

新聞稿

明年平均加薪 3.4% 63%僱主增聘人手 逾九成企業發花紅 平均 1.3 個月

[2012 年 11 月 22 日 – 香港] JobsDB 最新公布的 2013 年薪酬及福利調查顯示，明年整體的薪酬平均增幅為 3.4%，91%企業表示明年會發放花紅，平均金額為 1.3 個月。在僱員福利方面，大部分企業除了提供年假及基本醫療福利，76%企業已實行五天工作制，40%企業設有加班補償，31%設侍產假。隨著社會日漸關注工作與家庭平衡、工時長等議題，僱主宜逐步推行家庭友善措施，以吸納及挽留高質素的人才。

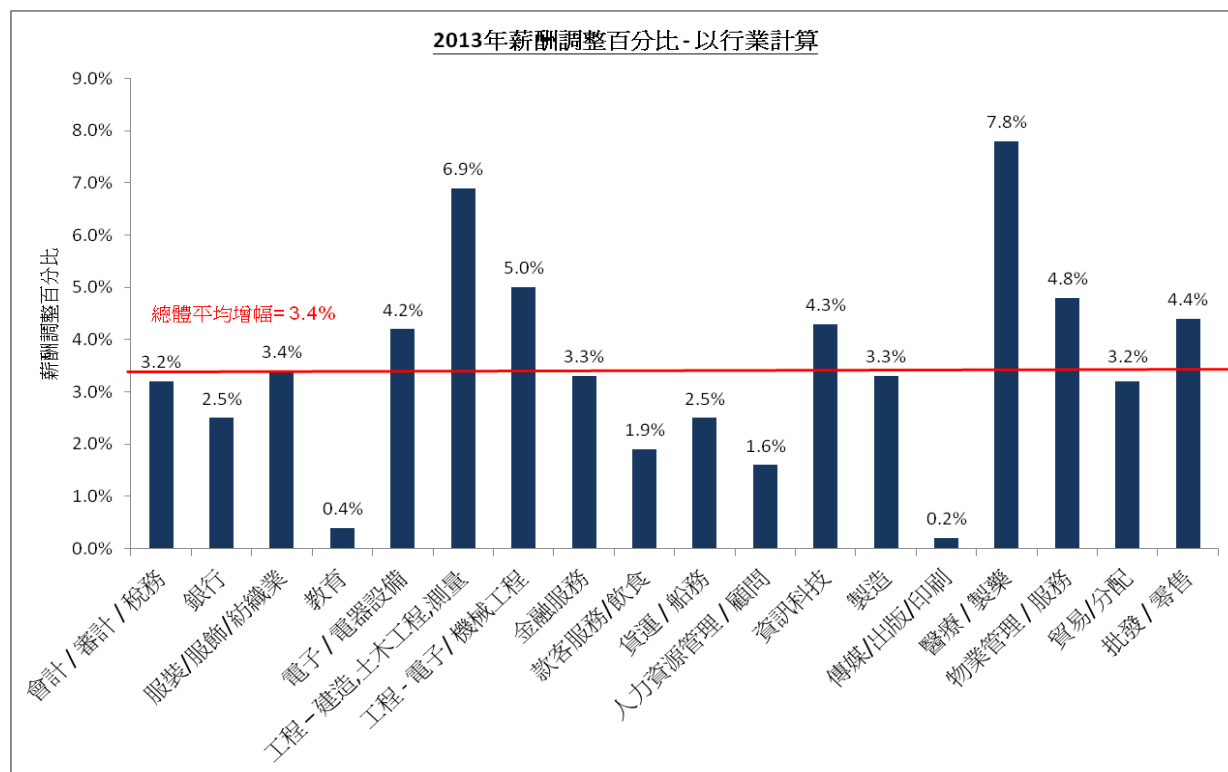
JobsDB.com 於 2012 年 10 月進行網上薪酬及福利調查，來自 18 個行業共 114 家企業參與是次調查。

整體平均加薪 3.4% 63%僱主增聘人手

JobsDB 2013 年薪酬及福利調查的結果顯示，2013 年企業平均加薪 3.4%。約七成僱員可獲加薪，其中加薪 4.1-5%的僱員比例最多，佔加薪員工的 34.9%。加薪幅度最高的行業是醫療/製藥(7.8%)，其次是工程 – 建造/土木工程/測量(6.9%)及工程 – 電子/機械(5%)。

JobsDB 香港銷售及市務部總經理饒志文先生表示：「調查結果顯示，明年的加薪幅度較為保守，平均只有 3.4%，打工仔能否取得較高的加幅，很大程度上取決於所屬行業的經營環境。從整體可見僱主態度審慎，相信是因為要考慮各項影響營運成本的因素，包括物價及寫字樓租金上漲等。此外，外圍因素也是企業所關注的，當前要面對的是本年底美國受財政懸崖的威脅，如當局不採取適當的應變措施，全球經濟也很可能受到沖擊。故此，僱主對業務前景未感樂觀，在加薪方面偏向審慎，以控制人力資源成本。」

「經濟存在隱憂毋庸置疑，如出現負面影響，相信將會在明年逐步浮現。在今次調查，仍有 63%企業表示未來三個月會增聘人手，比上季增加 9%。我相信現時失業率處於 3.4%的低水平，反映市場上的人才供應短缺，現階段企業對人手仍有一定需求。」

