

即時發佈

jobsDB調查顯示香港人認為「受上司喜愛」和「運氣」比「工時長」更有助升職

僱員與僱主心目中對職位晉升的準則存分歧

(2017年3月21日 — 香港) jobsDB 公布最新的「職位晉升調查報告」，訪問了超過 10,000 名來自七個亞洲國家和地區的人士，結果顯示香港員工認為「受上司喜愛」(5.90 分，以 7 分為最重要)是決定升職的最重要因素，其次為「運氣」(5.29 分)及「良好工作表現評估」(5.19 分)。香港員工所選的這三個最重要升職因素，與新加坡員工的選擇相同。

香港員工認為「工時長」(3.71 分)及「距離上次升職的時間」(3.73 分)為最不重要的升職因素。新加坡員工的想法亦與香港相近，認為「距離上次升職的時間」的重要性最低。



綜觀亞洲，報告涵蓋七個國家及地區共 10,389 名受訪僱員，他們認為「良好工作表現評估」、「受上司喜愛」和「領導能力」是決定升職的最重要因素。至於企業方面，493 名僱主表示決定升職的最重要因素是「良好工作表現評估」(6.38 分)、「領導能力」(5.92 分)與「工作表現突出」(5.79 分)，而「運氣」(3.16 分)及「朋友或親人任職公司較高的職位」(2.68 分)的重要性就最低。

香港員工覺得晉升制度不公平

香港員工普遍認為晉升的決策過程在貫徹性、客觀度，以及上訴機會方面皆不公平。無論是獲晉升的員工（3.31 分；7 分為最高評分，4 分為中間分數）還是未能晉升的員工（3.29 分），皆認同公司存在這不公平的情況。人力資源部門可就此加強員工晉升制度的透明度，使員工對工作更感滿意及擁有原動力。

jobsDB 香港總經理饒志文指出：「這次調查結果反映員工與僱主心目中的晉升準則有很大分歧。由此可見，人力資源部門可改善內部溝通的機制，確保每位員工都清楚了解僱主的期望，例如向他們傳達客觀的工作目標、評核準則和建立清晰的晉升制度，而非單憑主管的建議決定結果。這樣，員工便可按明確的指引努力工作，成功爭取升職。」

升職小貼士

是次調查還發現，香港員工在同一個職位一般需要等 2.92 年才可升職，若升為「中級職系（如高級主任）」則需等最長的時間（3.42 年）。新加坡員工等升職的時間（3.83 年）是所有受訪國家或地區中最長的。

因此，如在現職公司已工作了一段合理的時間而未獲晉升，便可能需要重新計劃自己的職業生涯策略。jobsDB 在此提供兩個小貼士：

貼士一：大部分僱主認為「工時長」（4.19 分）及「距離上次升職的時間」（4.39 分）並不是決定員工能否升職的重要因素。相反，展現「領導能力」（5.92 分）、「工作表現突出」（5.79 分）、為人「主動」（5.71 分）對升職較有幫助。

貼士二：調查亦詢問了僱主認為員工有助晉升的行為，結果包括「接受更多職責」（5.86 分）和「接受指導／協助指導經驗較淺的同事」（5.06 分）。相反，「持續進修／修讀證書課程／參與公司以外的培訓活動」（4.30 分）並不是僱主主要考慮的因素。

— 完 —

關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團（香港）發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Silvia Wu
LEWIS
+852 3944 5015
silvia.wu@teamlewis.com

Laura Chan
jobsDB
+852 3909 9914
laurachan@jobsdb.com