

即時發佈

逾八成應屆大專畢業生滿意首份工作 整體平均月薪升至近17K

Z世代職場新人追求自主生活與作息平衡，近七成人只接受每週超時工作六小時或以下，亦有14%選擇當兼職 / Slash族 / 自由工作者

(2019年1月24日 — 香港) jobsDB 最新《2018年大專生就業狀況調查報告》發現，整體受訪畢業生的首份月薪平均為港幣 16,892 元，較上一次調查所得之港幣 14,978 元高出 13%。有超過一半 (52%) 的受訪者預期月薪最多只有港幣 16,000 元，反映這批畢業生和本科生對自己首份工作的薪酬要求符合市場實況。

這項調查訪問了 553 名本地大專畢業生和本科生的調查亦指出，仍有近兩成 (18%) 的應屆大專畢業生不滿意離校後的第一份工作。該組別平均月入僅為港幣 14,280 元，雖然這已較同組別去年的 12,470 元為高，但就遠低於整體畢業生的平均值 16,892 元，更被滿意第一份工畢業生組別的平均入職月薪 17,472 元大幅拋離，結果導致「薪酬福利」成為了令他們失望的最大原因 (21%)，而「公司環境、文化和聲譽」則排第二位 (19%)。另一邊廂，滿意首份工作畢業生組別的兩大滿意原因同樣是「薪酬福利」(16%) 與「公司環境、文化和聲譽」(17%)，但排名就剛好對調。

Startup 和中資機構僱主未獲垂青

報告同時顯示，受訪同學最想從事的行業為「銀行與金融服務」，而最理想的工種則為「會計和財務」。此外，他們最想在「跨國企業」任職，百分比 (35%) 甚至較排在第二位的「政府部門」(19%) 高出接近一倍。另一方面，雖然香港特區政府與社會各界都十分著意推動本地初創企業 (startup) 的發展，但只有 7% 的同學希望加盟「創企」，情況比僅得 8% 欲效力的「中資企業」更差一點。由此可見，儘管這批受訪的 Z 世代 (出生於 1995 年或以後) 大專生之工作目標與職場態度跟其他世代略有不同，但他們普遍在選擇職業和僱主方面仍見保守。

面試表現與態度成獲聘關鍵

是次調查並顯示，在已獲聘用的受訪同學當中，有最多人 (30%) 須參加四至五次面試，方才獲得他們的首份工作。

應屆畢業生認為「面試表現」是求職成功的最關鍵因素，比例佔 17%。至於佔第二位的是「應徵過程中所表現出的態度」，有 14%。事實上，根據 jobsDB 較早前發表的《[招聘、薪酬及福利調查報告](#)》，僱主在聘請初出茅廬的畢業生時，最講求的也是「面試表現」以及「應徵過程中所表現出的態度」，可見同學們與僱主在這方面的想法相當吻合。

此外，若繼續把兩項調查的結果相比，同學們選擇的第三項獲聘關鍵——「修讀學科」，與其在僱主要求排名中的第四名位置相當接近。相反，畢業生以為佔第四位的「所讀學校」，原來對僱主來說竟不在十大選聘畢業生考慮因素之內。

自主 Z 世代不願做樓奴兼求彈性工作

工作的其中一個理由是希望達成人生目標，而這次調查發現最多同學選擇「晉升管理層」(22%) 作為畢業後首五年的目標，其次為「達成短期儲蓄目標」(18%) 和「獨立生活」(14%)；反之，「置業」(9%) 這個 2016 年調查的首要目標則跌出了三甲位置。這或許因近年樓價屢創新高，更多年青人認為買樓對他們來說是遙不可及的事。

據《2018年大專生就業狀況調查報告》顯示，雖然有超過六成人(63%)準備畢業後擔任全職工作，但亦有高達14%的受訪同學計劃只當兼職，又或投身斜槓族(Slash族)或自由工作者行列，比例甚至高於繼續進修的11%，反映了部分Z世代對自主生活的渴求。

是次調查還發現多了學生不願超時工作，堅決否定的人數有14%，另有多達72%的學生只會接受每星期超時工作少於六個小時，兩項數字均較上回調查的1%和57%高得多。這或許反映出本港大專生日益在意工作生活平衡。同項調查並發現，同學們認為最能夠吸引他們入職的非金錢福利包括了「彈性上班時間」(21%)、「於節日可早退」(14%)，以及「每月最少有一個星期五能早退」(12%)。這取向雖與Z世代較重視個人生活質素，講求作息平衡的特性相符，而香港亦已有個別公司試行「4+1工作週」(即是每週四天在辦公室辦公，一天在家工作)又或其他較具彈性的辦公時間和地點安排，但相關措施仍未屬市場主流。由於進入職場的Z世代日多，這方面的期望將值得僱主關注。

關於 jobsDB 集團 (「jobsDB」)

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼、新加坡及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團 (香港) 發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Silvia Wu
LEWIS
+852 3944 5015
silvia.wu@teamlewis.com

Rain Shum
jobsDB
+852 3909 9914
rainshum@jobsdb.com

Ron Yiu
LEWIS
+852 3944 5013
ron.yiu@teamlewis.com