

即時發佈

## jobsDB 調查指今年僅七成僱員獲加薪 比例連續三年下跌 加薪幅度只有 3.3%

（2018年1月31日－香港）雖然香港失業率降至近20年新低，甚至出現有工無人做的現象，但本地打工仔不要期望今年人工可大幅上升。據 jobsDB「招聘、薪酬及福利調查」訪問本地企業的結果顯示，預計僅有 69.1% 僱員於 2018 年可獲加薪；這百分比已是連續第三年下跌，數字更遠低於 2015 年的 90.6%。

今年可獲加薪僱員的平均薪酬增幅預計僅為 3.3%，而其中只有少於半數（48.3%）的增幅能超過 4%。此外，只有 63% 的僱主於 2017 年發放了業績花紅，比例較 2016 年的八成半下跌不少，且僅得 10% 的僱主表示確保所有員工均獲發花紅。幸而整體花紅仍有相當於 1.36 個月的底薪，較 2016 年的 1.28 個月略高。

以下是 2018 年預計加薪及發放花紅最高的行業：

2018 年預計加薪幅度最高的行業		2018 年預計發放花紅月薪比例最高的行業	
1. 會計／審計／稅務	+4.9%	1. 建築／樓宇／建造	2 個月
2. 工程－樓宇／土木／建築／測量	+4.6%	2. 金融服務	1.9 個月
3. 工程－其他	+4.6%	3. 教育	1.8 個月
4. 資訊科技	+3.5%	4. 會計／審計／稅務	1.7 個月
5. 工程－電機／電子／機械	+3.4%	5. 製造業	1.5 個月

至於年假福利方面，職級越高，可享的年假越多。根據調查，各職級於 2017 年平均可獲的年假日數為：管理層 16.4 天；中層管理人員／專業人員 14.0 天；主管／主任 12.4 天；文職／前線員工 11.4 天。

調查亦指出已有大約半數的僱主會在年假以外，給予其他非法定特別假期。這些假期包括婚假（57%）、恩恤假（54%）、生日假（24%）、進修及考試假（20%）、三天以上的侍產假（9%）、家事假（7%）、生理假（5%）、十周以上的產假（5%）等。

除了特別假期，亦有一些僱主已推出或計劃引入以下一些新興的僱員福利：

- 歡迎員工家人參與公司活動——有 25% 的受訪公司於 2017 年提供此福利，有 11% 則準備在 2018 年推出。
- 在家辦公——2017 年已有 28% 的受訪公司容許僱員在家辦公，而有 12% 則計劃在 2018 年實施該政策。
- 員工家人的醫療福利——2017 年已有 25% 的受訪公司提供此福利，而有 7% 則計劃在 2018 年推出。

jobsDB 香港區行政總裁仇崑石指出：「事實上，在經濟出現增長，但加薪幅度下降、發放花紅減少的情況下，普遍打工仔，尤其是初中級或於前線工作的員工，或會認為公司賺錢自己卻沒法分享而產生負面情緒。隨著越來越多企業提供新興的非法定特別假期及其他員工福利，其他僱主亦可從這方面多加考慮，藉著薪酬以外的手法培養員工對公司的歸屬感。這尤其能為中小企塑造良好的公司聲譽，有助吸引人才；大企業亦可藉此建立公司與時並進、體恤員工的形象，以免人才轉而投向福利較優越的公司。」

### 關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

### 關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團（香港）發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Elaine Chao  
LEWIS  
+852 3944 5022  
[elaine.chao@teamlewis.com](mailto:elaine.chao@teamlewis.com)

Laura Chan  
jobsDB  
+852 3909 9914  
[laurachan@jobsdb.com](mailto:laurachan@jobsdb.com)

Rex Chong  
LEWIS  
+852 3944 5019  
[rex.chong@teamlewis.com](mailto:rex.chong@teamlewis.com)