

三成人轉工後未見改善 別為轉工而轉工  
 65%打工仔有意轉工 期望增薪 18%  
 僱主加薪挽留人才 在所難免

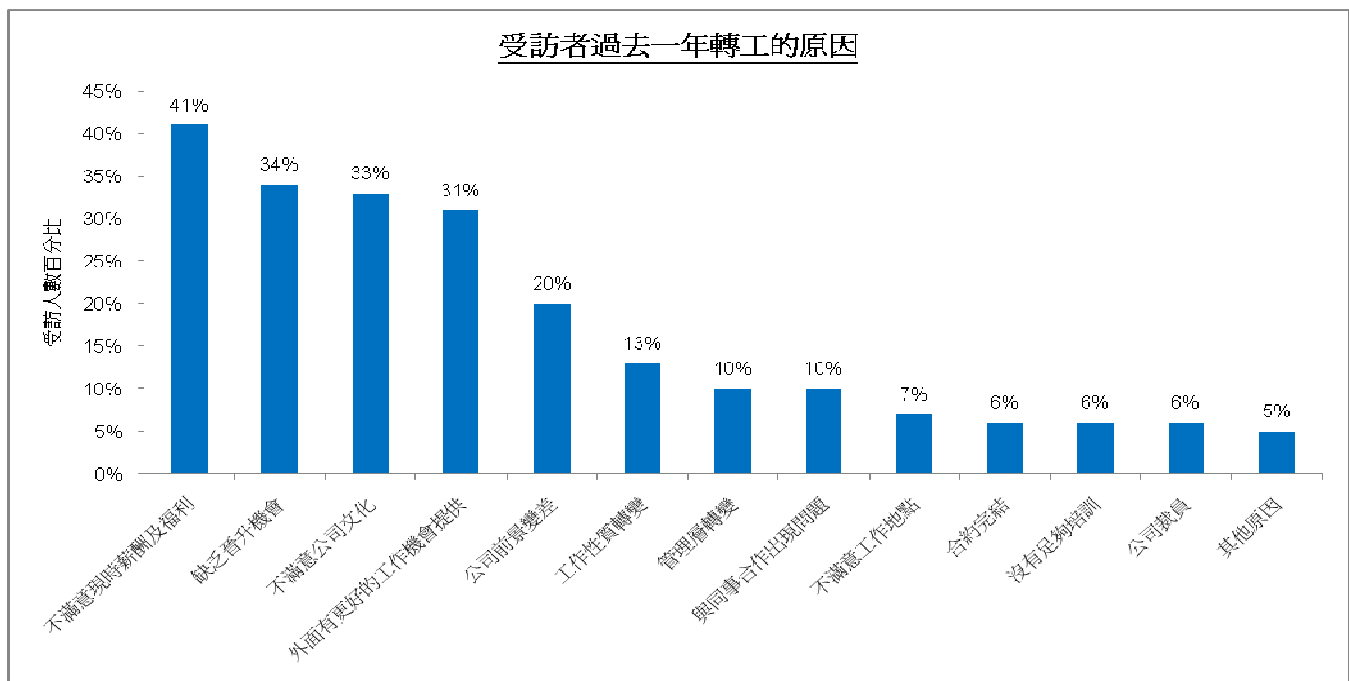
[2011年5月2日 - 香港] JobsDB 最新公布的 2011 年薪酬調查顯示，30%在職的受訪者在過去一年曾轉工，而其中 33%的轉職者表示轉工後情況沒有變化或比以前更差。此外，65%受訪者表示未來有計劃轉工，期望轉工後的增薪幅度平均為 18%。

JobsDB.com 於 2011 年 3 月進行網上薪酬調查，搜集 4,305 名求職者今年的轉工意欲和薪酬福利調整的資料。

### 三成人轉工後未見改善

根據 JobsDB 薪酬調查，30%在職的受訪者曾在過去一年轉工，主要的轉工原因為「不滿意現時薪酬及福利」(41%)、「缺乏晉升機會」(34%)及「不滿意公司文化」(33%)。對於轉工後的情況，認為變化不大及更差的受訪者則達 33%。

JobsDB 集團董事總經理顧家強先生指出：「2010 年第四季的本地生產總值比 2009 年同期上升 6.2%，整體經濟表現良好，求職者的轉工意欲高，希望可以藉此爭取較優厚的薪金及福利。在過去一年，曾轉工的受訪者雖然在轉工後的薪酬普遍有增加，不過當中三分之一曾轉職者認為轉工後整體情況沒有變化或比轉工前差。我希望在此提醒求職者，雖然在經濟前景理想的情況下，轉工可以改善薪酬，但未必能改善工作情況，求職者在轉工前宜作周詳的考慮。首先要清楚知道自己對現時工作有何不滿意及對新工作的要求，然後再根據市場情況調整自己的期望。我相信求職者都希望找一份比以前更好的工作，故此在轉工前，必須審慎評估新工作是否能達到自己的要求，不要為了轉工而轉工。」

