

新聞稿

今年平均加薪 4.7% 花紅 1.7 個月 跳槽人工增幅較高 平均達 6.2%

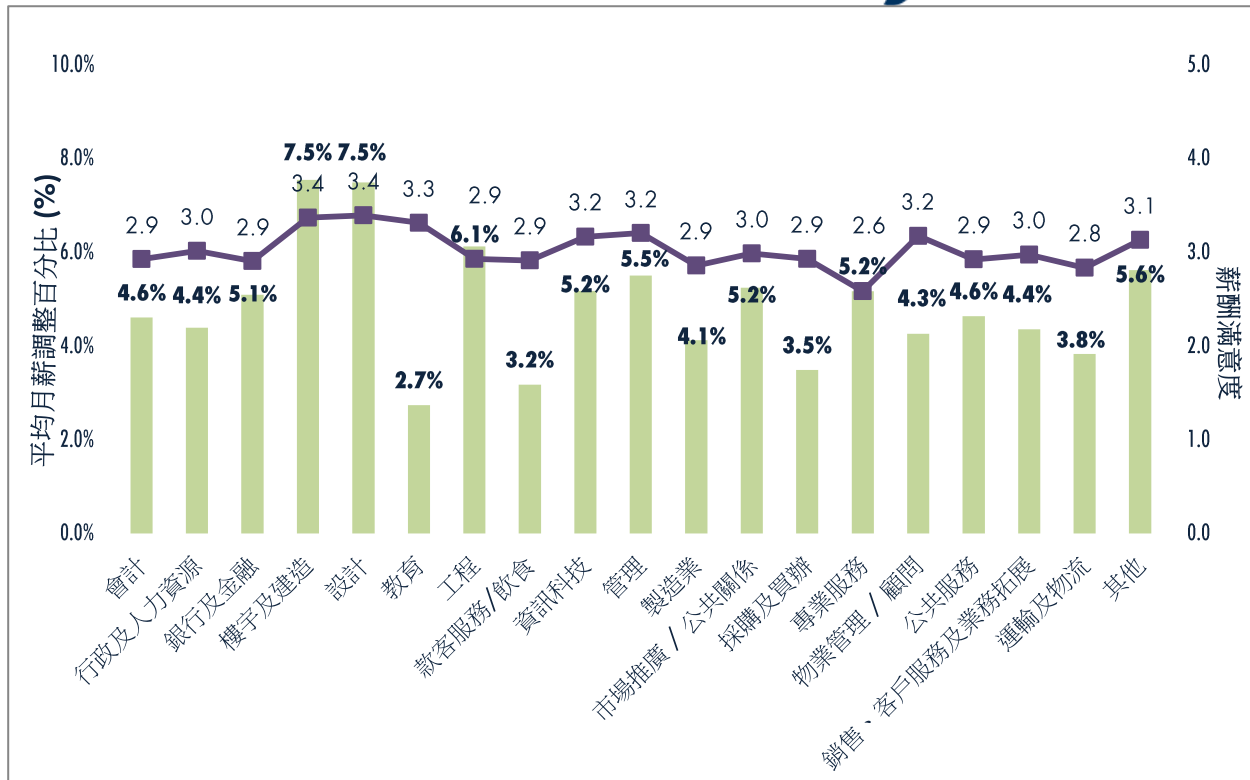
[2015 年 5 月 26 日 – 香港] jobsDB 最新公布的 2015 年薪酬調查顯示，65%打工仔今年獲加薪，平均加幅為 4.7%，較去年下跌 1.2%。超過四成僱員表示計劃轉工，其中八成人期望轉工後獲加薪。

