

即時發佈

jobsDB 調查顯示 74%香港僱主計劃明年加薪 惟百分比連續兩年下跌

預計平均加薪幅度為 3.7%

(2016年12月1日 — 香港) jobsDB 公布最新「招聘、薪酬及福利調查」，結果顯示 74%受訪僱主計劃於 2017 年加薪，略遜 2016 年同期的 79%，並較 2015 年的 91%顯著下跌。

加薪幅度方面，超過三分之一的員工會獲加薪 4.1%至 5%，而整體平均加薪預計為 3.7%，加幅略高於去年的 3.4%。

受訪企業於 2016 年發放的整體平均花紅相當於 1.3 個月的底薪，預期 2017 年的平均花紅亦將維持在 1.3 個月。

從事「資訊科技」行業的員工將獲最高平均薪酬增幅，達 5.9%，當中「分析程式員 (analyst programmer)」和「程式編寫員 (programmer)」的加薪幅度更分別達 6.0%和 8.0%；調整幅度可能反映出相關專業之人才在香港供不應求，僱主需藉著加薪來挽留員工。另外，預計該行業的花紅升幅亦是最高，由 0.8 個月上升至 1.1 個月的底薪。

是項調查亦有探討來年的招聘趨勢。僱主認為求職者的相關工作經驗 (87%) 比專業資格 (52%) 更為重要。jobsDB 香港總經理饒志文指出：「這可能顯示在經濟不明朗的情況下，僱主為免請錯人手，較傾向聘請擁有實踐經驗及往績的員工。這亦可省略培訓員工的時間，讓他們為業務提供即時支援。」

他補充：「僱主看重求職者的相關工作經驗，也許促使了更多企業透過求職網站主動搜尋被動求職者，或藉人事推薦具有良好口碑的人才。調查顯示，採用這些招聘方式的僱主大幅增加，由 2015 年的 39%升至 2016 年的 54%。」

在僱主主動「挖角」但遭拒絕的例子中，約有 83%是因該對象已接受了另一份工作機會。饒氏解釋：「這或彰顯了人才供應與市場需求的不協調，而僱主間亦互相爭奪最優秀的人才。在招聘市場中，優良及鮮明的僱主品牌是吸引人才的關鍵。然而，在受訪企業中，只有 35%的人力資源團隊會利用網上渠道推廣僱主品牌，使用非網上渠道的更只有 28%。由此看來，本地僱主或須認真重新思考提升僱主形象的策略，建立受員工歡迎的僱主品牌，以吸引和留住人才。」

調查亦指出，不少僱主計劃提供更多與家庭相關的福利，顯示愈來愈多僱主意識到工作與生活平衡的重要性。這些福利包括：

- 關顧家庭假 (除育嬰假外) —— 有 10%的受訪公司於 2016 年提供此福利，有 8%則指將計劃在 2017 年推出。
- 托兒中心 —— 0%受訪公司曾於 2016 年提供此福利，但有 2%計劃在 2017 年推出。
- 育嬰室 —— 有 9%的受訪公司已經於辦公室設置育嬰室，而有 6%預計在 2017 年實行。

關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團（香港）發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Silvia Wu
LEWIS
+852 3944 5015
silvia.wu@teamlewis.com

Laura Chan
jobsDB
+852 3909 9914
laurachan@jobsdb.com

Carol Huang
LEWIS
+852 3944 5008
carol.huang@teamlewis.com