

## 9 成企業今年加人工 平均加薪 4% 逾 4 成僱主已實施男士侍產假

[2015 年 1 月 6 日 – 香港] Jobs DB Hong Kong Limited (jobsDB) 最新公布的 2015 年薪酬及福利調查顯示，今年企業預計發放的花紅平均金額為 1.4 個月；而薪酬加幅平均為 4%，比上年微升 0.2%。在福利方面，42%受訪僱主現時已自願實施男士侍產假，較去年多 11%。

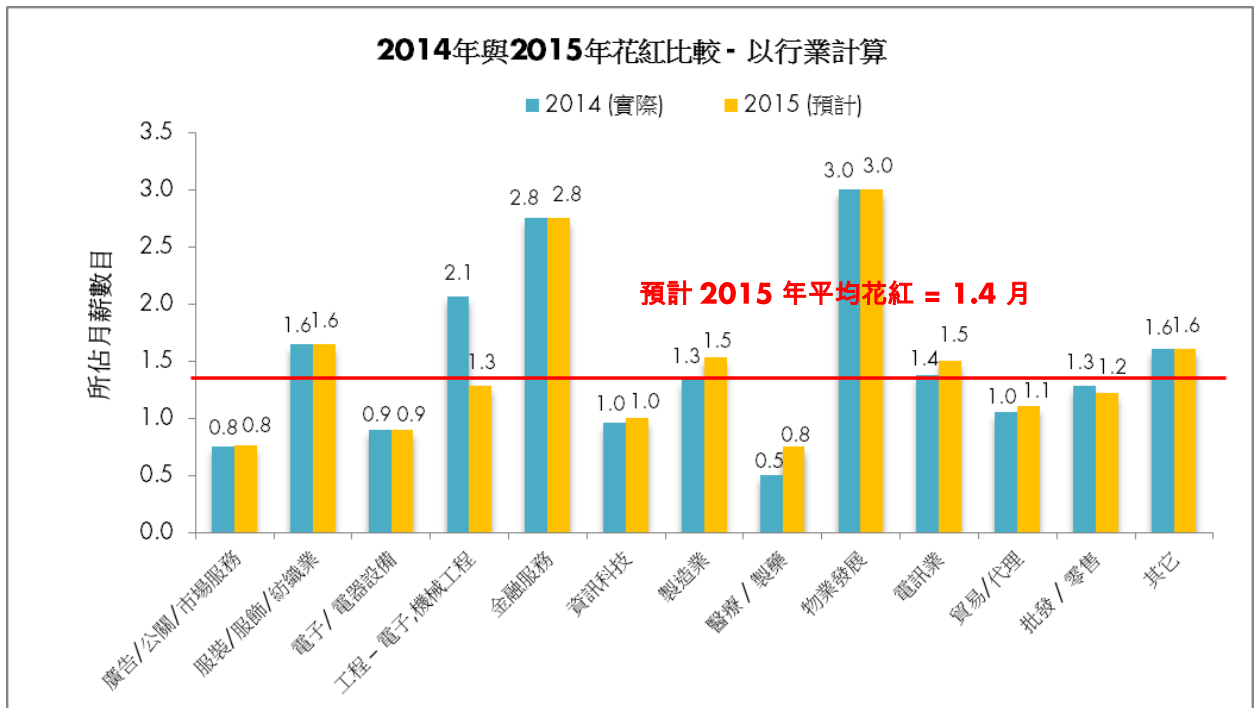
jobsDB 於 2014 年 10 月至 11 月期間進行網上薪酬及福利調查，共有來自 20 個不同行業 99 家企業參與。主要調查結果如下：

### 基本薪酬調整

- 調查顯示 90.6%企業表示 2015 年度會加薪，比上年同期只有 78%企業預計 2014 年度會加薪的為多。預期薪酬平均加幅為 4%，比去年微升 0.2%。

