

即時發放

薪酬增長連續兩年下降

香港僱員平均加薪 3.6% 獲發 1.2 個月花紅

主要調查結果：

- 2016 年本地僱員平均加薪 3.6%，較 2015 年的 4.7% 及 2014 年的 5.9% 連跌兩年。
- 「樓宇及建造」（5.1%）、「資訊科技」（4.9%）與「市場推廣及公關」（4.9%）工種加薪幅度最高，「銷售、客戶服務／及業務拓展」（1.8%）、「款客服務／飲食」（1.9%）與「設計」（2.4%）工種則是加薪幅度最低。
- 2016 年僱員平均獲發花紅相當於 1.2 個月底薪，較去年的 1.7 個月底薪顯著下跌。
- 39% 獲聘受訪者有意在今年內轉工，較 2015 年的 43% 及 2014 年的 51% 為低。受訪者最有意欲轉工的三個工種包括「公共服務」（45%）、「設計」（44.9%）與「採購及買辦」（44.5%），而「樓宇及建造」（25.0%）受訪者的轉工意欲最低。
- 57% 受訪者表示若可獲最多加薪 30% 作為交換條件，則願意接受較苛刻的工作環境，其中逾半（57%）願意承擔更大責任。可是，亦有 26% 受訪者表示即使加薪也不願接受較苛刻的工作環境。
- 63% 受訪者承認曾在工作時間處理個人事務。為了使他們更專心工作，受訪者希望僱主能改善「非金錢福利」如延長午飯時間（60%）及提供「更佳薪酬」（51%）。

（2016 年 4 月 28 日 — 香港） jobsDB 最新公布的 2016 年薪酬調查報告顯示，本地就業市場轉工意欲下降。是次調查於 2016 年 3 月進行，旨在了解香港就業市場最新狀況，共訪問了 2,667 名本地僱員。

