

新聞稿

## 踏入轉工高峰期 八成僱主加薪留人 傳染病倘爆發 三成半僱主有應變計劃

[2013 年 5 月 30 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2013 年第一季招聘指數顯示，59%企業在未來三個月增聘人手，預期就業市場將保持平穩。調查亦發現在過去三個月，69%企業有員工離職，在表示曾挽留員工的僱主中，82%透過加薪留人。對於近期內地爆發 H7N9 禽流感，35%僱主表示已制定應變計劃。

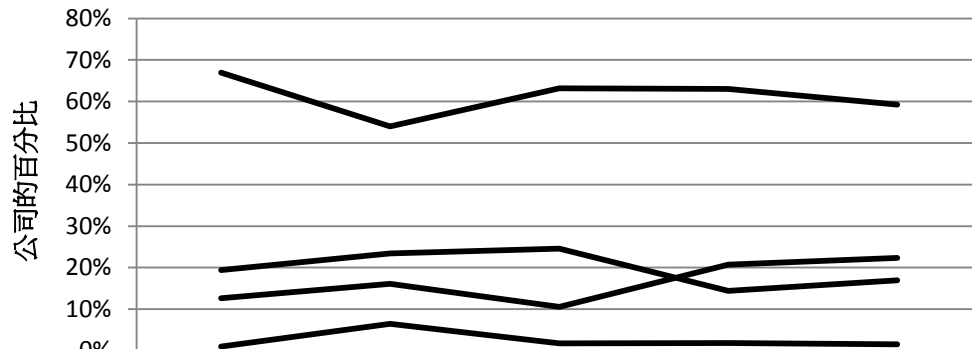
jobsDB.com 於 2013 年 5 月進行網上調查，搜集 130 名僱主的招聘意向、員工流失率及企業就傳染病推行的預防及應變措施。

### 招聘意欲審慎樂觀 近六成企業增聘人手

jobsDB 2013 年第一季招聘指數顯示，59%企業在未來三個月增聘人手，比去年第四季(63%)稍為回落，只有 2%企業會裁減人手。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「招聘意欲輕微回落，估計與企業採取審慎態度有關，因為短期內歐美經濟仍欠缺增長動力，影響企業對前景的信心。雖然不明朗的外圍因素持續，但整體上過去三個月的招聘步伐保持平穩，一方面僱主需填補發放花紅後的員工流失，另一方面部份行業長期欠缺人手，例如零售及飲食業。根據 jobsDB 刊登的職位數目資料，5 月已見明顯增長，相信現時僱主仍渴求人才。如市況沒有出現大幅波動，預料第二季的就業市場將保持穩定。」

## 招聘計劃比較（每季）

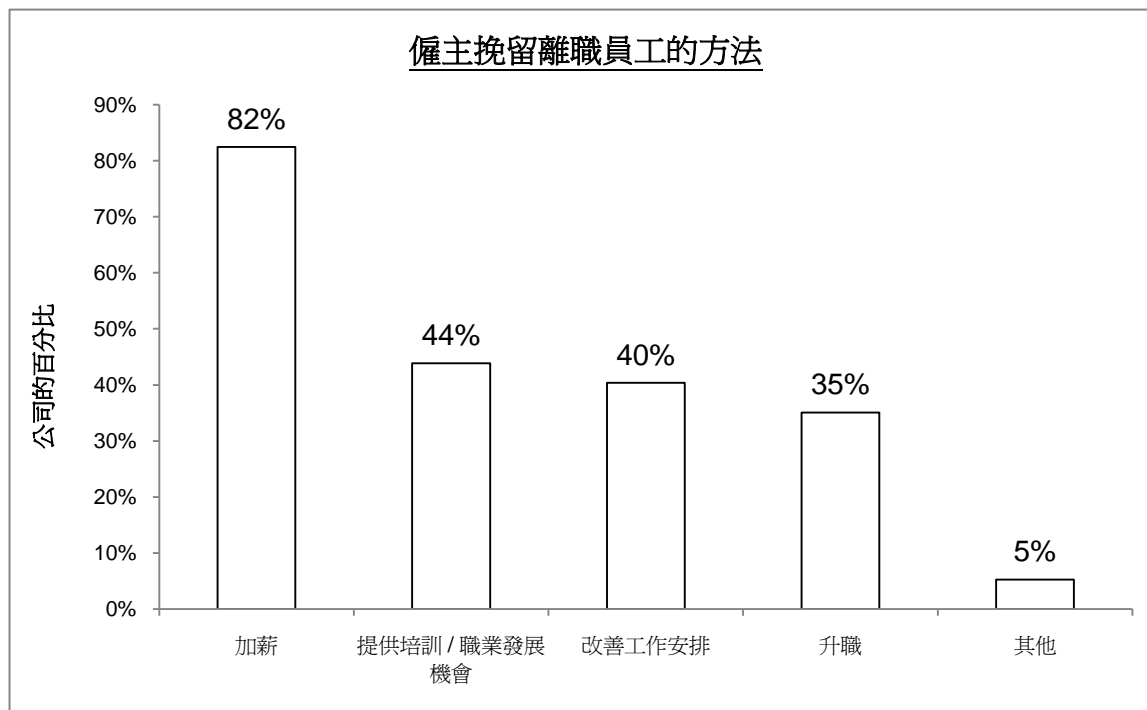


	Q1 2012	Q2 2012	Q3 2012	Q4 2012	Q1 2013
—— 招聘人手	67%	54%	63%	63%	59%
—— 裁員	1%	6%	2%	2%	2%
—— 凍結人手	19%	23%	25%	14%	17%
—— 暫時沒有計劃	13%	16%	11%	21%	22%