### 花紅及雙糧

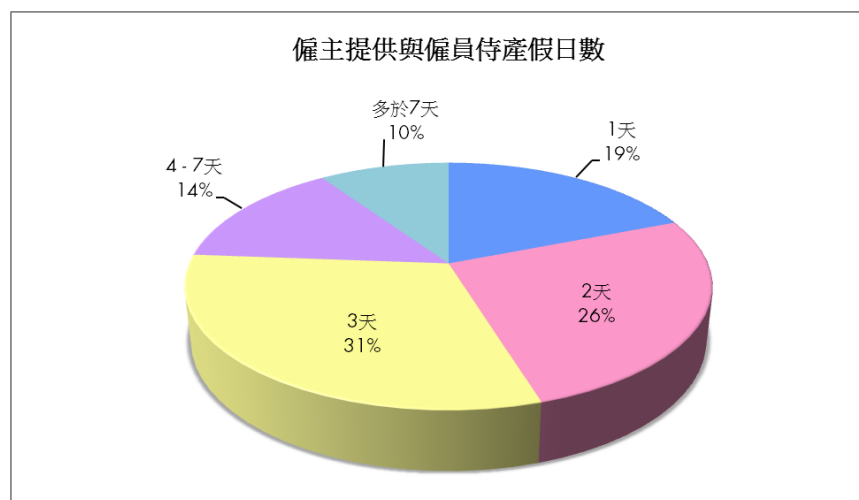
- 77%受訪僱主表示有在 2014 年度按僱員表現發放花紅，平均金額為 1.4 個月。以行業分類，物業發展的花紅最多(3.0 個月薪金)，其次為金融服務(2.8 個月)。
- 至於發放花紅次數方面，79%受訪僱主表示每年發放花紅一次。21%受訪僱主每年發放花紅兩次或以上，主要為製造業及貿易/代理。
- 56%受訪僱主表示有在 2014 年度發放雙糧。



## 家庭友善措施

### 男士侍產假

- 調查顯示 42%受訪僱主於 2014 年已實施男士侍產假，較 2013 年多 11%。其中 31%僱主提供 3 天侍產假，14%提供 4-7 天，10%提供多於 7 天。
- 在整體受訪僱主當中，另有 12%於受訪期間表示有計劃於 2015 年度推出侍產假。



## 育嬰室

- 受訪僱主中只有 1%表示辦公室設有育嬰室，另有 4%受訪僱主表示計劃於 2015 年度增設有關設施。

## 彈性工作時間

- 17%受訪僱主已實施彈性工作時間。
- 16%受訪僱主表示計劃於 2015 年度推行彈性工作時間。

## 家庭友善工作環境訴求增加

Jobs DB Hong Kong Limited 香港總經理饒志文先生指出：「是次調查在立法通過三天男士侍產假前進行，當時有近半受訪僱主已自願實施或計劃推出男士侍產假，反映僱主已逐漸意識到支持員工照顧家庭的重要性。僱主更可按員工的需要設立其他僱員支援計劃。早前一項港大民意研究計劃調查發現 42%的七十後受訪者曾考慮離職或曾離職，以便有更多時間照顧家庭，反映打工仔甚為重視工作與家庭之間的平衡。如僱主能在薪酬以外，更積極推行家庭友善措施，相信能有效減低員工流失率，亦有助吸納人才。」

有關 jobsDB 2015 年薪酬及福利調查，請瀏覽：

<http://hk.jobsonline.com/en-hk/pages/compensation-benefits-survey-2015>

- 完 -

## 關於 Jobs DB Hong Kong Limited (jobsDB)

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2014，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十六年來，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百二十萬求職者會員，平均每月提供超過五萬個職位空缺。

## 傳媒查詢

鄭子媛

市場部

Jobs DB Hong Kong Limited

電話: +852-3909-9969

傳真: +852-2332-2225

電郵: [marketing@jobsDB.com](mailto:marketing@jobsDB.com)