

新聞稿

## 三成僱主聘應屆生 大學生料月入近一萬三千 90 後頻轉工 半數僱主指流失率高達 50%

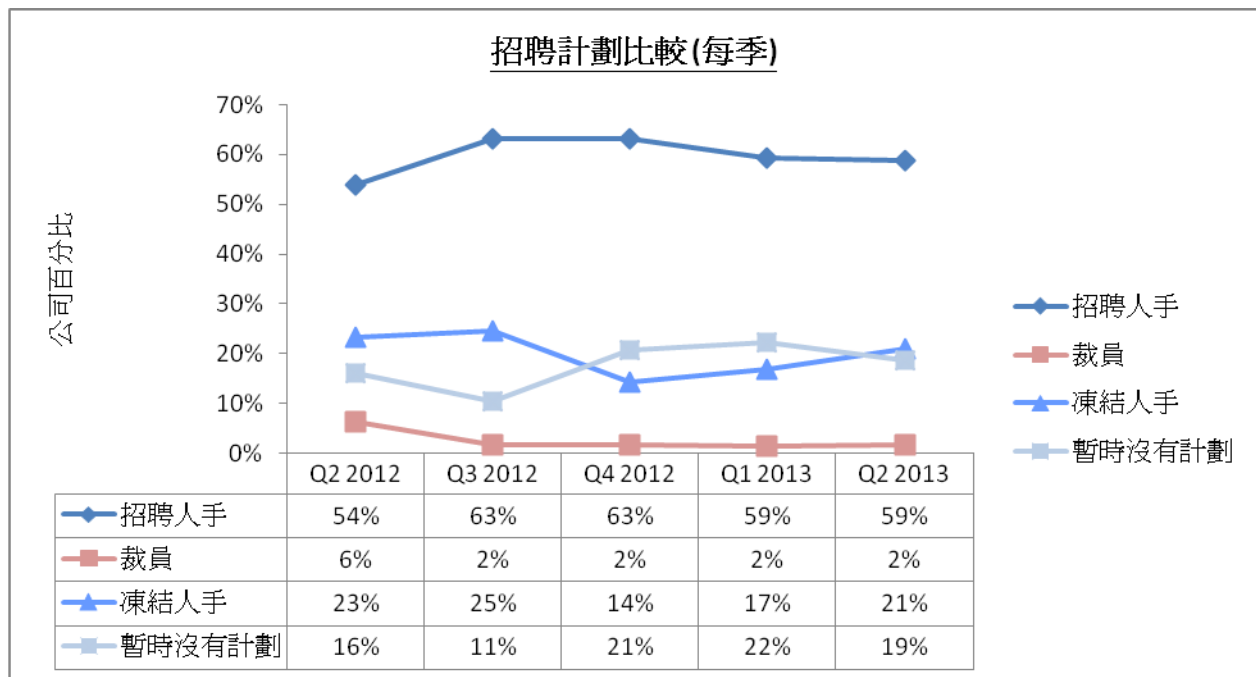
[2013 年 7 月 25 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2013 年第二季招聘指數顯示，59%企業在未來三個月增聘人手，31%僱主表示將聘請應屆畢業生。今年僱主計劃給予大學畢業生的平均月薪為\$12,778，比去年升 5.4%。至於在過去三年曾聘用畢業生的僱主中，近半數(48%)表示畢業生的流失率達 50%或以上。

jobsDB.com 於 2013 年 7 月進行網上調查，訪問內容包括招聘意向、應屆畢業生招聘情況及畢業生流失率，共 124 名香港僱主參與是次調查。

### 三成僱主聘應屆生 市道略遜去年

jobsDB 2013 年第二季招聘指數顯示，59%企業在未來三個月增聘人手，與上季相同。隨著放榜及畢業季節的來臨，31%僱主表示未來三個月將聘請應屆畢業生，其中九成半會聘用大學畢業生。在畢業生的職位空缺中，最多僱主聘請的工種包括「銷售、客戶服務及業務拓展」(37%)、「行政及人力資源」(18%)、「會計」及「資訊科技」(16%)。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「踏入第三季，招聘意欲仍保持平穩，但凍結人手的僱主有 21%，比上季升 4%。相信上升的原因主要是目前外圍經濟不明朗，企業仍未對前景恢復信心，對招聘應屆畢業生也較為審慎。根據調查，今年有三成僱主將聘請畢業生，而去年單是聘用應屆大學生的僱主已達 37%，可見數字稍為回落。就現時市況而言，企業對能增加收入來源的職位如銷售及業務拓展等，仍然有很大的需求。」



