

新聞稿

64%僱主將招聘人手 74%僱主加薪挽留人才 升職主要視乎工作表現

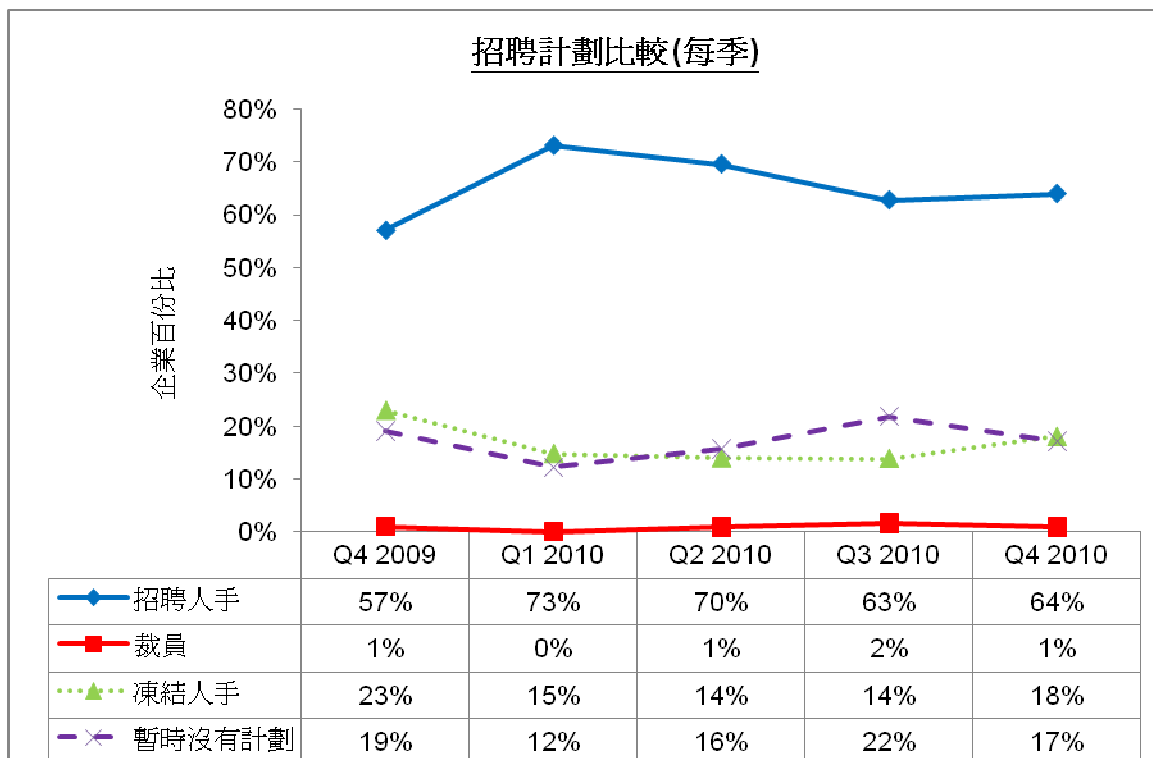
[2011年1月30日 - 香港] JobsDB 最新公布的 2010 年第四季招聘指數顯示，64% 的僱主計劃在 2011 年第一季招聘人手。就業市場活躍，企業普遍出現員工流失的情況，74% 僱主表示曾透過加薪挽留人才。此外，69% 的僱主表示工作表現為考慮員工升職的最重要因素。

JobsDB.com 於 2011 年 1 月進行網上調查，搜集僱主的招聘意向，並訪問了企業有關挽留人才及升職的考慮因素。JobsDB.com 以電郵邀請企業會員於網上填寫問卷，共 111 家企業參與是次調查。

64%僱主將招聘人手

JobsDB 的調查發現，64% 的僱主計劃在 2011 年 1 月至 3 月招聘人手，比 2010 年同期的招聘意欲上升 7% (57%)。另外 18% 的僱主表示會凍結人手，只有 1% 表示會裁減人手。

JobsDB 香港董事總經理顧家強先生表示：「根據 JobsDB 每季的調查，2010 年第一季開始，企業的招聘意欲一直向好，2011 年第一季的上升幅度雖然預期稍為放緩，但仍有超過六成的僱主會增加人手，可見經濟持續表現理想。政府統計處的數據亦顯示，差不多所有行業均看好 2011 年第一季的業務前景，預期的就業人數亦會上升，其中以零售業和金融及保險業最為樂觀。」