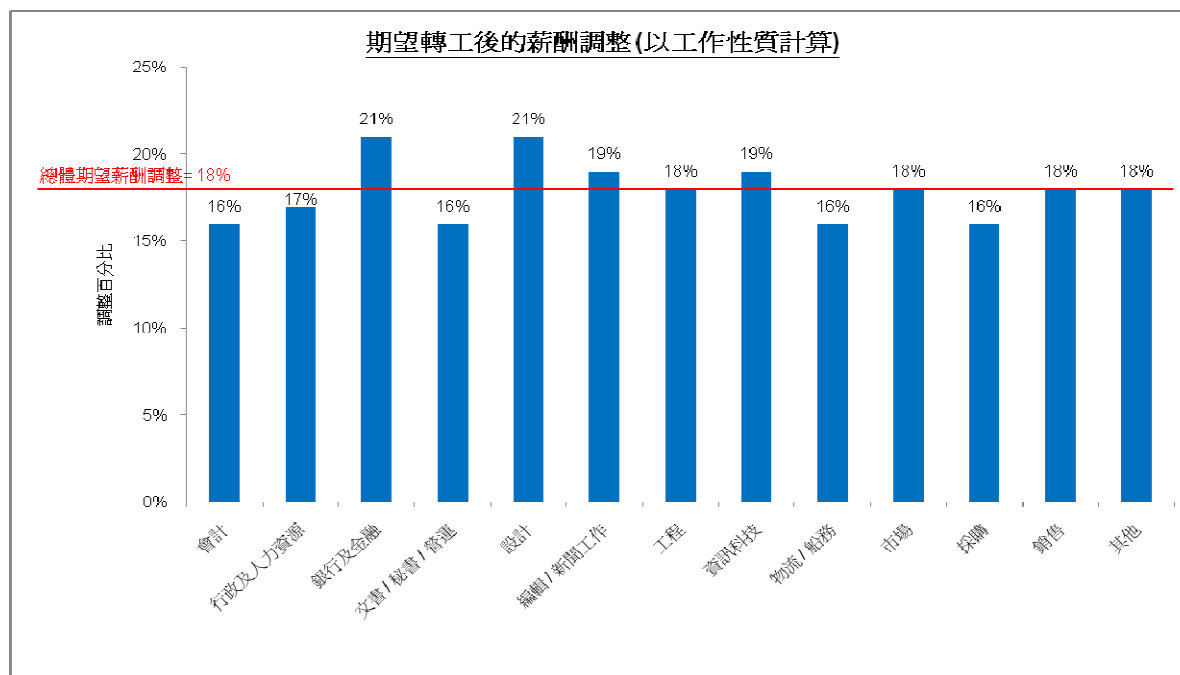


## 六成半人有意轉工 期望增薪 18%

調查亦指出，65%的受訪者表示未來有意轉工，期望轉工後的增薪幅度平均為 18%，當中以金融業的受訪者期望最高，達 21%。

顧家強先生表示：「市況好轉，受訪者對就業前景感到樂觀，加上通脹持續上升，不少有意轉工者都希望爭取較高的薪酬。不過，求職者在決定自己的要求待遇時，必須先參考個別行業的情況，以確定自己所要求的薪金符合市場預期。而 JobsDB 的定期薪酬調查提供各行業及職位的薪酬資料，可作為大家的參考。」

顧家強先生認為在考慮轉工時，薪酬並非唯一的考慮因素，其他因素如公司文化、培訓及晉升機會也非常重要，求職者切勿只盲目追求高薪厚職。



## 近六成不滿意現時薪酬及福利 僱主應設法挽留人才

調查顯示 65%的打工仔有計劃轉工，並表示轉工的主要原因為「不滿意現時薪酬及福利」(58%)、「缺乏晉升機會」(45%)及「不滿意公司文化」(33%)。

顧家強先生認為：「就業市場受惠於經濟增長，預期今年轉工的人數及次數均會增加。而接近六成想轉工的打工仔都希望改善薪酬，我相信如果僱主想挽留人才，加薪似乎是在所難免。受訪者亦重視晉升機會及公司文化，因此僱主應多了解僱員的需要，協助員工充份發展所長，以及提供良好的工作環境。其實人才流失會直接增加人力資源成本，僱主如能適當採取挽留人才的措施，亦可達到控制成本的效益。」

有關 JobsDB 的 2011 年薪酬調查報告，請瀏覽

[http://hk.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2011/JS\\_SalaryReport2011/index.htm](http://hk.jobsdb.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2011/JS_SalaryReport2011/index.htm)

## **關於 JobsDB.com**

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2010，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十二年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過七百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供超過十二萬個職位空缺。

## **顧家強先生檔案**

顧家強現時任職 JobsDB 香港的常務董事，負責處理香港及中國公司的營運及業務。

## **傳媒查詢**

JobsDB 香港有限公司

鄭筱琪 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: [Marketing@JobsDB.com](mailto:Marketing@JobsDB.com)