

即時發放

## 調查顯示 2016 年招聘趨勢轉為審慎

僅 50% 僱主計劃於第一季招聘員工，較去年同期下跌 14%

主要調查結果：

- 50% 受訪僱主表示計劃於未來三個月招聘員工，較去年的 64%按年下跌 14%。
- 56% 受訪者預期於 2016 年增聘人手。
- 整體而言，51%受訪者預期今年招聘市場將較去年淡靜，37% 則認為會與去年相若。
- 2016 年三大最搶手工種分別為「銷售、客戶服務／業務發展」（39%）、「會計」（24%）與「資訊科技」（21%）。
- 79% 僱主計劃於 2016 年加薪，較去年的 90.6%為少。相對去年企業平均薪酬調整幅度為+4.0%，今年預期調整幅度為+3.4%。
- 80%僱主於 2015 年發放業績獎金，較 2014 年上升 3%。整體平均業績獎金相當於 1.6 個月底薪，較 2014 年的 1.4 個月為高。
- 越來越多企業增設生日假與侍產假等有薪假期。2015 年最常提供的員工健康相關福利為「合乎人體功效的工作間」。

（2016 年 1 月 25 日 — 香港） jobsDB 公布「2016 年招聘、薪酬及福利調查」，結果顯示僱主預期 2016 年招聘環境轉趨放緩。

### 更多企業於短期凍結招聘程序

2016 年香港招聘步伐預期明顯放緩，其中 50% 受訪僱主表示計劃於未來三個月招聘員工，較去年同期的 64%顯著下跌，而計劃凍結招聘程序的企業則按年增加一倍至 25%。

然而，56% 受訪僱主仍然預計自己的企業於 2016 年增聘人手，情況尚算樂觀。整體而言，51%受訪者預期今年招聘市場將較去年淡靜，37% 則認為會與去年相若。

在有意招聘新員工的受訪企業中，三大最搶手工種分別為「銷售、客戶服務／業務發展」（39%）、「會計」（24%）與「資訊科技」（21%）。除接受求職者主動應徵外，39%的受訪僱主於去年曾透過求職網站或轉介以物色人才。

### 僱員平均獲加薪 3.4%

多達 79%僱主計劃於 2016 年加薪，較去年的 90.6%為少。相對去年企業平均薪酬調整

幅度為+4.0%，今年預期調整幅度為+3.4%。

在所有受訪企業中，80%於 2015 年發放業績獎金，較 2014 年上升 3%。整體平均業績獎金相當於 1.6 個月底薪，較 2014 年的 1.4 個月為高。預期 2016 年的平均業績獎金將維持在 1.6 個月底薪。

### **員工福利日趨普遍**

2015 年受訪企業平均給予僱員 14.3 日年假，與過去幾年的水平相若，而越來越多企業藉著增設生日假與侍產假等有薪假期提升員利待遇。2015 年最常提供的員工健康相關福利為「合乎人體功效的工作間」，共有 12%的受訪企業表示已提供相關福利。

jobsDB 香港總經理饒志文先生對是次調查結果表示：「在招聘市場的淡靜趨勢下，預期來年求職者找工作將較感吃力。隨著企業招聘漸趨審慎，以及越來越多僱主主動物色人才，求職者必須加倍努力才能脫穎而出，例如在履歷中突出個人優勢、於網上平台更新個人檔案等。」

饒先生續指：「作為區內首屈一指的求職網站，jobsDB 一直不負眾望，除了致力提供最多元化、最可靠的職業空缺來源，更矢志確保每次配對均符合招聘者與求職者的最佳利益。」

### **關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）**

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 1,000 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

此新聞稿由 VT Comms 代表 jobsDB 集團（香港）發佈。傳媒如有垂詢，請聯絡：

VT Comms

歐陽珊

電話：9887 9387

電郵：[alice@vtcomms.com](mailto:alice@vtcomms.com)

VT Comms

黃琬婷

電話：6233 7500

電郵：[beatrice@vtcomms.com](mailto:beatrice@vtcomms.com)