

新聞稿

近七成僱主增聘人手 招聘意欲微升 僱員每周加班 4.8 小時 六成無超時補薪 62%僱主贊成標準工時立法

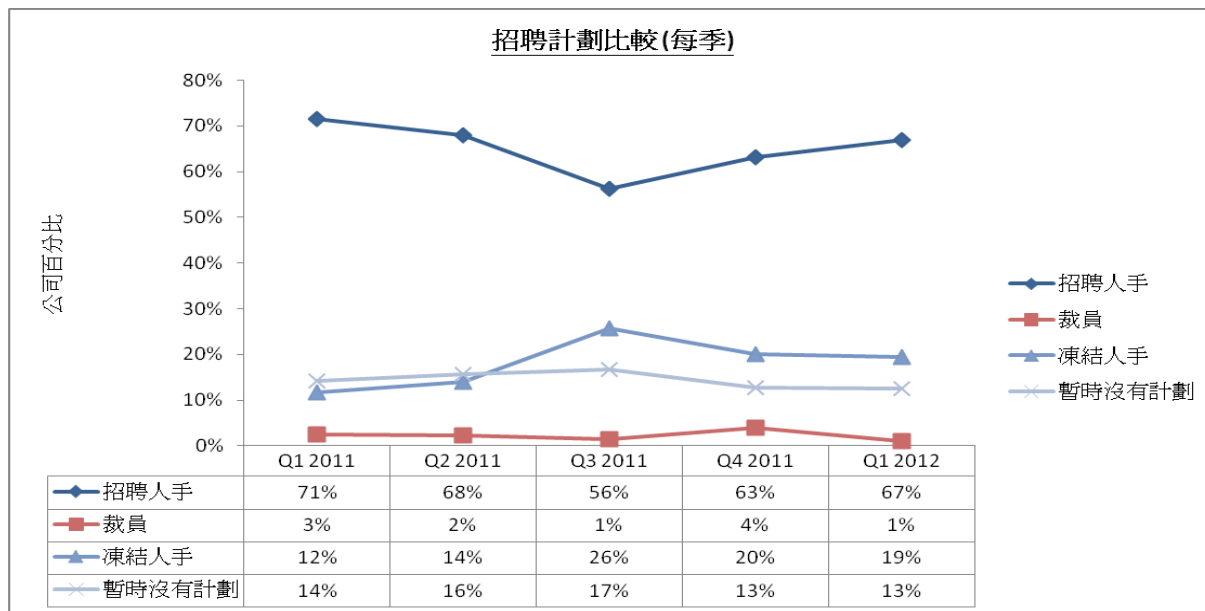
[2012 年 5 月 21 日 – 香港] JobsDB 最新公布的 2012 年第一季招聘指數顯示，67%的僱主將在未來三個月增聘人手，比上季增加 4%。此外，本調查發現香港僱員平均每周加班 4.8 小時，而約六成僱主表示沒有提供任何超時補償。對於政府近期積極研究的標準工時，62%僱主贊成立法規管，過半數表示如實施標準工時，會考慮增加產品或服務價格。

JobsDB 於 2012 年 4 月進行網上調查，搜集 103 名僱主在未來三個月的招聘意向、僱員的工作時數，以及對標準工時的意見。

67%僱主增聘人手 招聘意欲微升

JobsDB 2012 年第一季招聘指數顯示，67%的受訪僱主將在未來三個月增聘人手，比上季增加 4%；與去年同期比較，則下跌 4%。

JobsDB 香港銷售及市務部總經理饒志文先生表示：「本港今年首季經濟增長為 0.4%，商品出口貨量下跌 7.1%，整體經濟表現欠佳，招聘活動不及去年活躍。踏入第二季，招聘意欲稍為好轉。雖然就業市場已由 2011 年年底的弱勢逐漸恢復，但近期歐洲經濟的風險再度升溫，如情況進一步惡化，會影響本港就業市場。預料短期內市況波動，相信企業會觀望歐債對本港的影響，以調整招聘計劃。」



