

新聞稿

即時發佈

jobsDB 工作快樂程度調查

港人工作不快樂 半數受訪僱員不滿薪酬及公司環境文化 近九成認同轉工乃明智之舉 追求更好前景及融洽同事關係

（香港・2015年8月31日）jobsDB集團（下稱jobsDB）於今年5月至6月間，針對亞洲四個地區（香港、新加坡、印尼及泰國）的7,278名從事各行各業、不同職級的僱員進行一項關於《Happy is a better job》工作快樂程度的調查。結果顯示，香港有62%的受訪僱員表示工作不快樂。此外，有高達86%的香港僱員認為轉工是明智決定；63%的香港僱員認為融洽同事關係是工作快樂的首要因素。

工作快樂要素：「關係融洽」、「薪酬水平」、「工作環境」

本調查透過網上問卷形式於香港地區成功訪問了2,398名受訪者，有62%的受訪僱員表示他們對現時工作感到不快樂。調查顯示，香港僱員認為造成工作不快樂的主要原因，包括「不滿意薪酬、福利及獎金」（49%），「不滿工作環境、公司文化和聲譽」（46%）及「與同事或老闆的關係惡化」（45%），其中「不滿意薪酬、福利及獎金」更成為有意轉工者的首位離職原因（41%）。

除了實際條件的考慮，調查同時反映情感因素在工作快樂程度上有著關鍵性的影響。過半香港受訪僱員表示令工作變得快樂的首要因素，是與「同事或老闆的關係融洽」（63%），其次才是「薪酬水平」（54%）及「工作環境」（37%）。其中新加坡亦同樣認為關係融洽為工作快樂因素之首。上述調查結果反映，僱員在尋覓理想工作時，公司氛圍以及人際關係亦是僱員的一大考慮。

調查四大亞洲地區比較 港人欲轉工但感厭煩

依據調查地區對工作快樂程度調查的整體回應，只有新加坡的受訪僱員對現時工作的快樂程度也較滿意。調查顯示，香港、新加坡、印尼及泰國的受訪僱員均認為轉

工是明智決定，當中有大部分曾轉工的受訪者表示轉工後變得更快樂，反映轉工某程度上能為僱員帶來正面效果。

香港的受訪僱員中，近九成受訪者認同轉工為明智決定（86%），近半數曾轉工的受訪者表示，轉工後他們變得更快樂（45%）。同時有 66%的僱員表示計劃於今年或未來一、二年轉工，不過低於其他調查地區，包括泰國（71%）、新加坡（76%）及印尼（80%）。進一步分析發現香港僱員對轉工的憂慮中，逾四成受訪者表示擔心「失去工作的安全感」（43%），亦有不少受訪者擔心「就業市場的職位空缺不足」（37%）和「繁複的求職過程」（36%）。調查顯示，只有香港地區僱員因繁複的求職過程感厭煩而對轉工卻步，為不欲轉工因素排名第三。

jobsDB 香港總經理饒志文先生表示：「根據調查指出，香港人的工作快樂程度主要由二大元素所組成，包括工作薪酬待遇及工作氛圍，包括人際關係、工作環境。每個人都有權利獲得快樂，作為提供求職的平台，jobsDB 盼能透過這份報告，鼓勵僱員主動去尋覓快樂工作，而僱主亦應重視僱員多方面需要，以有效配對出合適工作，不論從實際薪酬條件或工作上的各方面支援均可以得到滿足。」

—完—

關於 jobsDB 集團 (jobsDB)

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 1,000 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

此新聞稿由 VTcomms 代 jobsDB 集團（香港）發出。

如有任何查詢，傳媒可聯絡：



VT Comms

歐陽珊 Alice Au Yeung

電話: 9887 9387

電郵: alice@vcomms.com

VT Comms

黃琬婷 Wong Yuen Ting Beatrice

電話: 62337500

電郵: beatrice@vcomms.com