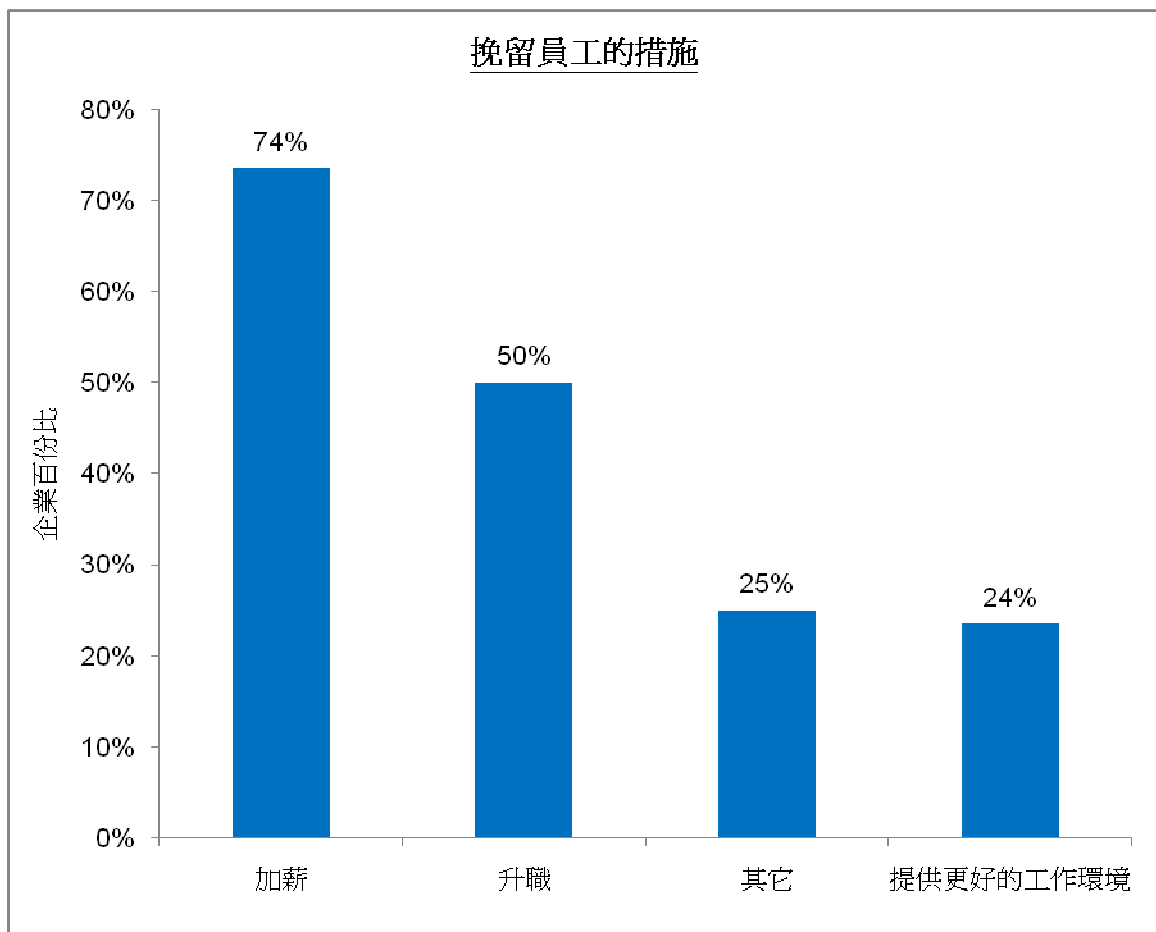


74%僱主加薪挽留人才

是次調查發現，61%僱主表示面對員工流失，會採用不同的方法挽留員工。當中74%的僱主表示會以加薪挽留員工，50%則表示會透過升職。在能夠成功挽留四成或以上人才的僱主中，50%表示同時以升職及加薪挽留員工。