jobsDB.com 於 2015 年 3 月進行網上薪酬調查，搜集 2,369 名來自 23 個工種的本港僱員今年的轉工意欲和薪酬福利調整資料。

平均加薪 4.7% 花紅 1.7 個月

jobsDB 2015 年薪酬調查結果顯示，65%的打工仔今年平均加薪幅度為 4.7%。統計調查涵蓋香港 23 個工種，當中加薪幅度最高的是「建築」及「設計」(7.5%)，而加薪幅度最低的工種則為「教育」(2.7%) 及「款客服務/飲食」(3.2%)。有關花紅方面，各工種的平均額為 1.7 個月月薪，較去年高出 0.4 月，其中「款客服務/飲食」的花紅最高，達到 2.4 月。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「根據受訪僱員提供的資料，今年薪酬加幅較去年下跌 1.2%，但花紅則由去年相當於平均 1.3 月月薪上升至 1.7 月月薪，反映因經濟增長放緩，僱主在固定加薪方面較上年度審慎，轉而以發放較高花紅挽留表現出色的員工。從數據可見，長期欠缺人手的工種錄得較高的加幅，例如從事建築的打工仔平均加薪達 7.5%，當中的中層項目管理人員平均加薪更達 8.6%。至於同樣面對人才短缺問題的款客服務/飲食業則只有 3.2%的加幅，較去年度少 0.1%，估計是因受最低工資、租金及食材等經營成本上漲的影響，再加上訪港旅客人數下跌，令今年的加薪幅度收窄。」



圖表 1: 2015 年月薪調整百分比(以工種分類)

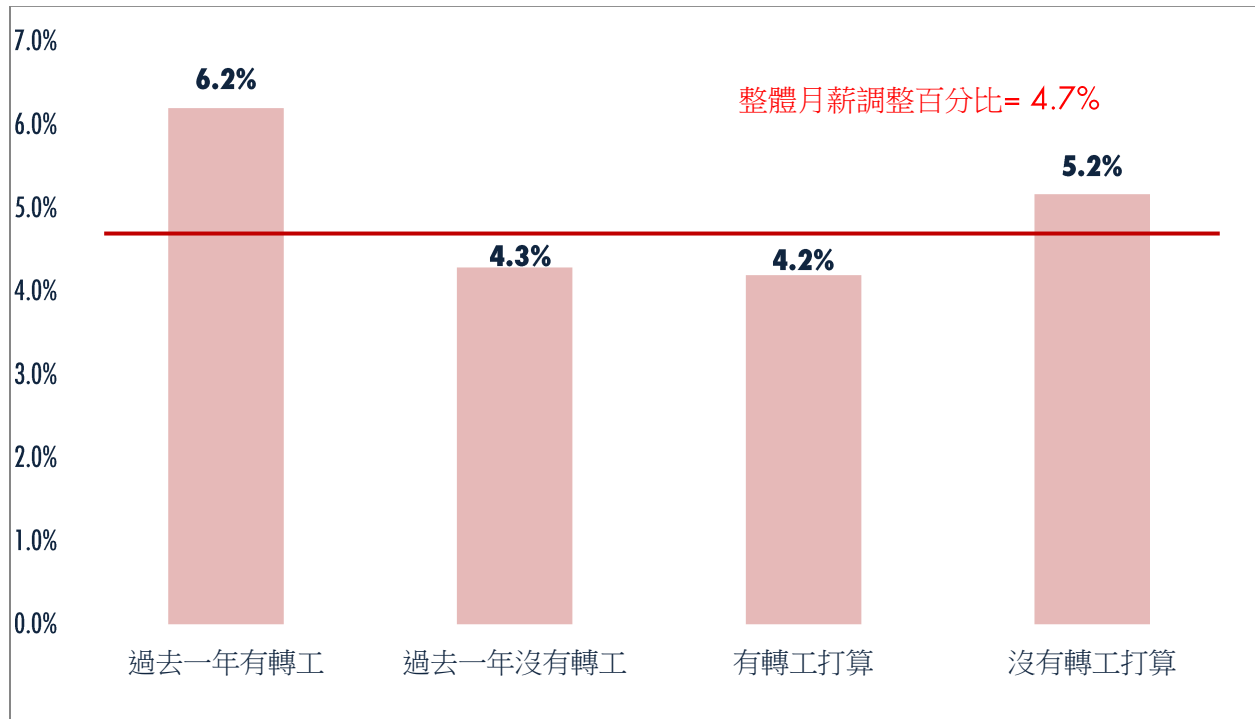
「魚唔過塘唔會肥」 跳槽人工增幅較高

調查結果顯示，24%打工仔在調查進行前一年內曾轉工，轉工主要原因是「不滿意薪酬及福利」(42%)，轉工後今年平均獲加薪 6.2%，加幅較過去一年沒有轉工的受訪打工仔高出 1.9%。

