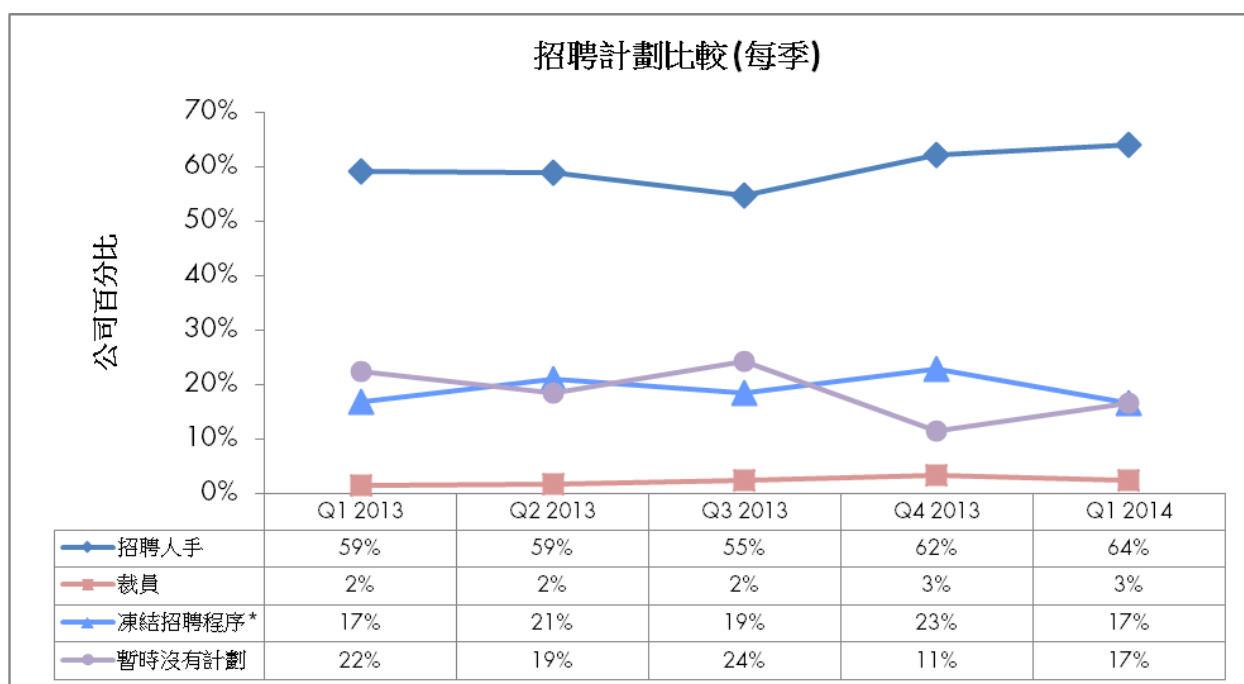


打工仔重視工作生活平衡 加薪未必能挽留人才 IT 專才流失率飆升 招聘需求預料增加

[2014 年 5 月 27 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2014 年第一季招聘指數顯示，64%受訪者有意在未來三個月增聘人手，相比上一季上升了 2%，比 2013 年同期更上升了 5%，這反映出在 2014 年的第二季度，僱主對招聘市場普遍上仍然保持樂觀態度(圖一)。整體上，平均有 41%受訪者預料未來三個月招聘市場會更加活躍；當中 80%擁有逾 500 名員工及 53%擁有 201 至 500 名員工的受訪者抱持相同看法；另一方面，39%的受訪者則預料招聘市場情況維持不變。