每周平均加班 4.8 小時

六成人無超時補薪

是次調查的受訪僱主表示，僱員每周平均加班 4.8 小時，而 63%的僱主並沒有提供任何超時工作補償。為員工提供超時工作補償的機構，補償方式為補假(76.3%)、補薪(57.9%)及交通津貼(31.6%)。

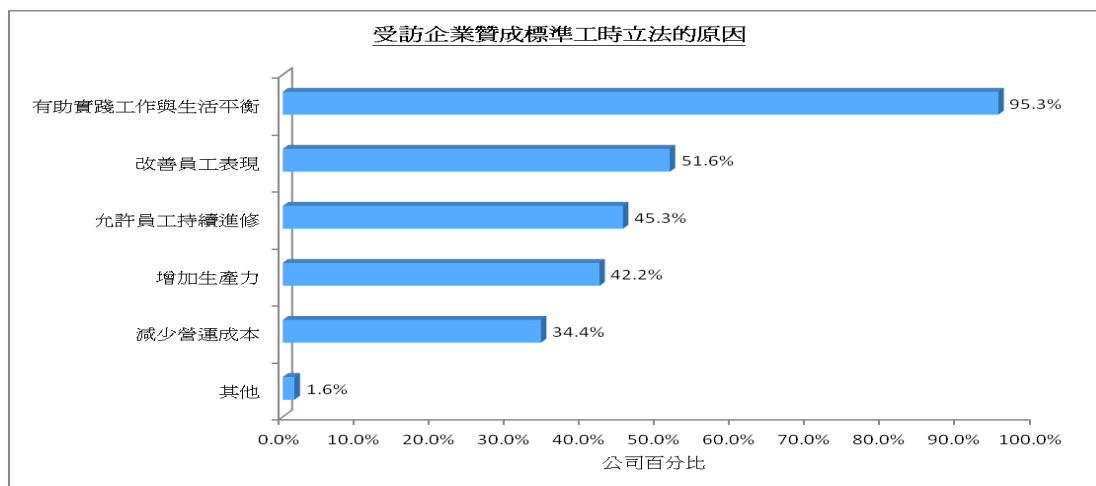
饒志文先生表示：「調查反映普遍香港僱員都需要加班，但只有少於半數的僱主提供超時工作補償。根據調查，僱主訂明的工時平均為 43.2 小時，僱員每周平均加班 4.8 小時，即每周工時為 48 小時。工時偏長屬存在多時的現象，如員工連續長時間工作，對家庭生活及健康均會構成影響。僱主應定期檢討員工的工作量，並考慮是否需要提供適當的補償。」

六成僱主贊成標準工時立法

根據調查，62%僱主贊成標準工時立法，建議每周平均工時為 42.5 小時。贊成的主要原因是「有助實踐工作與生活平衡」(95.3%)，其次是「改善員工表現」(51.6%)。至於反對的一方，則認為立法規管標準工時，會減低企業的靈活性(89.7%)及削弱競爭力(64.1%)。

如實施標準工時，超過七成的僱主表示不會因此而削減加薪幅度、福利及雙糧/花紅。約四成的僱主(43.7%)表示需要增加人手，過半數(55.3%)則會增加產品或服務價格。

饒志文先生指出：「標準工時是繼最低工資後最重要的勞工議題，政府亦將於 6 月底完成標準工時的研究。調查顯示贊成的僱主比反對的稍多，最重要的原因是他們意識到工時長對員工生活的影響。反對的僱主則對立法存有憂慮，認為會減低靈活性。值得注意的是，不少僱主表示推行標準工時後會增加人手或加價，反映企業預期立法將導致營運成本上漲。政府考慮推行標準工時，必須平衡勞資雙方的利益，在現階段應聽取各方的意見，了解不同行業及職位的特性，以設立更靈活的規管制度。」



有關 JobsDB 的 2012 年第一季招聘指數，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/promo/survey2012/q1/em/index.htm>。

關於JobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2012，JobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十三年內，JobsDB.com 成功地建立了全亞太區最大的會員及履歷庫，擁有超過八百萬求職者會員和十五萬企業客戶，並每日提供十四萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職JobsDB香港銷售及市務部總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

JobsDB 香港有限公司

王彩銘 市務部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@JobsDB.com

