

新聞稿

**明年花紅平均 1.6 個月
整體加薪 3.8%**

**金融業豪派 5.3 個月
人工跑輸通脹**

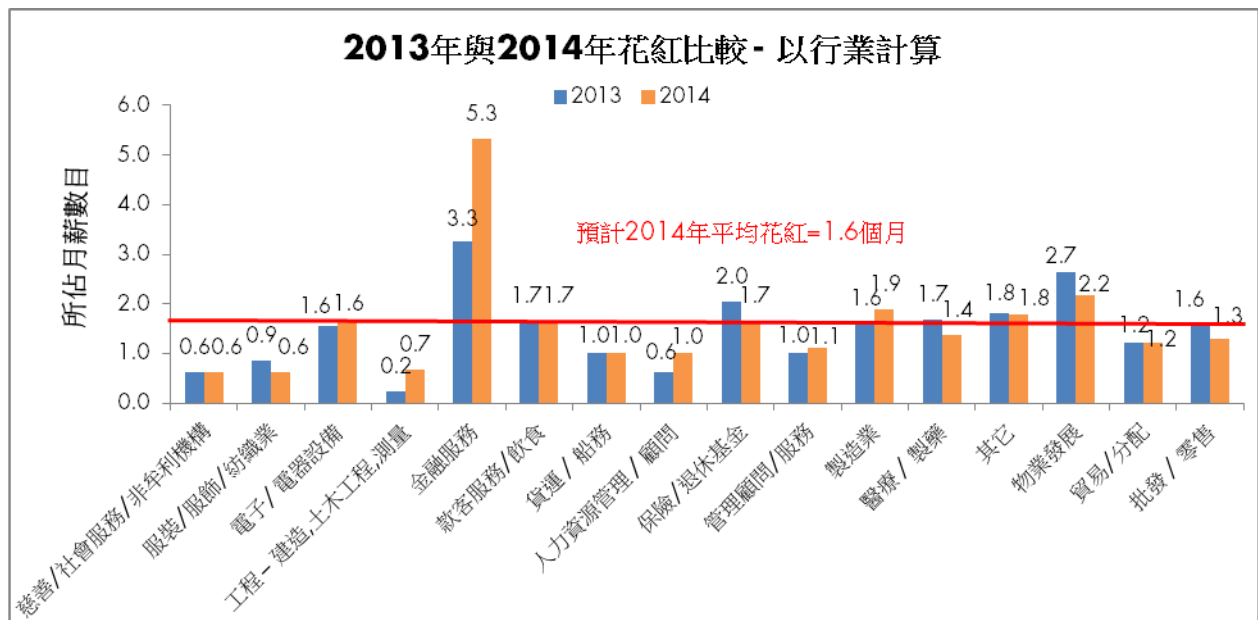
[2013 年 11 月 14 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2014 年薪酬及福利調查顯示，明年企業發放的花紅平均金額為 1.6 個月，金融業的花紅最多，金額高達 5.3 個月。明年整體的加薪則較為審慎，平均增幅為 3.8%。在僱員福利方面，打工仔渴望的家庭友善措施仍未普及，只有 31% 僱主設有侍產假，18% 實施彈性工作時間。

jobsDB.com 於 2013 年 10 月進行網上薪酬及福利調查，來自 22 個行業共 124 家企業參與是次調查。

花紅平均 1.6 個月 金融業豪派 5.3 個月

jobsDB 2014 年薪酬及福利調查的結果顯示，明年企業的花紅平均金額為 1.6 個月月薪，比去年平均 1.5 個月稍為上升。以行業分類，金融服務的花紅最多(5.3 個月薪金)，其次為物業發展(2.2 個月)及製造業(1.9 個月)。

