

新聞稿

今年平均加薪 4.8% 花紅 0.8 個月 轉變非壞事 六成轉工者稱新工勝從前

[2013 年 4 月 2 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2013 年網上薪酬調查顯示，59%的打工仔今年獲加薪，平均加幅為 4.8%，比去年下跌 0.9%。調查結果亦顯示近六成去年曾轉工者表示找到較好的新工作，可見市場不乏好機會。農曆新年後，jobsDB 刊登的職位空缺上升 25%，反映本年春季招聘意欲維持正面。

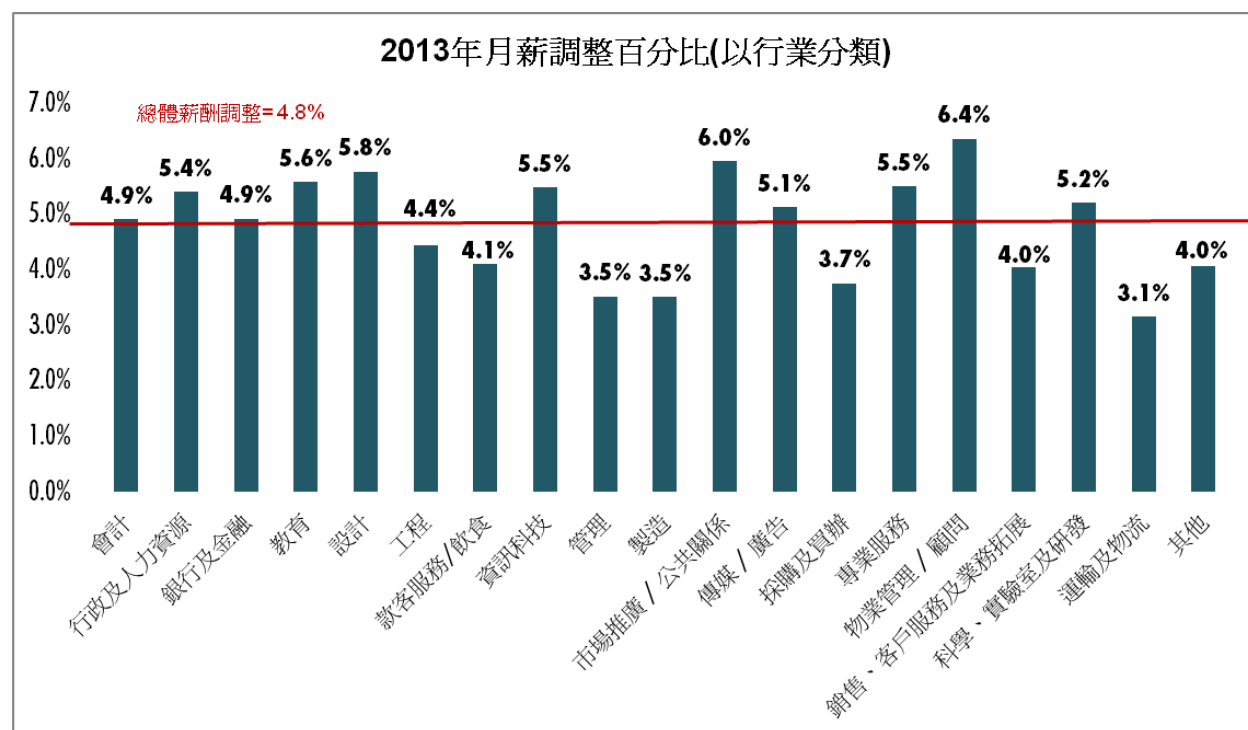
jobsDB.com 於 2013 年 3 月進行網上薪酬調查，搜集 2,960 名本港僱員今年的轉工意欲和薪酬福利調整的資料。

平均加薪 4.8% 花紅 0.8 個月

jobsDB 2013 年薪酬調查結果顯示，59%的打工仔今年獲加薪，平均加幅為 4.8%。在受訪者所屬的 18 個行業中，物業管理/顧問行業的加幅最高，達 6.4%，其次是市場推廣/公關，加幅為 6%。至於各行業的花紅，平均為 0.8 個月。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「相對去年的調查，今年的加薪幅度下跌 0.9%，可見企業仍審慎控制成本。個別行業有較佳的前景，加幅亦相對較高。物業管理/服務的升幅最高，估計是因為物業管理日趨專業，除了基本的保安及維修，不少物業也引進了多元化的設施，且政府有意推行物業管理發牌制度，市場需要具備實際經驗的物業管理專才，人力供應比較短缺。另外市場推廣/公關行業亦錄得較高升幅，主要是企業願意投資市場推廣以開拓客源，尤其是近年互聯網科技不斷提升，不少僱主正積極羅致電子市場推廣專才。」

饒志文先生補充道：「花紅方面，今年平均為 0.8 個月，比去年升 0.3 個月。花紅錄得增長，可見大部分企業在去年並未因經濟不明朗而大幅影響業務，相信是因為內需保持穩健，對經濟起支持作用。」



