主要是因爲消費意欲保持強勁，需要人手推廣產品或服務。」



## 畢業生薪金升 4.2% 過半僱主指叫價過高

調查亦指出，27%的僱主表示已聘請應屆畢業生。由於市況良好，加上通脹等因素，本年畢業生的要求待遇亦有所提升。根據去年及今年均有聘請畢業生的僱主提供的資料，今年僱主給予畢業生的薪金增加 4.2%。擁有學位或以上學歷的畢業生，平均月薪為\$10,860；專上或以下學歷的畢業生，平均月薪為\$8,555。雖然僱主已調高薪金，但仍有 53%的僱主表示畢業生『叫價』太高。

顧家強先生表示：「整體來說，大部份企業今年均有加薪，新投入就業市場的畢業生亦相對可獲得較理想的待遇。至於超過半數僱主認為畢業生的要求待遇過高，相信是因為畢業生要求薪金的升幅，比實際的 4.2%更高。此外，畢業生的工作表現，亦是影響僱主釐訂薪酬的重要因素。由於畢業生缺乏工作經驗，就業初期往往未完全達到僱主的期望，若薪金要求高於市場水平，僱主未必願意支付。」

## 畢業生表現僅屬合格 宜多吸收工作經驗

調查亦邀請僱主對畢業生的工作表現作出評分。在去年或今年有聘用畢業生的僱主中，整體認為畢業生的表現為 5.9 分(10 分為滿分)。當問及畢業生的長處，65%僱主認為是「熱心學習」，52%認為是「願意跟隨指示」，48%認為是「接受新意念」。短處方面，僱主則表示「未能獨立處理工作」(58%)、「欠缺批判性思考」(46%)及「溝通技巧不足」(35%)為畢業生最常見的弱項。

現今的工作環境，需要在專業知識以外，同時擁有多方面技能的人才。無論從事任何工作，思考力、組織能力、人際關係及溝通技巧都是不可缺少的。在今年沒有聘請畢業生的僱主當中，83%表示不考慮畢業生的原因是公司需要聘請有工作經驗的員工，可見經驗是求職者的重要資產。顧家強先生認為：「雖然剛畢業的學生沒有工作經驗，但我建議他們積極尋找做義工、暑期工或實習的機會，我相信這是在求職前自我增值的最佳途徑，多接觸不同層面的人及新事物，學習書本以外的知識和提升個人的軟性技巧，對尋找第一份工的人士定有幫助。」

## 僱主意見：畢業生的強項與弱項

強項	百分比	弱項	百分比
熱心學習	65%	未能獨立處理工作	58%
願意跟隨指示	52%	欠缺批判性思考	46%
接受新意念	48%	溝通技巧不足	35%
有創意	38%	工作態度不佳	33%
工作態度良好	29%	分析力不足	28%
具合作精神	25%	欠缺責任心	26%
溝通技巧良好	13%	不願意跟隨指示	25%
有責任心	10%	欠缺合作精神	12%
分析力良好	9%	欠缺創意	9%
能獨立處理工作	7%	不熱衷學習	4%

具批判性思考	3%	其他	7%
其他	4%		

有關 JobsDB 2011 年第二季招聘指數的詳細報告，請瀏覽

<http://hk.jobsonline.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2011/q2/em/fresh-graduates-employment.htm>。

### **關於 JobsDB.com**

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2011，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十三年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過八百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過十四萬個職位空缺。

### **顧家強先生檔案**

顧家強現時任職JobsDB香港的常務董事，負責處理香港及中國公司的營運及業務。

### **傳媒查詢**

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com