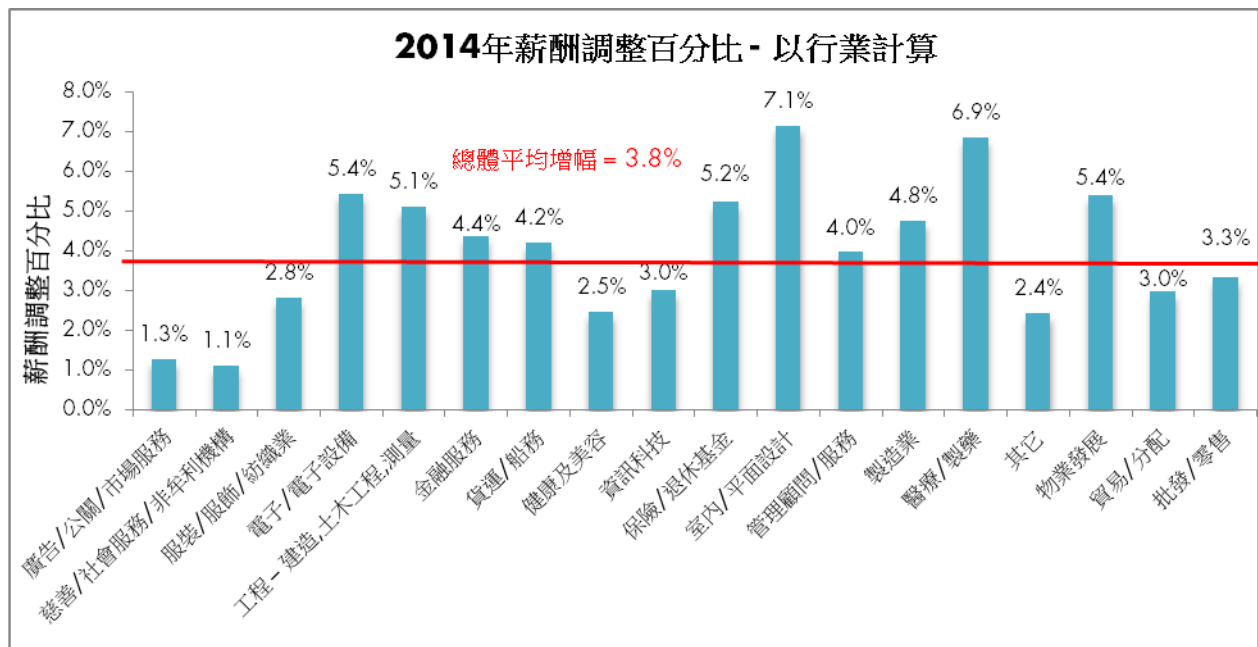
jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「今年經濟尚算平穩，整體上企業可維持良好業績。綜觀各個行業，大部份都有 1 個月或以上的花紅。金融業的花紅最多，預計明年派 5.3 個月花紅，是自金融海嘯後最高的花紅金額。其實金融業一向派花紅都比其他行業多，不過金融海嘯後所發的花紅已大不如前，今年的經濟稍為穩定，故明年的花紅會有較顯著的增加。」



明年料加薪 3.8% 人工跑輸通脹

相對於花紅，僱主在加薪方面比較審慎。調查顯示 82%企業表示明年會加薪，預期平均加幅為 3.8%。加幅最高的行業是室內/平面設計(7.1%)，其次是醫療/製藥(6.9%)及電子/電器設備及物業發展(同樣為 5.4%)。

饒志文先生表示：「加薪幅度平均只有 3.8%，以今年全年基本通脹率 4%計算，人工加幅跑輸通脹。根據調查，有接近四成半的僱主認為明年就業市場將轉差，另只有五成半企業表示今年第四季會增聘人手，比去年同期下跌 8%。由此可見，僱主仍憂慮前景，態度偏向審慎。我相信目前環球經濟仍存在不少變數，企業在審慎控制成本的原則下，明年加薪幅度不會太高。從調查的數據推測，僱主傾向明年不會大幅加薪，主要用花紅挽留人才。」



家庭友善措施不足

調查亦有訪問企業提供的福利，在雙糧及花紅以外，有 82% 僱主提供門診醫療福利，其次是五天工作週(76%)及培訓(63%)等。打工仔渴望的家庭友善措施仍未普及，只有 31% 僱主設有侍產假，18% 實施彈性工作時間。

饒志文先生指出：「近年打工仔對工作與生活平衡甚為關注，在薪酬以外，僱主應積極研究推行家庭友善措施的可行性，例如五天工作週、侍產假、彈性上班時間、在家工作、職務分擔、幼兒託管。我相信這些措施除了可增加員工的歸屬感，提高工作效率，亦有助吸納人才。此外，政府的人口政策諮詢文件指出隨人口老化，勞動力會於 2018 年後持續減少，企業將面對人手不足的問題。故此，僱主應及早作好準備，透過家庭友善措施方便要照顧家庭的人就業，增加聘用人才的優勢。」

有關 jobsDB 2014 年薪酬及福利調查，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/compensation-and-benefit-survey/2014/index.htm>。

關於 jobsDB.com

根據 Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2013，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十五年來，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供四萬個職位空缺。

饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職jobsDB香港總經理，負責管理香港的業務及營運。

傳媒查詢

jobsDB.com

王彩銘 市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com