轉變非壞事 六成轉工者稱新工勝從前

是次調查結果亦顯示 27%的打工仔去年曾轉工，其中近六成(59%)表示找到較好的新工作。在今年有意轉工的在職人士中，79%期望轉工後薪金上升；但在失業人士中，只有四成人期望薪金會上升。

饒志文先生表示：「近六成曾轉工者表示找到較好的新工作，可見市場不乏好機會。雖然今年經濟有下行風險，但預料上半年的招聘活動仍維持在樂觀水平。農曆新年後，jobsDB 刊登的職位空缺達 50,000 份以上，比新年前上升約 25%，可見目前就業市場仍然向好。」

「我建議今年計劃轉工的人士，多留意自己所屬行業的市況、相關職位的入職要求及個人經濟狀況。在了解各方面的因素後，再考慮清楚是否需要辭工去找工作。據調查所得，待

業的求職者通常會降低期望，估計是因為長時間也找不到工作，或因出現經濟困難，唯有降低要求，結果未必真正找到理想的工作。」

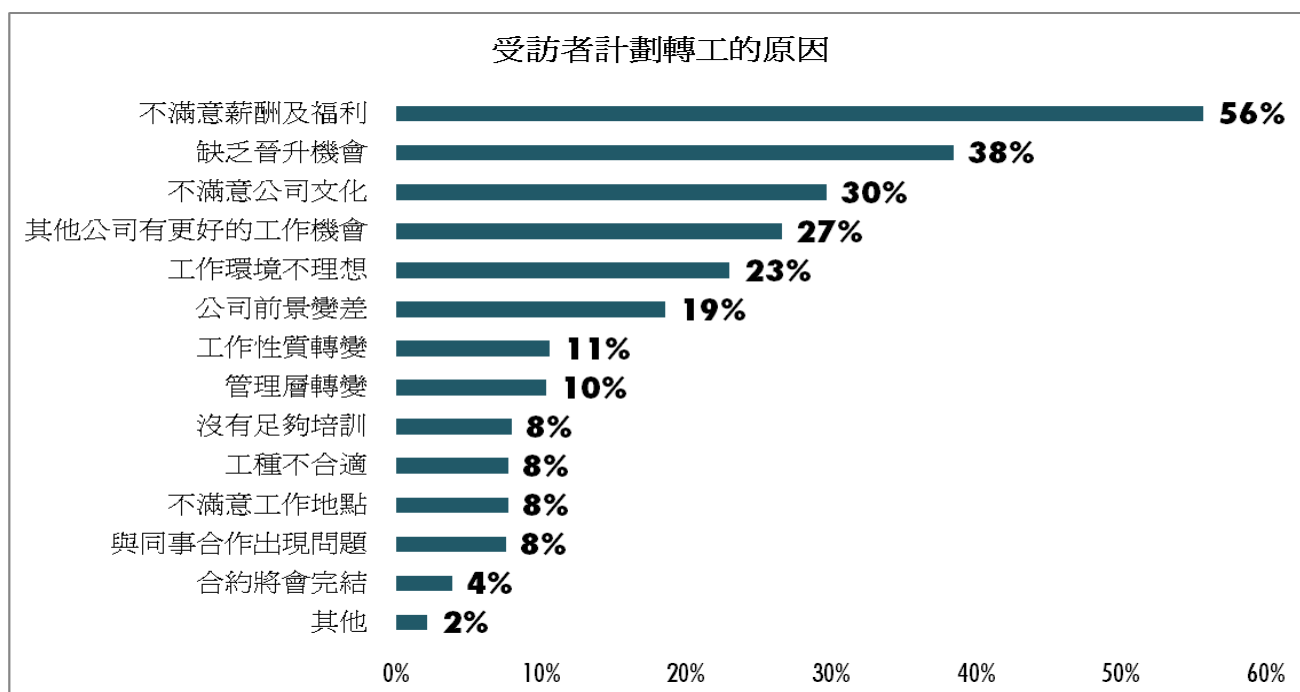
過半數人有意跳槽 僱主宜出招留人

調查結果亦顯示，52%的打工仔今年有意轉工，期望轉工後的增薪幅度平均為 13%。根據最近五年的調查數據，受訪者轉工的主要原因為「不滿意現時薪酬及福利」、「缺乏晉升機會」及「不滿意公司文化」。

饒志文先生指出：「踏入轉工旺季，僱員或有離異之心，尤其是職位增長高的行業，企業渴求人才，僱員更容易找到機會。為免人才流失，管理層須與下屬定期溝通，了解其日常工作情況及事業目標，協助他們提升技能，並感受公司對他們的關注。」

針對上述三個主要的轉工原因，僱主可採取以下挽留人才措施：

- 檢討薪酬福利是否達市場標準
- 訂立清晰的晉升制度
- 建立良好的企業品牌及工作文化



有關 jobsDB 的 2013 年薪酬調查報告，請瀏覽 <http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/job-seeker-salary-survey/2013/index.htm>。

關於jobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2012，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十四年內，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供五萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職jobsDB香港總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

jobsDB 香港有限公司

王彩銘 市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com