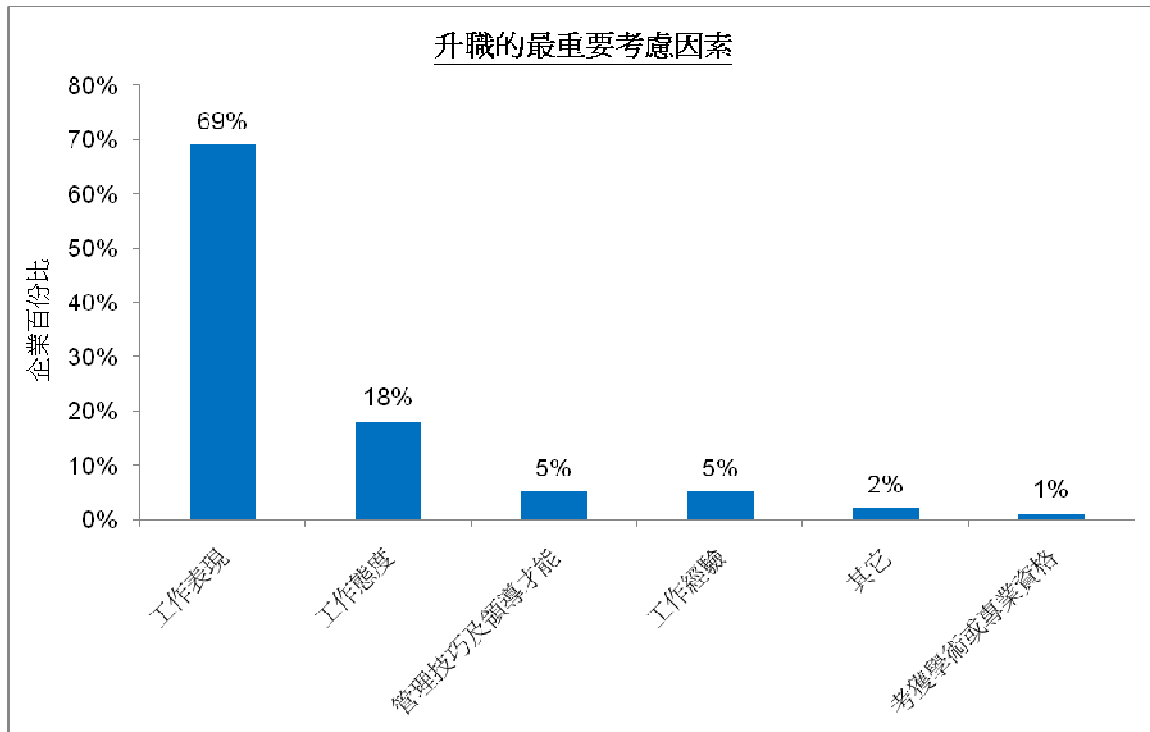
顧家強先生表示：「通常在農曆新年後，員工流失的情況會有所上升。僱主在決定以加薪或升職挽留員工前，一方面應留意市場情況，評估離職員工的薪金是否低於市場水平，或者是否能勝任更高職位。另一方面，僱主亦要多與員工溝通，了解其離職的主要原因。對於優秀的員工，僱主須視乎個別需要作出彈性的安排，以增加員工的歸屬感。」

以工種分類，50%的僱主指出銷售、客戶服務及業務發展員工的流失率最高，另外分別11%及7%僱主表示會計及工程為流失率最高的工種。以職級分類，66%的僱主指出初級職員的流失率最高，30%表示流失率最高的是中級管理人員。



僱主指升職主要視乎工作表現

調查同時指出，86%的受訪企業在2010年曾有員工獲得晉升。在有員工升職的受訪企業中，69%表示工作表現為考慮員工升職的最重要因素，18%則表示工作態度最重要。顧家強先生表示：「良好的工作表現及態度是每位在職人士應具備的基本條件，期望升職的員工，首先要符合上級職位所需的學歷及技能，亦要培養主動、積極的工作態度，才能增加升職的機會。」



有關 JobsDB 的 2011 年薪酬及福利調查報告，請瀏覽

http://www.JobsDB.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2010/EM_Q4/index.htm。

關於 JobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2010，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十二年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過七百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過八萬個職位空缺。

顧家強先生檔案

顧家強現時任職 JobsDB 香港的董事總經理，主要職務為管理集團的銷售業務，並負責香港總公司、馬來西亞分公司及在中國大陸相關業務的營運及管理。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com