

新聞稿

今年平均加薪 5.7% 僅略高於通脹 66%打工仔萌去意 半數認為好工難求 僱主宜積極挽留人才

[2012 年 4 月 18 日 – 香港] JobsDB 最新公布的 2012 年網上薪酬調查顯示，64%的打工仔今年獲加薪，平均加幅為 5.7%。農曆新年後，66%打工仔有意轉工，但面對市況不穩，過半數人表示不容易找到工作。而僱主方面，宜積極採取挽留人才的措施，避免員工流失。

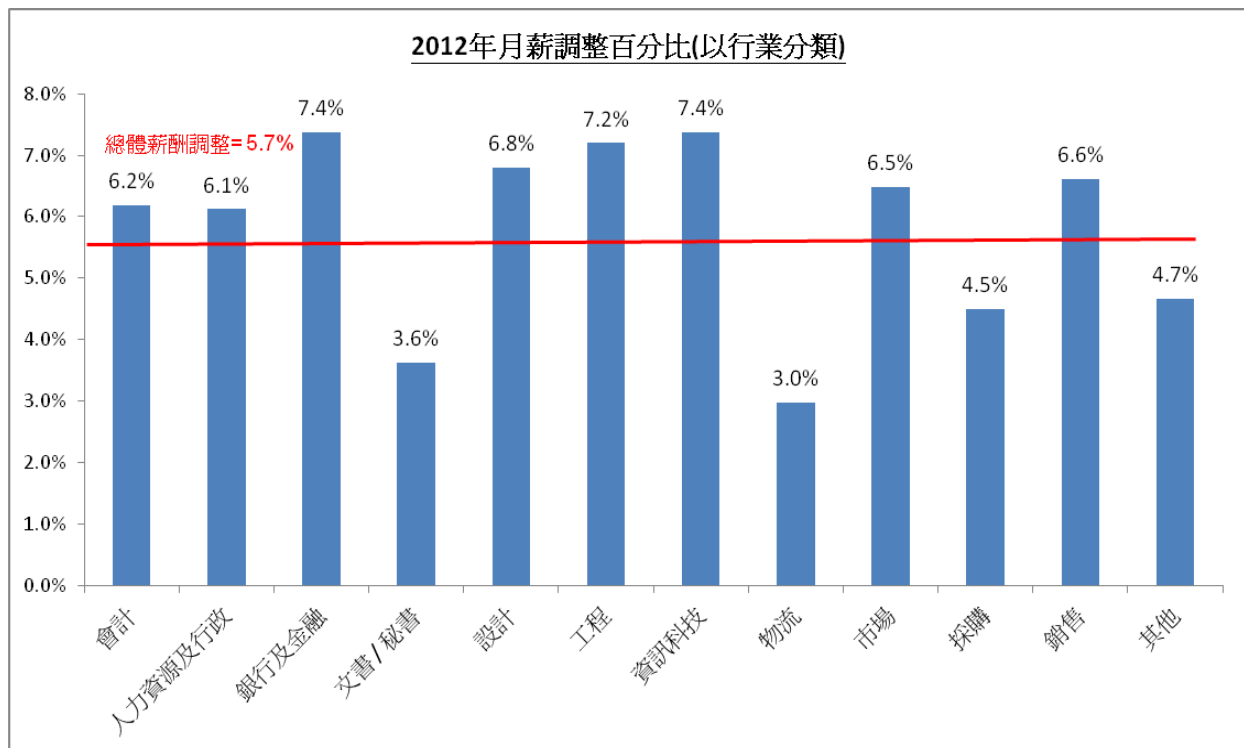
JobsDB.com 於 2012 年 3 月進行網上薪酬調查，搜集 4,100 名本港僱員今年的轉工意欲和薪酬福利調整的資料。

平均加薪 5.7% 僅略高於通脹

JobsDB 2012 年薪酬調查結果顯示，64%的打工仔今年獲加薪，平均加幅為 5.7%。在受訪者所屬的 12 個行業中，銀行/金融業及資訊科技業的加幅最高，達 7.4%，其次是工程業，加幅為 7.2%。至於各行業整體的花紅及雙糧，則分別為平均 0.5 及 0.4 個月。

JobsDB 香港銷售及市務部總經理饒志文先生表示：「在 2011 年下半年市況不穩的影響下，企業一直審慎控制人力資源成本。是次調查的結果指出今年的平均加薪幅度為 5.7%，與 2011 年的調查相比，加幅微跌 0.1%。根據統計處的數據，通脹在過去兩年持續上升，本年 2 月的最新數字為 5.4%，可見平均加薪只略高於通脹。」