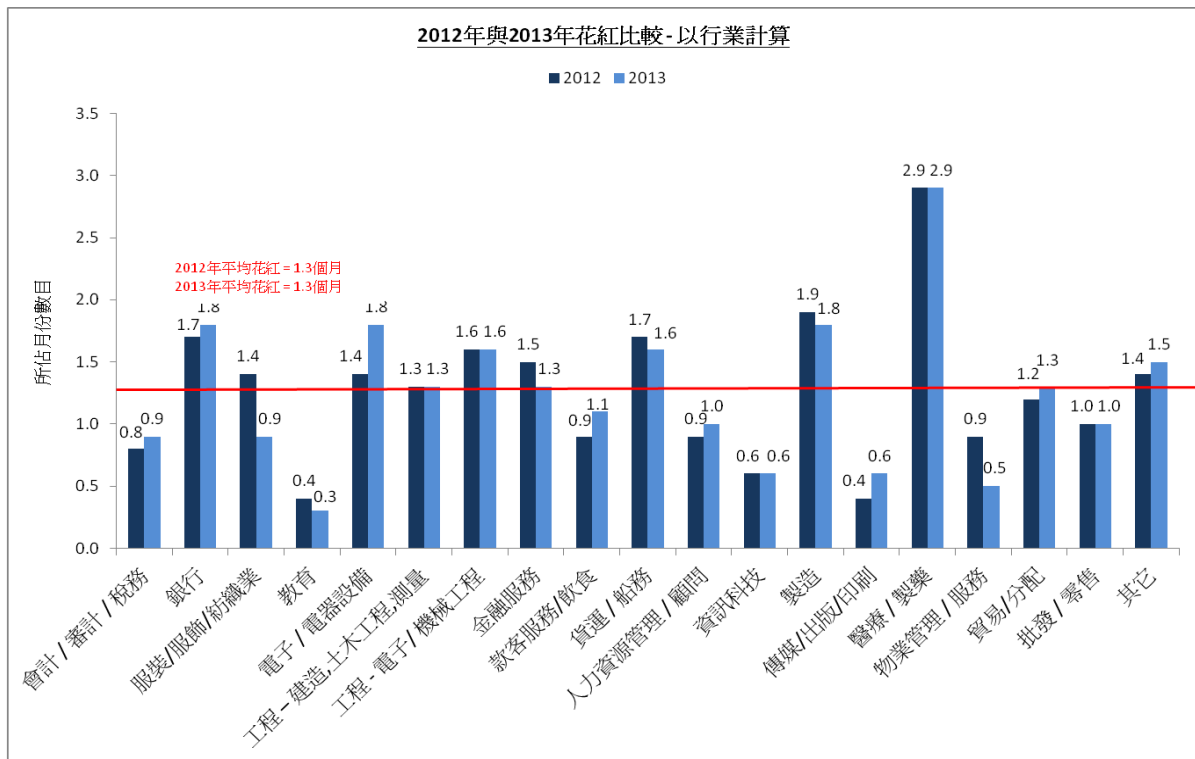


逾九成企業發花紅 平均 1.3 個月

是次調查發現，91%企業預期 2013 年會發放花紅，整體的平均金額為 1.3 個月薪金，與 2012 年相同。以行業分類，醫療/製藥業的花紅最多，為 2.9 個月薪金，其次是銀行業、電子/電器設備及製造業(1.8 個月薪金)。

雙糧方面，預測明年雙糧的整體平均金額與 2012 年相同，為 0.5 個月薪金。以行業分類，醫療/製藥及服裝/成衣/紡織業發放的雙糧最多，有 1 個月薪金，其次是銀行及貿易/分配業(0.9 個月薪金)。

饒志文先生表示：「由於市況不明朗，僱主持觀望態度，故 2013 年花紅金額未見明顯增長。在設有花紅的企業中，93%採用非固定花紅制度，主要視乎公司業績及工作表現而發放。非固定花紅制度能給予企業更大的彈性，在過去數年已獲廣泛採用，預料此趨勢仍會持續。」



僱主宜增家庭友善措施以吸引人才

是次調查亦顯示，2012 及 2013 年僱主提供的福利大致相若。大部分企業除了提供年假及基本醫療福利，76%企業已實行五天工作制，40%企業設有加班補償，31%亦設侍產假，只有 9%設彈性工作時間。

饒志文先生指出：「近年政府已開展多項勞工政策的研究，例如侍產假及標準工時立法。社會日漸關注工作與家庭平衡、工時長等議題，員工都期望僱主能在工作上作出更具彈性的安排，讓他們能兼顧家庭生活。雖然侍產假及標準工時是否立法尚未有定論，但僱主有必要作好準備，逐步推行家庭友善措施，才能進一步改善工作環境，以吸納及挽留高質素的人才。僱主可考慮的家庭友善措施包括五天工作、彈性上班時間、在家工作、職務分擔、侍產假、幼兒託管等。」

有關 JobsDB 2013 年薪酬及福利調查，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/compensation-and-benefit-survey/2013/index.htm>。

關於JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2012，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十四年內，JobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供五萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職JobsDB香港銷售及市務部總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

王彩銘 市務部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com