圖一



* 由 2014 年第一季起，有關招聘計劃的問卷調查內容，「凍結人手」已改為「凍結招聘程序」

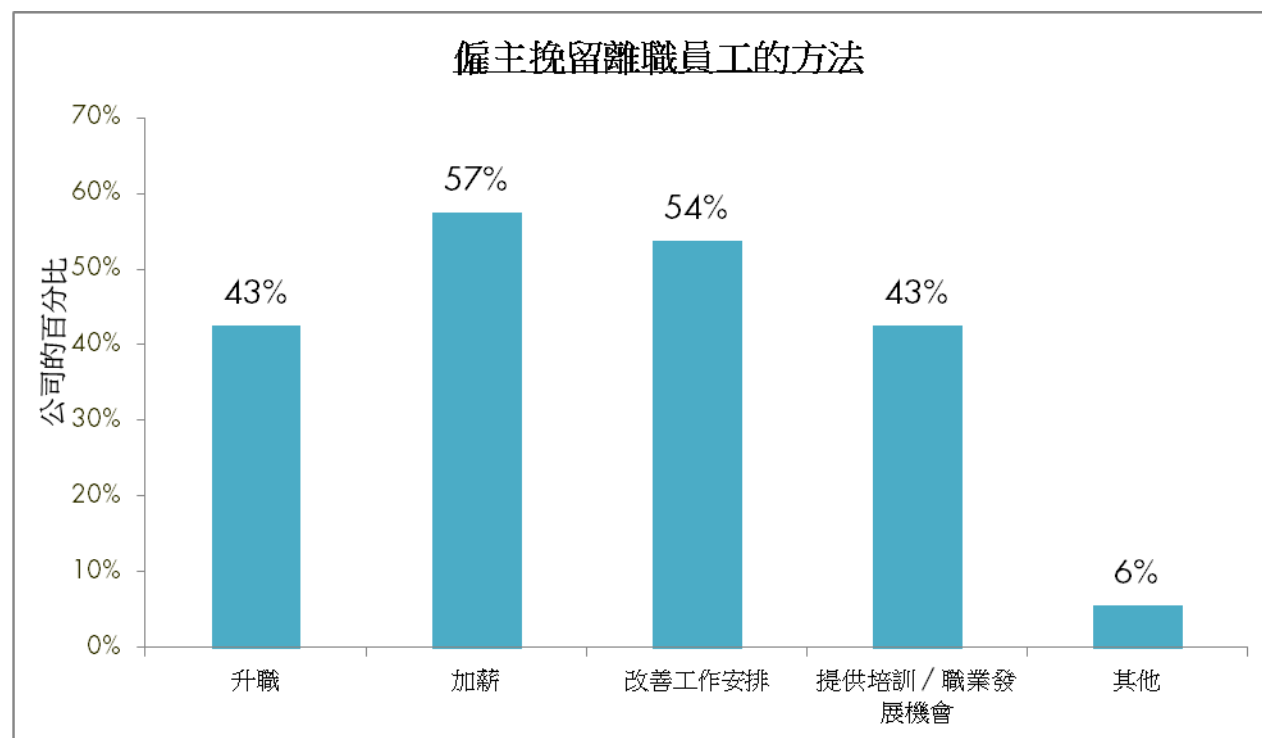
jobsDB.com 於 2014 年 4 月進行網上調查，訪問內容包括招聘意向、離職情況及挽留離職員工的策略，共 120 名香港僱主參與是次調查。

員工重視工作生活平衡 待遇與工作安排同樣重要

過去三個月，72%受訪者表示有員工離職，這些僱主當中，62%表示曾挽留員工。在採取挽留人才的策略方面，「加薪」仍然是最多受訪者選擇的方案，佔比率達 57%，最普遍的加薪幅度為 6-10%；而第二受歡迎的方案是「提供更妥善的工作安排」，佔比率達 54%(圖二)。結果顯示，近年來打工仔在找尋合適的工作及僱主方面，除了重視薪酬回報，亦同樣重視僱主的工作安排。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「香港職場加班風氣多年來持續盛行，有不少員工因為工時長、缺乏休息及跟家人相處的時間，他們寧願找一份薪金較低，卻可以有空餘時間兼顧家庭的工作。以往僱主單憑加薪便可挽留人才，然而近年來，上班族已不再全面傾向追求金錢回報，反而較重視工作與生活兩者之間取得平衡。有不少員工跳槽，主要是因為新僱主能提供較妥善的工作安排，例如彈性上班時間、合理工時和工作量分配、有機會嘗試轉職到不同崗位等等。如是這，員工不但能夠事業和家庭兩者兼顧，而且還可獲得身心平衡發展。」

圖二



註：受訪者可選擇多於一個答案，百分比總和不是等同 100%

IT 行業人才流失嚴重 預計需求量日漸上漲

jobsDB 2014 年第一季招聘指數顯示，受訪者流失的員工當中，從事資訊科技業的機構流失人才最高，佔整體比率達 33%；遠遠拋離第二位的物業管理及顧問公司（14.3%），以及第三位的醫療及藥物行業（13.7%）。

饒志文先生表示：「這個數字明確反映出，香港各企業對資訊科技專業人士求才若渴，以往一間機構只需要少數 IT 員工，現今 IT 的工種已隨著通訊科技發展迅速而分成不同層次和類別，例如寫程式、軟件開發、開拓流動平台等需要創意的工作，需求量更是不斷提升。」

有關 jobsDB 的 2014 年第一季招聘指數調查，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/StaticContent/hk/hiring-survey/2014/Q1-hiring-index/hiring-index-Q1-2014.pdf>

關於jobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2014，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十五年來，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供超過五萬個職位空缺。

傳媒查詢

jobsDB 香港有限公司

鄭子媛 市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com