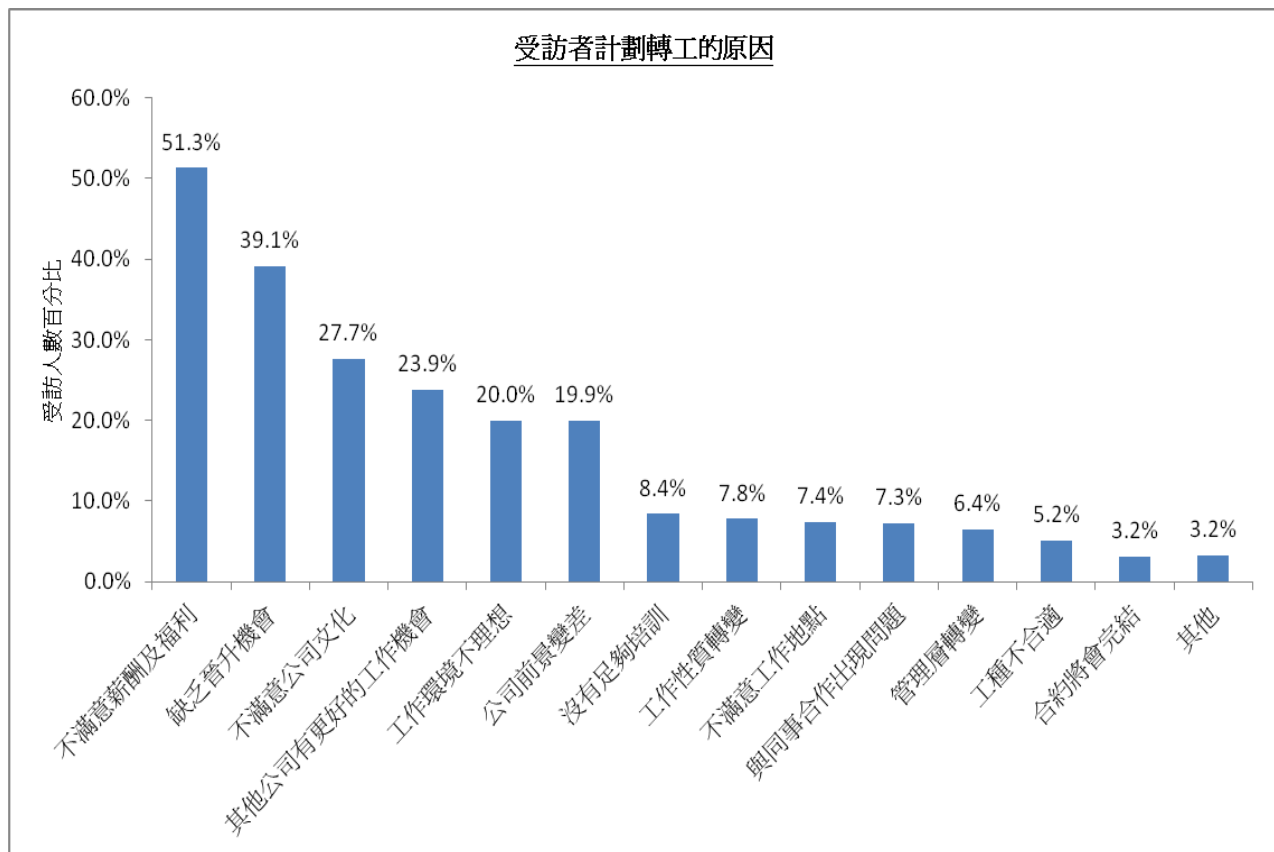
饒志文先生補充道：「從數據可見，大多數行業的加薪都高於 5.7%的平均幅度，而有部份行業的加薪明顯較為保守，相信是因為受經濟放緩的影響較大。」



66%打工仔欲轉工 半數認為好工難求

是次調查顯示有 66%的打工仔有意轉工，其中 51%表示轉工原因是「不滿意現時薪酬及福利」，並期望轉工後薪金平均可增加 13%。雖然不少打工仔有轉工的念頭，但相信因為經濟前景不明朗，高達 52%的受訪者表示現時找工作並不容易。

饒志文先生表示：「今年首季的招聘活動有所放緩，估計很多僱主都是在有員工流失後才進行招聘。根據調查結果，打工仔一方面想藉轉工改善收入，另一方面也明白面對市況不穩，尋找理想工作並非易事。故此，求職者在轉工時釐定要求待遇時，須考慮自己的能力及市場需要，以評估自己的要求是否合理。求職者亦應多留意行業發展，以了解哪些職位較為渴市，然後按市場需要提升自己的能力，才能爭取更佳的薪酬。」



僱主宜積極挽留人才

根據調查，僱員計劃轉工的主要原因為「不滿意現時薪酬及福利」(51%)、「缺乏晉升機會」(39%)及「不滿意公司文化」(27%)。要避免人才流失，僱主宜採取挽留人才的措施，尤其是人才需求大的職位。

饒志文先生指出：「農曆新年後是轉工的旺季，調查顯示有意轉工的僱員比較重視薪酬及晉升機會。因此，僱主在控制人力成本的同時，也應為員工提供合理的報酬，以及明確的晉升階梯。管理層也應定期與僱員溝通，聆聽他們對工作的意見，有助訂定適當的挽留及培訓人才措施。」

有關 JobsDB 的 2012 年薪酬調查報告，請瀏覽

http://hk.jobsonline.com/hk/en/staticcontent/promo/survey2012/js_salaryreport/index.htm。

關於JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2012，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十三年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過八百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供十四萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職JobsDB香港銷售及市場部總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

王彩銘 市場部

電話: 2170-3170 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com