### 踏入轉工高峰期 82%僱主加薪留人

是次調查亦發現，69%企業在本年二至四月有員工離職，平均流失率為 8.6%。在表示曾挽留員工的僱主中，82%透過加薪挽留，其次是「提供培訓/職業發展機會」(44%)及「改善工作安排」(40%)。

饒志文先生表示：「每年企業發放花紅完畢後，都是轉工的高峰期。當表現良好的員工請辭，僱主通常會予以挽留。調查發現加薪是最常用及僱主認為最有效的挽留方法，可見不少僱員轉工的原因是不滿薪酬。我估計不少打工仔不滿意今年的加薪幅度，或認為所屬行業的前景不俗，所以都主動出擊尋找機會。如果離職員工不滿意薪酬，僱主應清楚了解員工對基本薪金、今年加薪幅度及花紅的意見。」

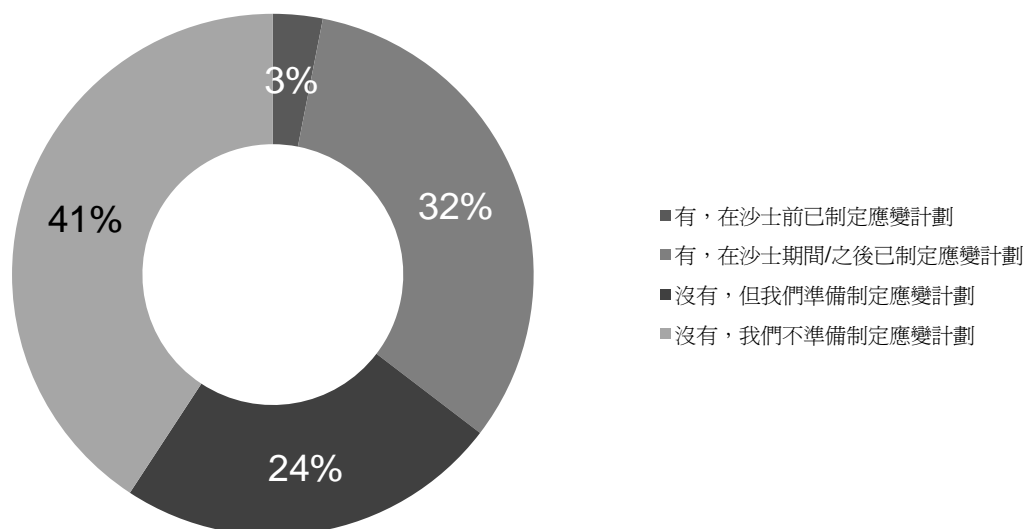


### 傳染病倘爆發 三成半僱主有應變計劃

對於近期內地爆發 H7N9 禽流感，調查發現 38% 僱主已採取基本預防措施，例如為有需要員工提供口罩及消毒洗手液。表示有員工需要到受 H7N9 影響地區公幹的企業中，33% 指會減少到受影響地區公幹的次數。若本港一旦爆發傳染病，35% 僱主表示已有應變計劃，主要措施包括減少公幹及會議(61%)、安排員工在家中工作(52%)及安排員工在不同地點上班(36%)。

饒志文先生指出：「經過 2003 年沙士一疫，本港企業的防疫及應變意識已提高。調查發現只有 3% 企業在沙士前已制定傳染病應變計劃，而在沙士期間或之後設應變計劃的企業明顯增加，達 32%。現時 H7N9 及新沙士的危機尚未解除，會否擴散仍屬未知之數，我鼓勵企業盡早作好準備，以便一旦傳染病爆發，員工可在較安全的環境下工作，同時也減少對公司運作的影響。」

## 貴公司有否制定傳染病應變計劃？



有關 jobsDB 的 2013 年第一季招聘指數調查，請瀏覽

<http://hk.jobsdb.com/hk/en/staticcontent/hiring-survey/2013/Q1-hiring-index/home.htm>。

### 關於jobsDB.com

根據Nielsen Opportunity Hunter Telebus Survey 2007-2013，jobsDB.com 是全香港最多求職者選用的求職媒體。在過去的十五年來，jobsDB.com 成功地建立了香港最大的會員及履歷庫，擁有超過一百萬求職者會員，平均每月提供五萬個職位空缺。

### 饒志文先生檔案

饒志文先生現時任職jobsDB香港總經理，負責管理香港的業務及營運。

### 傳媒查詢

jobsDB 香港有限公司

王彩銘 市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com