### 畢業生待遇有望提升      大學生料月入近一萬三千

雖然市況不穩，但預測今年畢業生的薪金將有所提升。未來三個月會聘用畢業生的僱主表示，專上或以下學歷畢業生的平均月薪為\$9,648，學位或以上學歷的平均月薪為\$12,778。相比過去 12 個月曾聘用畢業生的僱主給予的薪金，兩者升幅分別為 4.8%及 5.4%。

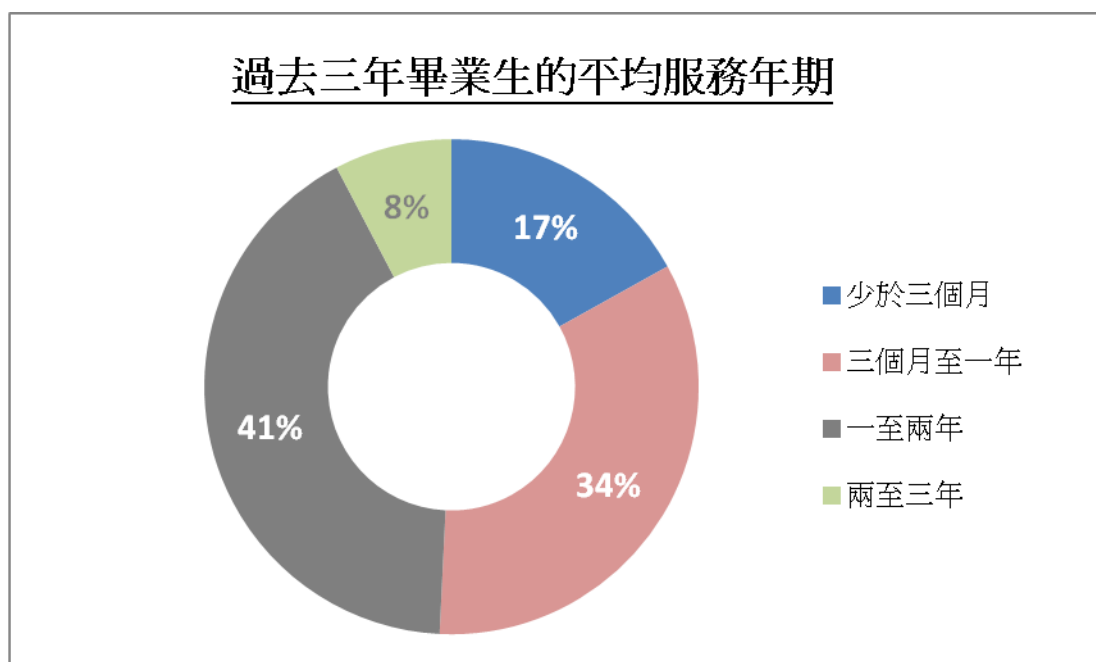
畢業生學歷	2012 平均月薪	預測 2013 平均月薪	升幅
專上或以下	\$9,204	\$9,648	+4.8%
學位或以上	\$12,125	\$12,778	+5.4%

饒志文先生表示：「近年薪金加幅追不上通脹，年青人的薪金未見明顯增長，有報導更指大學生與低技術工人的薪金差距正逐漸拉近。因此，今年的畢業生可能會提高要求待遇，僱主如不提供較具競爭力的薪酬，便很難吸納高質素的畢業生，尤其是長期欠缺人手的行業。」

## 90 後頻轉工 半數僱主指流失率高達 50%

在過去三年曾聘用畢業生的僱主中，近半數(48%)表示畢業生的流失率達 50%或以上。有 34%僱主表示所聘用的畢業生平均服務年期為三個月至一年，17%則表示只有三個月以下。離職的理由包括「有更佳的發展機會」(68%)、「工作性質不合適」(40%)及「不滿意薪酬及福利」(29%)。

饒志文先生指出：「90 後經常轉工的情況，已成為社會關注的議題。究其原因，主要是沒有做好職業規劃。很多年青人就業前並沒有了解申請職位的工作性質及前景，往往在上班後才發現實際的工作環境與他們的期望存在差距，結果轉工多次也找不到合適的工作。我建議年青人要根據個人能力及興趣去選擇工作，多留意不同行業的發展趨勢，並盡量在就業前爭取實習機會，及早了解職場的實況。」



有關 jobsDB 的 2013 年第二季招聘指數調查，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/hiring-survey/2013/Q2-hiring-index/home.htm>。

## **關於jobsDB.com**

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2013，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十五年來，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供五萬個職位空缺。

## **饒志文先生檔案**

饒志文先生現時任職jobsDB香港總經理，負責管理香港的業務及營運。

## **傳媒查詢**

jobsDB 香港有限公司

王彩銘          市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com