

新聞稿

54%企業招聘人手 比去年同期跌 14% **大學生要求薪金過高 高考生待遇不比文憑生佔優**

[2012年8月20日 – 香港] JobsDB 最新公布的 2012 年第二季招聘指數顯示，54% 的企業將在未來三個月增聘人手，比去年同期跌 14%。調查亦發現 37% 僱主表示大學畢業生的要求待遇過高，至於今年會聘用畢業生的僱主中，89% 表示對高考或文憑試生沒有特別偏好。此外，有 32% 受訪者指曾遇過畢業生「面試時對公司背景認識不足」，而畢業生求職時常犯的錯誤為「求職信/履歷表欠組織」。

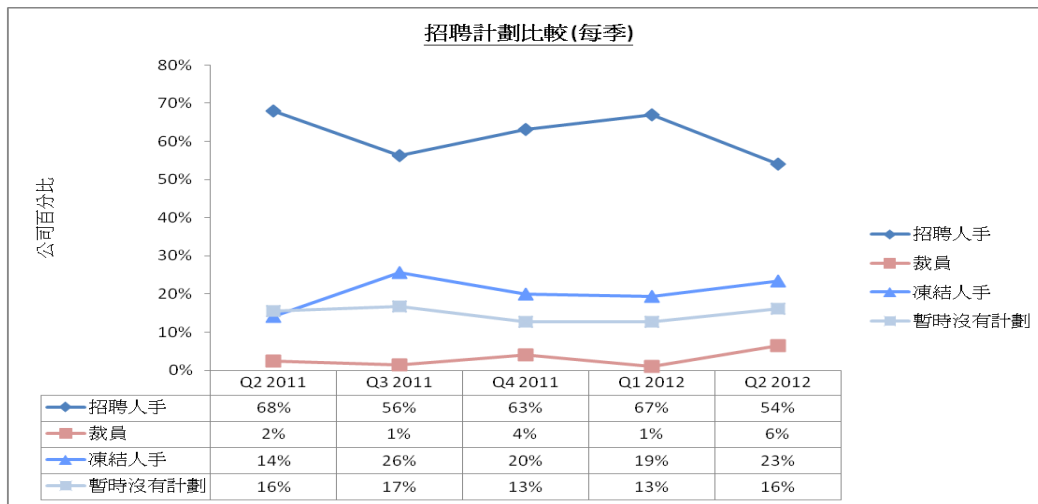
JobsDB 於 2012 年 7 月進行網上調查，搜集 124 名僱主在未來三個月的招聘意向、聘請畢業生的情況，以及對畢業生的期望。

54%企業招聘人手 比去年同期跌 14%

JobsDB 第二季招聘指數顯示，54% 企業將於未來三個月招聘人手，比上一季下跌 13%；相比去年同期，則下跌 14%。此外，23% 企業表示凍結人手，6% 則會裁減人手。

JobsDB 香港銷售及市務部總經理饒志文先生表示：「招聘意欲轉弱，反映勞動市場有放緩跡象。現時歐債危機未解除，政府數據亦顯示，第二季輸往歐盟的出口跌幅進一步擴大，可見外圍因素對本港的影響。我認為短期內僱主仍會觀望市況，審慎控制人力資源成本。」

「雖然外圍市況不穩，但香港整體的經濟基調仍然良好。現時本港的失業率處於低水平，就業情況理想，加上訪港旅客上升，都有利刺激消費，為本地經濟帶來一定的支持作用。在此良好的基礎上，我相信短期內勞動市場不會大幅轉弱，求職者不用過份憂慮。」



大學生要求薪金過高 高考生待遇不比文憑生佔優

調查亦訪問了在過去 12 個月曾聘用大學畢業生的僱主，其中 37%表示大學生的要求待遇過高，比僱主預期的高平均 11%。至於今年會聘用中學畢業生的僱主中，81%會為高考及文憑試生提供相若的薪酬，89%表示對高考或文憑試生沒有偏好。

饒志文先生表示：「調查指 37%僱主認為大學畢業生的要求待遇過高，我建議畢業生多留意市場薪酬水平，以釐定要求待遇。現時的招聘意欲稍為回落，畢業生求職時應更謹慎，除了考慮薪金，也應看重工作前景。」