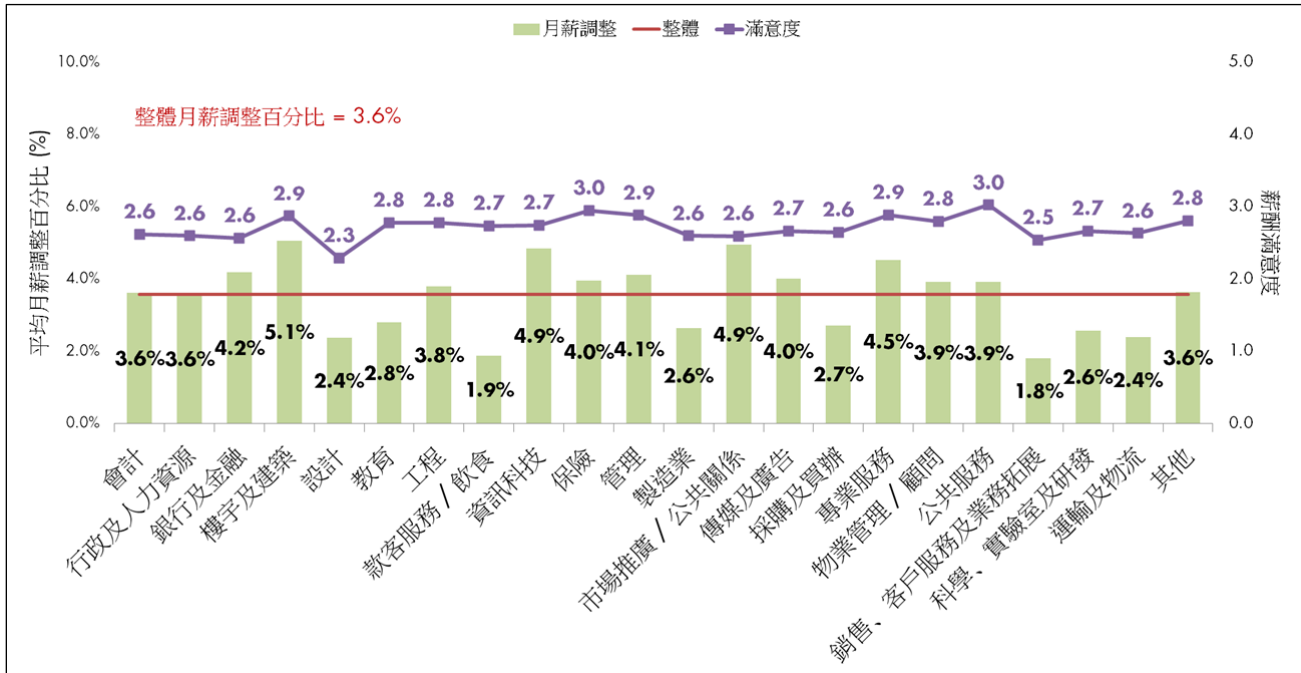
2016 年加薪幅度持續下降

調查發現 2016 年本港出現薪酬回調跡象，共有 60% 受訪者獲得加薪，平均增加 3.6%，較 2015 年的 4.7% 及 2014 年的 5.9% 大幅減少。另有 4% 受訪者表示今年減薪，較去年的 1% 顯著增加。

「樓宇及建造」（5.1%）、「資訊科技」（4.9%）與「市場推廣及公關」（4.9%）工種加薪幅度最高，「銷售、客戶服務及業務拓展」（1.8%）、「款客服務／飲食」（1.9%）與「設計」（2.4%）工種則是加薪幅度最低。

總體而言，51%在職受訪者於 2016 年獲發花紅，平均金額相當於 1.2 個月底薪，較去年的 1.7 個月底薪顯著下跌。此外，45%受訪者獲發雙糧。

2016 年月薪調整百分比（以工種分類）



僱員轉工意欲減低

2016 年本地僱員變得較為謹慎，僅 39%在職受訪者打算在今年內轉工，較 2015 年的 43% 及 2014 年的 51%為低。最常見的轉工原因包括「不滿意薪酬／福利」（55%）、「缺乏晉升機會」（38%）與「不滿意公司文化」（28%）。

最多受訪者有意轉工的工種計有「公共服務」（45%）、「設計」（44.9%）與「採購及買辦」（44.5%）。相反，最少受訪者有意轉工的工種則有「樓宇及建造」（25.0%）、「管理」（26.9%）與「專業服務」（28.9%）。

倘加薪多達 30% 員工願承擔更大責任

當問及受訪者如獲得加薪，是否願意在較苛刻的環境下工作，57%受訪者表示須加薪最多 30%作為交換條件。其中，逾半受訪者（57%）願意承擔「更大責任」，僅 9%受訪者可接受「與同事和上司關係不好」。可是，有 26%受訪者表示即使加薪，也不願接受較苛刻的工作環境。

獲更多非金錢福利 員工更賣力工作

63%受訪者承認在工作時間處理個人事務，其中 75%每天花少於一小時在個人事務上。最多

在工作時間處理個人事務的工種計有「專業服務」（75.6%）、「資訊科技」（75.1%）與「傳媒及廣告」（73.8%）。「保險」（51.2%）則是最少在工作時間處理個人事務的工種。

員工在工作期間處理個人事務的最常見原因是「稍事休息或保持頭腦清晰」（56%）。為使員工不要在工作期間處理個人事務，60%受訪者希望僱主能「改善非金錢福利」，如延長午飯時間、設定 15-30 分鐘休息時段與工作獎勵計劃；另有 51%受訪者偏好「更佳薪酬」。

jobsDB 香港總經理饒志文先生對是次調查結果表示：「面對香港經濟的不確定性，僱主對增加薪酬與花紅愈趨謹慎。同時，由於傾向於年內轉工的在職僱員減少，求職者需有心理準備，將面對更激烈的職位空缺競爭。求職者要脫穎而出，必須懂得為自己建立個人品牌，以儘量在求職市場爭取優勢。」

饒先生續指：「與此同時，調查結果顯示香港僱員若可得到更佳待遇，大部分均願意更賣力為公司作出貢獻。除了薪酬待遇，非金錢福利亦是留住優質員工的關鍵因素，確保他們既在辦公室保持健康，又能維持工作與生活平衡。」

關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 VT Comms 代表 jobsDB 集團（香港）發佈。傳媒如有垂詢，請聯絡：

VT Comms
歐陽珊
手機：9887 9387
電郵：alice@vtcomms.com

VT Comms
黃琬婷
手機：6233 7500
電郵：beatrice@vtcomms.com