在所有受訪者當中，43%打工仔有計劃轉工，其中八成人期望轉工後獲加薪。此外，調查亦發現薪酬加幅與打工仔轉工意欲有莫大關係。表示無意轉工的打工仔，今年平均獲加薪達 5.2%；反觀今年有意轉工的打工仔，平均薪酬加幅僅 4.2%。

饒志文先生表示：「調查結果反映薪酬水平及加薪幅度直接影響打工仔的跳槽意欲。打工仔普遍相信『魚唔過塘唔會肥』，因此會透過轉工去爭取較佳的薪酬及福利，而調查數據亦顯示有轉工的打工仔比起沒有轉工的薪酬加幅較高。自 2 月起本港踏入跳槽旺季，職

位空缺持續上升，現時打工仔的轉工意欲顯然非常高，建議僱主要注意市場薪酬趨勢，從而制定合適的薪酬調整制度，改善員工福利，藉此增加企業競爭力，以防人才流失。」



圖表 2: 2015 年月薪調整百分比

80 及 90 後最著緊薪酬福利 女性比男性不滿工時長

在過去一年曾經轉工的打工仔表示，轉工的五大原因分別是「不滿意薪酬及福利」(42.3%)、「其他公司有更好的工作機會」(24.8%)、「不滿意公司文化」(23.6%)、「缺乏晉升機會」(21.1%)及「公司前景變差」(16%)。

轉工原因	性別		年齡層		
	女性	男性	30 歲或以下	31 – 40 歲	41 歲或以上
工作性質改變	5.5%	6.5%	5.4%	6.6%	6.0%
工時過長	8.3%	3.6%	6.7%	5.9%	4.7%
工作量 / 壓力過大	7.2%	5.1%	5.8%	6.4%	6.7%
公司前景變差	7.2%	7.7%	9.1%	5.9%	6.7%
缺乏晉升機會	8.5%	11.1%	10.8%	9.1%	8.7%
不滿公司文化	12.3%	9.5%	8.8%	13.5%	10.7%
更好的工作機會	9.4%	13.7%	10.6%	11.3%	15.4%
不滿現時薪酬 / 福利	18.7%	20.6%	22.8%	17.9%	14.8%

列表: 打工仔轉工原因

調查發現，30 歲以下的打工仔比其他年齡組別更為重視薪酬，福利和晉升機會：有 22.8% 的受訪者表示因不滿現有薪酬及福利而轉工，一成人則因缺乏晉升機會而跳槽。31 至 40 歲的上班族較著重企業文化，41 歲以上的人士則主要因有更好的工作機會而轉工。

此外，有 8.3% 的職場女性因工時過長而轉工，較男性多出 4.7%；企業文化亦是女性考慮轉工的主因之一 (12.3%)，男性則會因有更好的工作機會而轉工。

饒志文先生續指出：「80、90 後打工仔明顯較其他年齡層的打工仔更重視薪酬及福利，亦較易因為缺乏晉升機會而離職。企業可積極地為年輕上班族提供更多培訓機會，讓他們發揮才能，增強他們在公司及社會的競爭力，同時配合具吸引力的晉升方案，可有效減低他們的轉工意慾。

有關 jobsDB 的 2015 年薪酬調查詳細報告，請瀏覽 http://hk.jobsdb.com/en-hk/wp-content/uploads/sites/2/static/2015_salary_report/jobsDB-Job-Seeker-Salary-Survey-2015.pdf

關於 jobsDB 集團 (“jobsDB”)

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 1,000 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

傳媒查詢

Jobs DB Hong Kong Limited

王彩銘 市場部

電話: 3909-9969 / 傳真: 2332-2225 / 電郵: Marketing@jobsDB.com