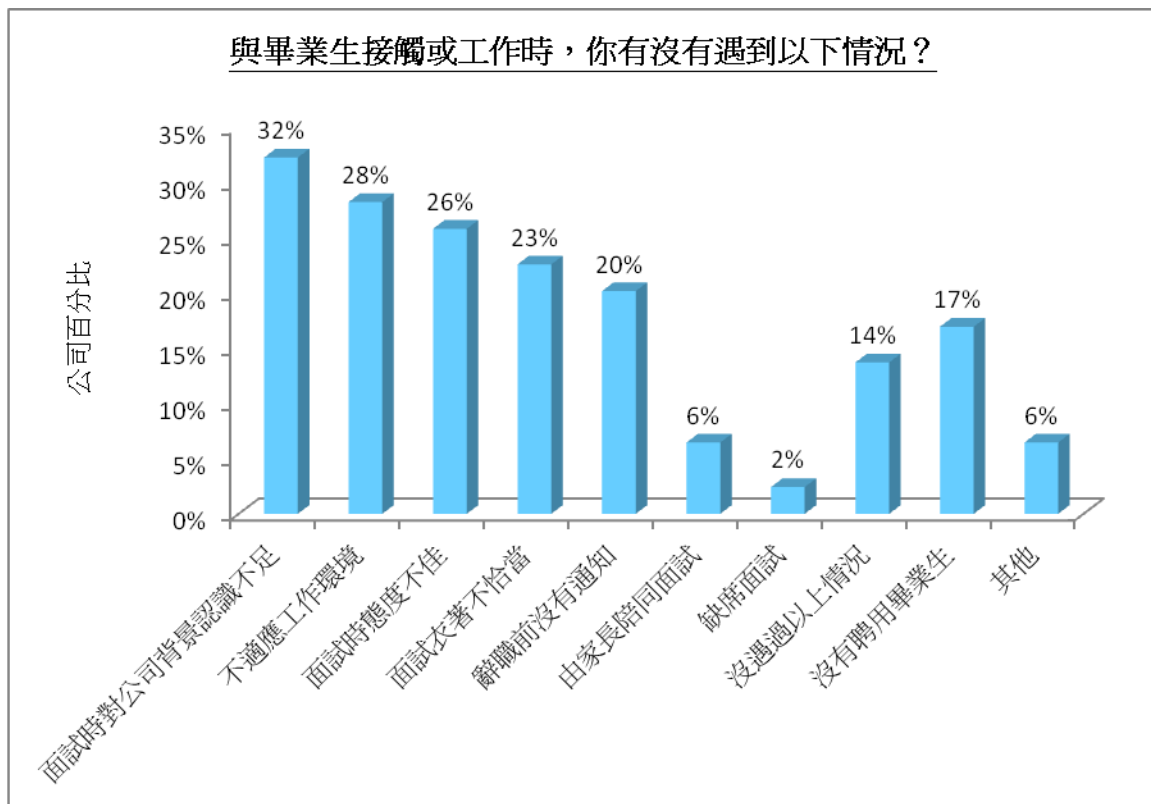
「此外，在今年雙學制下，文憑試及高考生同時畢業，估計該批準備就業的畢業生都會申請初級職位，面對的競爭比去年激烈。雖然有報道指僱主不熟悉文憑試的評級標準，但僱主招聘高考或文憑試生的意欲並沒有明顯的差異。根據調查結果，大部分僱主不會優先考慮高考生，可見高考生未必能在求職時取得優勢，始終僱主重視的是個人興趣、能力及態度。」

畢業生對面試公司欠認識 求職信乏組織

有報道指年青人的工作態度未如理想，本調查亦列舉了僱主與年青人接觸的常見事例，並訪問僱主會否遇到所列的情況(見下圖)。結果顯示有 32%指曾遇到畢業生「面試時對公司背景認識不足」、其次是「不適應工作環境」(28%)及「面試時態度不佳」(26%)。

至於畢業生求職時常犯的錯誤，則分別為「求職信/履歷表欠組織」(40%)、「沒有註明申請職位」(33%)及「求職信/履歷表文法錯誤」(30%)。

饒志文先生指出：「年青人在踏入職場前，除了要有充足的準備，也應培養正面的工作態度。是次調查也訪問了僱主期望畢業生具備的特質，首三位分別是「正面的工作態度」(77%)、「熱心學習」(75%)及「有責任心」(67%)。因此，年青人無論在求職或執行職務時，都應盡力做好本分，避免因不小心而犯錯，否則難以令僱主留下好印象。年青人雖欠缺工作經驗，但只要有良好的工作態度及責任心，並能積極面對困難，亦會獲得僱主賞識。」



有關 JobsDB 2012 年第二季招聘指數，請瀏覽

<http://hk.jobsonline.com/HK/en/StaticContent/promo/survey2012/q2/em/index.htm>。

關於JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2012，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十三年內，JobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，並每月提供五萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職JobsDB香港銷售及市務部總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

王彩銘 市務部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com